



COMUNE DI ITRI

- Provincia di Latina -

Determina SETTORE FINANZIARIO E PERSONALE

Responsabile Dott. COLAGUORI GIORGIO

Determina n. 32 del 07/05/2018

Pubblicata il 07/05/2018 al n. 190 del Registro Generale

Oggetto:

SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI ISTRUTTORI DI VIGILANZA - CATEGORIA C" POSIZIONE ECONOMICA C1" PER ESIGENZE STAGIONALI - APPROVAZIONE BANDO.

IL RESPONSABILE DI SERVIZIO

Visto il Decreto del Sindaco prot n°4890 del 04/04/2018, con cui attribuisce al Dr. Giorgio Colaguori la responsabilità del Servizio Finanziario e Affari del Personale;

Dato Atto che:

- con Deliberazione del C.C. n° 24 del 26/03/2018, è stato approvata la nota di aggiornamento al DUP 2018-2020;
- con Deliberazione del C.C. n° 25 del 26/03/2018, è stato approvato il Bilancio di previsione 2018-2020 e relativi allegati;

Visto la presa d'atto della ricognizione per l'anno 2018 di esuberanti o eccedenze di personale, approvato con delibera di G. C. n. 23 del 26/02/2018;

Visto il Piano delle Azioni Positive in materia di pari opportunità, triennio 2018-2020, approvato con delibera di G. C. n. 24 del 26/02/2018;

Visto il programma triennale del fabbisogno del personale e ricognizione dotazione organica periodo 2018/2020, approvato con delibera di G.C. n. 25 del 26/02/2018;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 16 del 15/02/18 avente ad oggetto: Destinazione proventi codice della strada - Anno 2018;

DATO ATTO che il Comune ha rispettato tutte le vigenti prescrizioni normative in materia di contenimento delle spese di personale e che ricorrono tutte le condizioni che consentono il reclutamento di personale a tempo determinato;

EVIDENZIATO che, nell'anno 2018, è prevista l'assunzione di Istruttori di vigilanza a tempo determinato di categoria C1, per le esigenze stagionali del settore Polizia Locale, da finanziarsi con i proventi delle violazioni al codice della strada, tramite concorso pubblico;

CONSIDERATO pertanto di dover procedere all'indizione della procedura di selezione in attuazione del programma delle assunzioni dell'ente;

VISTA la delibera di G.C. n° 20 del 21/02/2018 avente ad oggetto: "Indirizzo per formazione graduatoria al fine di procedere all'assunzione di agenti di polizia municipale a tempo determinato cat. "C"";

EVIDENZIATO che nella stessa deliberazione è stato disposto, tra l'altro, che la selezione deve avvenire per titoli ed esami, che la stessa dovrà tendere ad accertare le competenze degli aspiranti in relazione al posto da ricoprire e che, fermo restando il principio della adeguata pubblicità, il procedimento dovrà caratterizzarsi per la massima celerità ed economicità;

CONSIDERATO opportuno uniformarsi a tale atto di indirizzo non ravvisando sostanziali novità nelle situazioni di fatto e nelle ragioni giuridiche che costituiscono presupposto per l'indizione del concorso in esame;

RITENUTO, tutto quanto sopra premesso e richiamato, di approvare l'allegato bando relativo alla "SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI ISTRUTTORI DI VIGILANZA - CATEGORIA "C" POSIZIONE ECONOMICA "C1" PER ESIGENZE STAGIONALI";

VISTO il regolamento comunale sull'accesso all'impiego e sulle relative procedure selettive e concorsuali procedure sulla mobilità volontaria, approvato con D.G.C. n. 119 del 28/09/2017, in particolare l'art. 14.1 che prevede che: " *Il bando di concorso viene approvato con determinazione del Responsabile del Servizio delle risorse umane-Personale dell'Ente, sulla base della Programmazione triennale del fabbisogno del personale ed in esecuzione del Piano annuale delle assunzioni.*";

VISTE le norme di cui ai d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e 30 marzo 2011, n. 165 e ss.mm.ii.;

VISTI i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro del comparto Regioni ed enti locali;

VISTI il vigente Regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi;

VISTO il D.Lgs. 267/00;

DETERMINA

1. le premesse formano parte integrante e sostanziale del dispositivo della presente determinazione;
2. di indire la procedura relativa alla "SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI ISTRUTTORI DI VIGILANZA - CATEGORIA "C" POSIZIONE ECONOMICA "C1" PER ESIGENZE STAGIONALI";
3. di dare atto che la suddetta graduatoria verrà utilizzata per assunzioni di carattere stagionale, provvedendo all'assunzione mediante scorrimento degli idonei nel corso dell'anno solare;
4. di approvare lo schema di avviso (All. 1) allegato alla presente determinazione quale parte integrante e sostanziale, nel quale sono dettagliatamente indicati i requisiti di accesso e le modalità di svolgimento della selezione;
5. di dare atto che la commissione di valutazione verrà nominata con successiva separata determinazione del Responsabile del Servizio Affari del Personale;
6. di attestare la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147 bis del d.lgs. n. 267/2000;
7. di dare atto che la presente determinazione, ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza dell'azione amministrativa verrà pubblicata all'Albo on-line dell'Ente per quindici giorni consecutivi ed altresì nella sezione Amministrazione Trasparente in ottemperanza a quanto stabilito dal d.lgs. 33/2013.

Il Responsabile del Servizio

Dr. Giorgio Colaguori



COMUNE DI ITRI

-Provincia di Latina-

ALLEGATO 1

Avviso Pubblico

SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI ISTRUTTORI DI VIGILANZA - CATEGORIA "C" POSIZIONE ECONOMICA "C1" PER ESIGENZE STAGIONALI.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO AFFARI DEL PERSONALE

VISTI:

- a) il bilancio pluriennale 2018/2020 e relativi allegati, approvato con delibera di Consiglio Comunale n. 24 del 26/03/2018;
- b) il Programma triennale delle assunzioni, triennio 2018-2020, approvato con delibera di G. C. n. 25 del 26/02/2017;
- c) la presa d'atto della ricognizione per l'anno 2018 di esuberi o eccedenze di personale, approvato con delibera di G.C. n. 23 del 26/02/2018;
- d) il Piano delle Azioni Positive in materia di pari opportunità, triennio 2018-2020, approvato con delibera di G.C. n. 24 del 26/02/2018;
- e) Il "Regolamento comunale sull'accesso all'impiego e sulle relative procedure selettive e concorsuali" approvato con Deliberazione di G.C. n. 119 del 28.09.2017;
- f) la deliberazione di G. C. n. 16 del 15/02/2018 di approvazione della destinazione delle sanzioni amministrative pecuniarie ai sensi del D.Lgs. 30 aprile 1992 n°285, art. 208;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale N° 20 del 03/03/2018 avente ad oggetto: INDIRIZZO PER FORMAZIONE GRADUATORIA AL FINE DI PROCEDERE ALL'ASSUNZIONE DI AGENTI DI POLIZIA LOCALE A TEMPO DETERMINATO CAT. "C"; con la quale la Giunta Comunale ha disposto, per esigenze derivanti da mutamenti demografici stagionali in relazione all'incremento dei flussi di emigranti e turistici che si verificano sul territorio comunale per il periodo estivo ed in occasione di altre festività religiose o manifestazioni e ciò allo scopo di assicurare il mantenimento di adeguati livelli quantitativi e qualitativi di particolari servizi, di adottare tutti gli atti necessari e propedeutici alla formazione di idonea graduatoria, avente validità triennale, al fine di procedere all'assunzione di Agenti di Polizia Locale a tempo determinato Cat. "C" - del vigente CCNL per un periodo necessario all'esigenze dell'Ente;

Visto il Regolamento Organizzazione degli Uffici e dei Servizi approvato con deliberazione della G.C. n. 73 del 15/06/2017;

RENDE NOTO

E' indetta una Selezione pubblica per titoli, prova scritta a quiz con risposta multipla e prova orale per la formazione di una graduatoria per l'assunzione a tempo determinato di Istruttori di Vigilanza - Agenti di Polizia Locale.

Al predetto profilo professionale è attribuito in proporzione, il trattamento economico lordo ed ogni altro emolumento di spettanza, previsti per il personale inquadrato nella categoria "C" – Posizione Economica "C 1", del vigente C.C.N.L. del Comparto Regioni ed Autonomie Locali.

1 - REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Per poter partecipare alla Selezione i candidati devono essere in possesso dei seguenti requisiti alla data del presente bando:

1. il possesso della cittadinanza italiana, o di uno degli Stati Membri dell'Unione Europea, con adeguata conoscenza della lingua italiana (D.P.C.M. 174/1994);



COMUNE DI ITRI

-Provincia di Latina-

2. età non inferiore agli anni 18 e non superiore agli anni 60 (art. 13.4 – Regolamento Comunale sull'accesso all'impiego e sulle relative procedure selettive e concorsuali procedure sulla mobilità volontaria – D.G.C. n. 119/2017);
3. non essere stati destituiti da un impiego ovvero dispensati o licenziati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, o dichiarati decaduti dall'impiego per avere conseguito dolosamente la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da falsità insanabile;
4. non avere riportato condanne penali con sentenza passata in giudicato relativa a reati comunque ostativi all'assunzione presso una Pubblica Amministrazione ai sensi delle disposizioni di legge e contrattuali applicabili ai dipendenti degli Enti Locali, o non essere sottoposti a misure di sicurezza e di prevenzione;
5. essere regolarmente iscritti nelle liste elettorali comunali, ovvero indicare i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
6. essere in possesso del Diploma di istruzione secondaria di secondo grado di durata quinquennale. Per i titoli conseguiti all'estero è richiesta la dichiarazione di equipollenza ai sensi della normativa vigente, che dovrà essere comprovata allegando alla domanda di partecipazione alla selezione apposita dichiarazione, resa con le modalità di cui al D.P.R. n. 445/2000, attestante il riconoscimento da parte dell'autorità competente. Il candidato, in luogo della predetta dichiarazione, potrà produrre la documentazione in originale o copia autenticata;
7. il possesso della patente di guida categoria "B";
8. l'idoneità psico-fisica ed attitudinale allo svolgimento delle mansioni relative ai posti messi a concorso;
9. posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985 ai sensi dell'art. 1 L. 23/8/2004 n. 226.
10. non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate nell'art. 53 del D. Lgs. N. 165/2001 e dal D. Lgs. N. 39/2013;

Tutti i requisiti sopra elencati debbono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione al concorso.

Per difetto dei suddetti requisiti può essere disposta, in qualsiasi momento, l'esclusione dal concorso con atto motivato.

Ai sensi dell'art. 3, comma 4, della Legge n. 68/1999, non possono partecipare i candidati in condizione di disabilità, trattandosi di servizi di Polizia non amministrativi.

Ai sensi dell'art. 35, comma 3, lett. c del D. Lgs. n. 165/2001 è garantita pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

La partecipazione alla selezione comporta il versamento di una tassa di € 20,00, da corrispondere tramite versamento su c/c postale n. 12543047 intestato a Comune di Itri - Tesoreria, con la seguente causale "*Tassa Concorso Istruttore Vigilanza*". Il mancato versamento di tale tassa prima della presentazione della domanda di ammissione comporta l'esclusione dalla selezione.

2 - MODALITA' E TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

La domanda di partecipazione al concorso dovrà essere redatta utilizzando l'apposito modello allegato al bando, reperibile presso l'Ufficio del Personale del Comune e nel sito internet del Comune all'indirizzo: www.comune.itri.it.

La domanda di partecipazione dovrà essere inoltrata, unitamente agli allegati, secondo una delle seguenti modalità:

- a) consegnata direttamente all'ufficio protocollo del Comune di Itri, Piazza Umberto I° - 04020 Itri (LT). In tal caso la domanda dovrà essere consegnata, in busta chiusa, entro e non oltre le ore 13,00 del giorno previsto come termine ultimo per la presentazione;
- b) spedita a mezzo raccomandata, in busta chiusa, con avviso di ricevimento all'indirizzo Comune di Itri, Piazza Umberto I° - 04020 Itri (LT). In tal caso la domanda dovrà comunque pervenire, a pena di esclusione, entro e non oltre le ore 13:00 del giorno previsto come termine ultimo per la presentazione;



COMUNE DI ITRI

-Provincia di Latina-

- c) a mezzo posta elettronica certificata (PEC) al seguente indirizzo: ragioneria.comunediiutri@pec.it entro e non oltre le ore 13:00 del giorno previsto come termine ultimo per la presentazione;

La presentazione delle domande di ammissione al concorso e dei documenti alla stessa allegati dovrà avvenire, **entro le ore 13,00 del giorno 28/05/2018.**

Ai fini della validità della domanda farà fede la data di ricezione della stessa da parte dell'Ente.

La busta deve presentare, all'esterno, la dicitura "*Contiene domanda di partecipazione a selezione pubblica per l'assunzione a tempo determinato di istruttori di vigilanza Categoria C, Posizione Economica C1*". La medesima dicitura dovrà essere riportata quale oggetto per le domande presentate mezzo PEC.

Nella domanda, indirizzata al Responsabile del Servizio Personale e redatta secondo lo schema allegato al presente bando, il candidato, oltre al cognome e nome, deve dichiarare, sotto la propria personale responsabilità e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445 per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci:

- la data ed il luogo di nascita;
- il possesso della cittadinanza italiana, ovvero il possesso della cittadinanza di uno degli Stati Membri dell'Unione Europea;
- il Comune nelle cui liste elettorali è iscritto, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste elettorali stesse;
- le eventuali condanne penali riportate, ovvero di non aver riportato condanne penali;
- gli eventuali carichi pendenti (procedimenti penali in corso di istruzione o pendenti per il giudizio), ovvero di non avere carichi pendenti;
- di non essere stato/a licenziato/a o dichiarato/a decaduto/a dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- le eventuali cause di risoluzione di precedenti rapporti di pubblico impiego;
- i servizi prestati come dipendente presso Pubbliche amministrazioni;
- l'eventuale possesso dei titoli di preferenza o precedenza, a parità di valutazione, indicati dall'art. 5 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e ss.mm.ii.;
- l'accettazione, senza riserve, di tutte le disposizioni dell'avviso, dei vigenti regolamenti comunali in materia di organizzazione degli uffici e servizi e di selezione e loro modifiche, integrazioni ed aggiunte, anche successive alla selezione, nonché di ogni altra disposizione che regola lo stato giuridico ed economico dei dipendenti del Comune di Itri;
- l'autorizzazione al Comune di Itri all'utilizzo dei dati personali contenuti nella domanda, per le finalità relative alla selezione, nel rispetto del D.Lgs. n. 196/03;

Il concorrente, nella stessa domanda di partecipazione, deve inoltre indicare:

- Il numero di codice fiscale;
- il preciso recapito (con relativo numero di codice di avviamento postale, il recapito telefonico e se posseduto di posta elettronica) presso il quale deve, ad ogni effetto, essere fatta qualsiasi comunicazione inerente alla selezione.
- il titolo di studio posseduto, nonché la data e il luogo del suo conseguimento ed il punteggio o valutazione riportati;
- eventuale possesso dei titoli di preferenza o precedenza che danno diritto alle precedenza e/o preferenze di legge;
- di essere fisicamente idoneo alla specifica funzione;
- La dichiarazione del possesso dei requisiti sopraindicati deve essere analitica.

La domanda di partecipazione alla selezione deve essere sottoscritta dal candidato, pena la nullità della stessa.

Ai sensi dell'art. 39 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445, la firma non deve essere autenticata ma deve essere allegata la fotocopia di un documento di riconoscimento in corso di validità.

La dichiarazione di idoneità fisica all'impiego non è sostituibile ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 da dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà, e pertanto dovrà essere accertata al momento dell'assunzione tramite certificazione medica.

Ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. n. 445/2000, le altre dichiarazioni di cui al presente articolo sono rese in sostituzione della relativa certificazione.



L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere, anche a campione, ad accertamenti sulla veridicità delle dichiarazioni rese. L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da mancanza o inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda.

Le domande di partecipazione alla selezione devono essere corredate da:

- ricevuta della tesoreria comunale o versamento postale intestato a Comune di Itri - Tesoreria c.c. postale n. 12543047 di € 20,00, con la seguente causale "Tassa Concorso Istruttore Vigilanza";
- copia di un documento di identità in corso di validità del dichiarante.

Inoltre, se in possesso, da:

- i titoli che danno diritto alle precedenza e preferenze di legge;
- ogni altro titolo e/o documento che il candidato ritenga utile presentare nel proprio interesse ai fini della valutazione di merito e della formazione della graduatoria.

I titoli e i documenti allegati alla domanda devono essere elencati in una distinta sottoscritta dal candidato.

Ai fini della valutazione, i titoli e i documenti devono essere prodotti in originale o in copia conforme.

A tal fine, si precisa che non saranno oggetto di valutazione i titoli non allegati alla domanda.

Il presente bando non è vincolante per questa Amministrazione, che potrà, a suo insindacabile giudizio, non procedere all'assunzione di cui trattasi.

3 - RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Il Responsabile del procedimento del concorso in oggetto è il Dott. Giorgio Colaguori – Responsabile dell'Area Finanziaria e Personale, tel. 0771732228 – e-mail: finanze@comune.itri.it - pec: ragioneria.comunediiutri@pec.it.

4 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi dell'art. 13, comma 1, del D.Lgs. n. 196/2003, i dati personali forniti dai candidati con la domanda di partecipazione alla selezione, saranno raccolti presso l'Ufficio Personale del Comune di Itri e trattati - anche in forma automatizzata - esclusivamente per finalità di gestione della presente procedura di selezione e dei procedimenti di attribuzione per il conferimento di incarichi analoghi.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla procedura di selezione.

5 - AMMISSIONE DEI CANDIDATI

Il Servizio del Personale provvede all'esame delle domande di ammissione al concorso e a quello dei documenti loro allegati al fine di determinare l'ammissibilità al concorso dei candidati. Provvede d'ufficio a promuovere l'eventuale regolarizzazione dei documenti o l'eliminazione delle omissioni, incompletezze e irregolarità sanabili.

Al termine di tali operazioni, il Responsabile del Servizio dispone, con proprio provvedimento, l'ammissione ovvero l'esclusione definitiva dei candidati.

Il provvedimento, con l'indicazione dei candidati ammessi e di quelli esclusi, viene pubblicato all'albo pretorio on-line del sito web del Comune di Itri che sarà ritenuta valida comunicazione di notifica a tutti gli effetti.

Con il medesimo avviso verrà indicata la data ed il luogo di svolgimento della prova scritta.

Le irregolarità non sanabili della domanda che comportano l'esclusione sono:

- omessa indicazione di cognome, nome, data e luogo di nascita, residenza, esatto recapito per eventuali comunicazioni;
- omessa sottoscrizione della domanda di partecipazione;
- mancanza della copia del documento di identità in corso di validità del dichiarante;
- ricezione fuori termine della domanda di partecipazione;
- mancanza del diploma di istruzione secondaria di secondo grado di durata quinquennale;



COMUNE DI ITRI

-Provincia di Latina-

- mancanza della patente di guida di categoria "B";
- mancanza del possesso dei requisiti prescritti;
- mancanza della ricevuta comprovante l'avvenuto pagamento della tassa di concorso;

Per altre eventuali inesattezze o carenze di carattere formale, quali:

- omissione, incompletezza o irregolarità di formulazione di una o più dichiarazioni da effettuarsi nella domanda, ad eccezione di quelle la cui mancanza comporta l'esclusione dal concorso, l'Amministrazione ha facoltà di invitare il candidato a procedere alla regolarizzazione della domanda, che deve avvenire, in ogni caso, a cura del candidato, entro il termine stabilito dall'ufficio competente, pena l'esclusione dal concorso.

6 - COMMISSIONE DI VALUTAZIONE

La Commissione giudicatrice è nominata con apposito atto determinativo dal Responsabile del Settore Personale.

Almeno un terzo dei posti di componente della Commissione di concorso, salvo motivata impossibilità, è riservato alle donne, nel rispetto delle disposizioni sulle pari opportunità di cui alla legge 10 aprile 1991, n. 125 e ss.mm.ii.

La Commissione giudicatrice provvede alla selezione dei candidati sulla base dei titoli, di una prova selettiva con sistema del quiz a risposta multipla e di una prova orale.

Il luogo di effettuazione delle prove verrà reso noto mediante pubblicazione all'Albo Pretorio on line del sito web del Comune di Itri, che costituirà valida comunicazione di notifica a tutti gli effetti di legge.

La selezione verrà effettuata dalla Commissione tra tutti i candidati che risulteranno in possesso dei requisiti di ammissibilità richiesti dal bando di concorso, in modo da accertare la migliore coerenza con le caratteristiche professionali richieste.

Al termine delle prove, la Commissione pubblicherà la relativa graduatoria di merito, ed espletate le formalità di rito, gli atti verranno trasmessi al Responsabile del Servizio del Personale che, con propria determina, provvederà ad approvare l'esito della selezione pubblica.

La determina adottata sarà immediatamente efficace e sarà affissa nell'Albo pretorio on - line del Comune di Itri, nonché nel sito internet del Comune all'indirizzo: www.comune.itri.it

I candidati dovranno presentarsi all'ora e nel luogo indicati nell'avviso sul sito internet del Comune all'indirizzo: www.comune.itri.it, muniti di idoneo documento di riconoscimento in corso di validità.

La mancata presentazione ad una delle prove, equivarrà a rinuncia della prova stessa.

Si avverte che durante la prova non è ammesso consultare testi di legge, regolamenti, manuali tecnici, codici e simili. Inoltre i candidati non potranno utilizzare cellulari, carta da scrivere, appunti, manoscritti, libri o pubblicazioni di qualunque specie, pena l'esclusione dalla selezione.

7 – PROVE D'ESAME, MATERIE DI SELEZIONE E MODALITA' DI VALUTAZIONE

Le prove d'esame consistono in una prova scritta ed una prova orale.

Sia la prova scritta che quella orale, verteranno sulle seguenti materie:

- Elementi di diritto amministrativo e elementi di diritto Costituzionale, Ordinamento degli Enti locali;
- Ordinamento di Polizia Locale;
- Illeciti amministrativi e sistema sanzionatorio, Depenalizzazione (Legge n. 689/1981);
- Elementi di diritto penale e procedura penale;
- Rapporto di pubblico impiego, diritti, doveri, responsabilità e sanzioni disciplinari dei pubblici dipendenti;
- Codice della Strada, Regolamento di attuazione e leggi speciali;
- Infortunistica stradale,
- Normativa edilizia, ambientale e urbanistica;
- Disciplina del commercio, attività produttive, polizia amministrativa e norme di pubblica sicurezza



COMUNE DI ITRI

-Provincia di Latina-

- Testo Unico Leggi Pubblica Sicurezza (T.U.L.P.S.);
- Legge sul procedimento amministrativo e diritto di accesso agli atti;
- Anticorruzione, con specifico riferimento alla Polizia Locale, e trasparenza amministrativa;
- Nozioni di informatica.

La prova scritta è costituita da un quiz a risposta multipla costituita da 30 domande; si intende superata qualora il candidato riporti una valutazione non inferiore a 21/30 (ogni risposta esatta fa aumentare il punteggio di 1 punto, mentre ogni risposta errata comporta la decurtazione di 0,5 punti).

Sono ammessi alla prova orale i soli candidati che hanno superato la prova scritta.

La prova orale consiste nella sottoposizione al candidato di numero tre domande relative agli argomenti sopraindicati che lo stesso candidato sorteggerà tra quelle predeterminate dalla commissione secondo quanto stabilito dall'art. 37 del Regolamento comunale sull'accesso all'impiego e sulle relative procedure selettive e concorsuali.

Il punteggio massimo disponibile per ciascuna prova d'esame è di 30 punti:

- Punti 30 (trenta) per la prova scritta - Quiz;
- Punti 30 (trenta) per la prova orale.

8 – VALUTAZIONE DEI TITOLI

Per la valutazione dei titoli la commissione giudicatrice dispone complessivamente di Punti 10 (dieci) come di seguito specificato:

A. Titoli di studio: massimo punti 3

Nessun punteggio sarà attribuito al titolo di studio richiesto per l'ammissione al concorso.

I punti disponibili per i titoli di studio e di cultura sono ripartiti nel modo seguente:

- 1) Titolo di studio superiore a quello richiesto per l'ammissione al concorso (laurea triennale): punti 0,50;
- 2) Titolo di studio superiore a quello richiesto per l'ammissione al concorso (laurea magistrale): punti 1,50;
- 3) Corsi di perfezionamento in materie o servizi attinenti alle funzioni del posto messo a concorso, della durata minima di 20 ore, con superamento di esame finale: fino ad un massimo di punti 1,50.

B. Titoli di servizio: massimo punti 5

- a) Servizio di ruolo e non di ruolo prestato presso enti locali con funzioni analoghe a quelle del posto a concorso, per ogni trimestre intero*:
 - a1) nella qualifica superiore punti 1,00;
 - a2) nella stessa qualifica punti 0,50.
- b) Servizio di ruolo e non di ruolo prestato presso enti locali con funzioni diverse da quelle del posto a concorso, per ogni trimestre intero*:
 - b1) nella stessa qualifica o superiore punti 0,30;
 - b2) nella qualifica immediatamente inferiore punti 0,10.
- c) Servizio prestato presso altri enti pubblici punti 0,20 per ogni trimestre*.

I servizi omogenei, ovvero prestati in pari categoria e con funzioni analoghe, non continuativi sono valutati solo se la somma degli stessi sia pari o superiore a tre mesi.

*Le frazioni superiori a quindici giorni si arrotondano ad un mese intero mentre si trascurano quelle uguali o inferiori a tale limite



C. Titoli vari e culturali massimo punti 2

Saranno valutati fra i titoli vari tutti gli altri titoli che non siano classificabili nelle categorie precedenti.

La commissione, nel predeterminare i punteggi da attribuire, dovrà tenere conto in particolare di:

- a) Pubblicazioni (art. 31.1.1 – Regolamento Comunale sull'accesso all'impiego e sulle relative procedure selettive e concorsuali procedure sulla mobilità volontaria – D.G.C. n. 119/2017);
- b) Attività di partecipazione, in qualità di relatore, a convegni, seminari e congressi attinenti alle funzioni del posto da ricoprire;
- c) Incarichi professionali conferiti da altre amministrazioni pubbliche.

Non sono in ogni caso valutabili le idoneità conseguite in precedenti concorsi.

9 - FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA

1. La Commissione Giudicatrice, al termine della prova, procederà alla formazione della graduatoria di merito dei candidati idonei, addizionando il punteggio riportato per i titoli a quello riportato nella prova selettiva, secondo l'ordine decrescente della votazione complessiva conseguita nella valutazione, con l'osservanza, a parità di punteggio, dei titoli di preferenza previsti dai comma 4 e 5 dell'art. 5. del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487, così come modificato dal D.P.R. 30 ottobre 1996, n. 693, e precisamente:
 1. Insigniti di medaglia al valor militare;
 2. Orfani di guerra;
 3. Orfani dei caduti per fatti di guerra;
 4. Orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
 5. Feriti in combattimento, fatto salvo quanto previsto dal punto 1 del bando;
 6. Insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
 7. Figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
 8. Figli dei mutilati e degli invalidi per fatti di guerra;
 9. Figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
 10. Genitori vedovi non risposati, coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;
 11. Genitori vedovi non risposati, coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
 12. Genitori vedovi non risposati, coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
 13. Coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
 14. Coniugati e non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
 15. Militari volontari delle forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.
2. A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata: dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno e dalla minore età;

Per tutto quanto non previsto nel presente bando, si rinvia al "Regolamento comunale sull'accesso all'impiego e sulle relative procedure selettive e concorsuali" approvato con Deliberazione di G.C. nr. 119 del 28.09.2017 ed alle norme legislative e regolamentari vigenti in materia.

4. La graduatoria conserva efficacia per 3 (tre) anni decorrenti dalla data del provvedimento di approvazione della stessa.

5. La graduatoria definitiva potrà, previo accordo deliberato dagli Enti, essere utilizzata da altri Comuni per le assunzioni a carattere stagionale di Agenti di Polizia Locale.

10 - ESITO DEL CONCORSO – COMUNICAZIONE – DOCUMENTI

La graduatoria di merito ed i verbali delle operazioni della prova selettiva sono approvati con provvedimento del Responsabile del Settore Personale, previo riscontro della legittimità delle operazioni stesse.



Divenuto esecutivo il provvedimento del Responsabile del Settore Personale, la graduatoria verrà pubblicata all'Albo Pretorio on line del Comune di Itri e sul sito istituzionale dell'Ente con valore di notifica ad ogni effetto di legge, e sarà immediatamente efficace.

Dalla pubblicazione della graduatoria decorre il termine per eventuali impugnative. Tale pubblicazione ha effetto di notifica nei confronti degli interessati.

In nessun caso la graduatoria potrà essere utilizzata per assunzioni a tempo indeterminato.

11 - PARI OPPORTUNITÀ

Il presente bando viene emanato nel rispetto della legge 10 aprile 1991, n. 125 e s.m.i., e dell'art. 57 del D.Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001, che garantiscono pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al posto messo a concorso.

12 - DISPOSIZIONI GENERALI

Ai sensi degli artt. 4 e 5 della Legge n. 241/1990 e s.m.i., l'unità organizzativa incaricata di svolgere la presente selezione è il Servizio Personale, e responsabile del procedimento è il Responsabile del Settore Dott. Giorgio Colaguori.

L'Ente si riserva, per motivi di interesse pubblico, di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso, prima dell'espletamento della selezione pubblica, senza che i candidati possano accampare pretese di indennizzo e/o risarcimento.

Per ogni eventuale notizia inerente la selezione i candidati potranno rivolgersi all'Ufficio Personale del Comune di Itri.

13 - NORME DI RINVIO

Per quanto non stabilito dal presente bando di concorso che costituisce *lex specialis*, si fa rinvio alle disposizioni del Regolamento per la disciplina dei concorsi e delle altre procedure di assunzione del Comune, nonché, in quanto applicabili, alle disposizioni del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 ed a tutte le vigenti disposizioni legislative e regolamentari in materia.

Al presente bando sono allegati:

- A (modello di domanda)
- B (schema di dichiarazione sostitutiva)
- C (schema titoli di preferenza)

Il Responsabile del Servizio Personale
Dr. Giorgio Colaguori



ALLEGATO A-: MODELLO DI DOMANDA

Compilare in stampatello

SPETT.LE COMUNE DI ITRI
UFFICIO PERSONALE
PIAZZA UMBERTO I s.n.c
04020 — ITRI

Oggetto: "SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI ISTRUTTORI DI VIGILANZA - CATEGORIA "C" POSIZIONE ECONOMICA "C1" PER ESIGENZE STAGIONALI"

IL SOTTOSCRITTO

Cognome		Nome	
Codice fiscale		Documento riconoscimento	

Chiede di partecipare al concorso in oggetto ed a tal fine dichiara, sotto la propria responsabilità a norma del D.P.R. 445/2000, quanto segue:

Luogo di nascita		Data di nascita	
------------------	--	-----------------	--

DI ESSERE RESIDENTE IN:

Via o piazza		Prov.	
Città		C.A.P.	
e-mail		Tel.	
PEC			

CHE IL RECAPITO PER LE COMUNICAZIONI RELATIVE AL CONCORSO E' (SE DIVERSO DALLA RESIDENZA):

Via o piazza: _____

Città _____ C.A.P. _____ Prov. _____

1. di aver compiuto l'età di 18 anni e non aver superato l'età di anni 60;
2. di essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione Europea;
3. di godere dei diritti civili e politici;
4. di essere iscritto/a nelle liste elettorali del Comune di _____, o i motivi della non iscrizione o della cancellazione _____;
_____;
5. di non aver riportato condanne penali con sentenza passata in giudicato; in caso contrario, specificare tali condanne _____;
_____;
6. di non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso la pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento o di non essere decaduti dall'impiego ai sensi delle norme vigenti;
7. di non esser stati interdetti dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;
8. di essere fisicamente idoneo all'impiego per il posto a selezione. Se soggetti con disabilità allegare documentazione in cui sono indicati gli ausili necessari ed eventuali tempi aggiuntivi giustificati da apposita certificazione rilasciata da competente struttura sanitaria da cui risultino le modalità attraverso le quali esercitare il diritto (menzione degli strumenti ausiliari, quantificazione dei tempi aggiuntivi necessari per sostenere le prove);
9. di essere fisicamente idoneo al servizio proprio del profilo da ricoprire;
10. essere in regola rispetto agli obblighi di leva (solo per i cittadini italiani maschi);



COMUNE DI ITRI

-Provincia di Latina-

11. di essere in possesso del titolo di studio richiesto (utilizzare a tal fine l'allegato "B");
12. di essere in possesso della patente di guida di categoria B, patente n. _____;
13. di aver prestato servizio nella pubblica amministrazione (in caso affermativo compilare l'allegato "B");
14. di essere in possesso dei titoli di preferenza o precedenza di cui all'articolo 5 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 (in caso affermativo utilizzare l'allegato "C");
15. di essere in possesso di ulteriori titoli (utilizzare a tal fine l'allegato "B" e allegare il curriculum);

Si esprime il consenso all'uso dei dati dichiarati al fine dell'espletamento del concorso anche se gestiti da soggetti pubblici o privati incaricati dal Comune, ai sensi del d.lgs. 196/2003.

ITRI, lì _____ FIRMA _____



ALLEGATO B

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI CERTIFICAZIONI
(Articoli 46 e 47 del D.P.R 445/2000)

Il/la sottoscritto _____, nato a _____ il _____, pienamente consapevole che in caso di falsa dichiarazione incorrerà nelle sanzioni penali previste per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci e che qualora emerga la non veridicità del contenuto della dichiarazione, il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera

DICHIARA

sotto la propria responsabilità, quanto segue:

Di essere in possesso del seguenti titolo di studio:

1. titolo richiesto per l'accesso al concorso (maturità):

diploma di _____
conseguito a _____ presso l'istituto _____
nell' anno _____

2. titolo superiore a quello richiesto per l'accesso al concorso:

titolo di _____ di durata _____
conseguito a _____ presso l'ateneo _____
_____ nell' anno _____

3. corso di perfezionamento in materie o servizi attinenti alle funzioni del posto messo a concorso con superamento dell'esame finale:

- titolo di _____ di
durata _____ conseguito a _____ presso l'ateneo o
istituto _____ nell' anno _____

- titolo di _____ di
durata _____ conseguito a _____ presso l'ateneo o
istituto _____ nell' anno _____

- titolo di _____ di
durata _____ conseguito a _____ presso l'ateneo o
istituto _____ nell' anno _____

- titolo di _____ di
durata _____ conseguito a _____ presso l'ateneo o
istituto _____ nell' anno _____

4. Di essere in possesso dei seguenti titoli di servizio a tempo indeterminato e a tempo determinato:

presso Enti locali con funzioni analoghe a quelle del posto a concorso:

Ente _____ dal _____ al _____;

Ente _____ dal _____ al _____;

Ente _____ dal _____ al _____;



COMUNE DI ITRI
-Provincia di Latina-

Ente _____ dal _____ al _____.

Servizio di ruolo e non di ruolo prestato presso enti locali con funzioni diverse da quelle del posto a concorso:

Ente _____ dal _____ al _____;

Ente _____ dal _____ al _____;

Ente _____ dal _____ al _____;

Ente _____ dal _____ al _____;

Ente _____ dal _____ al _____;

Servizio prestato presso altri Enti Pubblici :

Ente _____ dal _____ al _____;

Ente _____ dal _____ al _____;

Ente _____ dal _____ al _____;

Ente _____ dal _____ al _____;

Ente _____ dal _____ al _____;

5. altri titoli vari e culturali:

(Si esprime il consenso all'uso dei dati dichiarati al fine dell'espletamento del concorso anche se gestiti da soggetti pubblici o privati incaricati dal Comune, ai sensi del d.lgs. 196/2003.

ITRI, li _____ FIRMA _____



ALLEGATO C

Allegato alla domanda di partecipazione: "SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI ISTRUTTORI DI VIGILANZA - CATEGORIA "C" POSIZIONE ECONOMICA "C1" PER ESIGENZE STAGIONALI"

TITOLI DI PREFERENZA

(Articolo, 5 commi 4 e 5, d.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e s.m.)

Il candidato _____ dichiara sotto la propria responsabilità a norma del D.P.R. 445/2000, di trovarsi nella condizione di seguito indicata:

L'ordine di preferenza è stabilito nel modo seguente (segnare con una crocetta ciò che interessa):

1. Insigniti di medaglia al valor militare;
2. Orfani di guerra;
3. Orfani dei caduti per fatti di guerra;
4. Orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
5. Feriti in combattimento, fatto salvo quanto previsto dal punto 1 del bando;
6. Insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
7. Figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
8. Figli dei mutilati e degli invalidi per fatti di guerra;
9. Figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
10. Genitori vedovi non risposati, coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;
11. Genitori vedovi non risposati, coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
12. Genitori vedovi non risposati, coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
13. Coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
14. Coniugati e non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico (indicare il numero dei figli: _____);
15. Militari volontari delle forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:

- a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dalla minore età.

Si esprime il consenso all'uso dei dati dichiarati al fine dell'espletamento del concorso anche se gestiti da soggetti pubblici o privati incaricati dal Comune, ai sensi del d.lgs. 196/2003.

ITRI, li _____ FIRMA _____

Informazioni

Somma impegnata

Rif. Proposta Settoriale 37

Visto del Servizio Finanziario e Contabile

Visto per il parere di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria espressa ai sensi dell'art. 151 - comma 4° - del Decreto Legislativo 267/2000 e successive modifiche ed integrazioni.

Si esprime parere favorevole

Il Responsabile del Servizio

Dott. Colaguori Giorgio

Lì 07/05/2018

PUBBLICAZIONE

Copia della presente è stata pubblicata all'Albo dell'Ente dal 07/05/2018 e così per 15 giorni consecutivi.

Registro Pubblicazioni 563