



COMUNE DI ITRI

Provincia di Latina

Medaglia di Bronzo al Valor Civile
Tel. 0771.732112 - Fax. 0771.721108
www.comune.itri.lt.it

Allegato 1

IL SEGRETERIO GENERALE

AVVISO DI PROCEDURA PER LA NOMINA DI COMPONENTE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE

La presente procedura è finalizzata alla raccolta di candidature per la nomina di membro del Nucleo di Valutazione del Comune di Itri (LT) in applicazione della disciplina dettata dal vigente Regolamento comunale per il funzionamento del Nucleo di Valutazione, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 85 del 10/07/2012 e con successiva Delibera del Commissario Straordinario adottata con i poteri della giunta comunale n. _____ del _____;

La presente procedura non ha carattere comparativo e la presentazione delle domande di partecipazione non vincola in alcun modo l'Amministrazione.

COMPOSIZIONE E DURATA IN CARICA

Il Nucleo di Valutazione è costituito da tre componenti.

La durata in carica del Nucleo è pari ad anni tre (3); può essere confermato per un solo ulteriore triennio consecutivo.

Alla scadenza, l'incaricato continua ad esercitare le funzioni fino alla riconferma o alla nomina di un nuovo Nucleo di Valutazione.

REQUISITI

Il componente del Nucleo di Valutazione deve essere in possesso di requisiti di elevata professionalità ed esperienza giuridico-organizzativa.

Nello specifico, sono richiesti i seguenti requisiti:

Titolo di Studio

E' requisito imprescindibile, in alcun altro modo surrogabile, il possesso della laurea specialistica o della laurea conseguita secondo il previgente ordinamento degli studi universitari.

In particolare, requisito indispensabile per la nomina, è il possesso alternativo di uno dei seguenti titoli:

- laurea in ingegneria gestionale, in economia, o in giurisprudenza;
- laurea in altra disciplina unitamente ad un titolo di studio post-universitario (quali: dottorato di ricerca, master di II livello, scuola di specializzazione di durata biennale o triennale) in management, organizzazione e lavoro nelle pubbliche amministrazioni, pianificazione e controllo di gestione delle pubbliche amministrazioni, misurazione e valutazione delle performance, diritto del lavoro, diritto amministrativo e scienza dell'amministrazione o discipline affini;
- laurea in altra disciplina unitamente ad un'esperienza professionale maturata al sensi del successivo paragrafo, di almeno 5 (cinque) anni.

Esperienza professionale

Il componente del Nucleo di Valutazione deve essere in possesso, dell'esperienza professionale nell'ambito delle materie correlate al lavoro pubblico, agli aspetti giuridici ed economici del personale degli enti locali e agli aspetti organizzativi e gestionali;

Per i soggetti di cui precedente paragrafo (Titolo di studio - lettera c), l'attività professionale - come sopra indicata alle lettere a) o b) - dovrà essere stata esercitata per almeno 5 (cinque) anni.

Altri requisiti

Il componente del Nucleo di Valutazione deve essere in possesso di:

- cittadinanza italiana o di uno Stato membro dell'Unione Europea;
- buona conoscenza almeno della lingua inglese;
- buone conoscenze informatiche/tecnologiche.

CAUSE DI INCOMPATIBILITA'

Non può essere nominato componente del Nucleo di Valutazione colui che ricopre, o che abbia ricoperto nei tre anni antecedenti la nomina, uno dei seguenti incarichi o cariche:

- cariche pubbliche a qualunque livello ovunque;
- cariche in partiti o movimenti politici a qualunque livello ovunque;
- cariche in organizzazioni sindacali a qualunque livello ovunque;
- collaborazioni coordinate e continuative o consulenze continuative con partiti, movimenti politici od organizzazioni sindacali;

Non può essere nominato chi abbia raggiunto la soglia dell'età della pensione.

CONFLITTO DI INTERESSI E CAUSE OSTATIVE

Non possono essere nominati membri del Nucleo coloro che:

- a) siano stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del Codice Penale;
- b) abbiano subito condanne penali e o abbiano procedimenti penali pendenti per reati che comportano l'interdizione dai pubblici uffici;
- c) abbiano svolto incarichi di indirizzo politico o ricoperto cariche pubbliche elettive presso l'amministrazione interessata nel triennio precedente la nomina;
- d) siano responsabili della prevenzione della corruzione presso la stessa amministrazione;
- e) si trovino, nei confronti dell'amministrazione, in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado;
- f) abbiano riportato una sanzione disciplinare superiore alla censura;
- g) siano magistrati o avvocati dello Stato che svolgono le funzioni nello stesso ambito territoriale regionale o distrettuale in cui opera l'amministrazione presso cui deve essere costituito il Nucleo di Valutazione;
- h) abbiano svolto non episodicamente attività professionale in favore o contro l'amministrazione;
- i) abbiano un rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il secondo grado con dirigenti in servizio nell'amministrazione presso cui deve essere costituito il Nucleo di Valutazione, o con il vertice politico - amministrativo o, comunque, con l'organo di indirizzo politico - amministrativo;
- j) siano stati motivatamente rimossi dall'incarico di componente del Nucleo di Valutazione prima della scadenza del mandato;
- k) siano revisori dei conti presso la stessa amministrazione;
- l) incorrano nelle ipotesi di incompatibilità e ineleggibilità previste per i revisori dei conti dall'art. 236 del d.lgs. 267/2000.

NON ESCLUSIVITA' DEL RAPPORTO

Vista la ridotta dimensione dell'Ente e della relativa misurazione e valutazione delle attività, possono far parte del Nucleo di Valutazione di questo ente, anche soggetti che partecipano ad altri nuclei o organismi indipendenti di valutazione in altre amministrazioni

COMPETENZE

Al Nucleo di Valutazione competono le seguenti funzioni e compiti di cui al Regolamento comunale per il funzionamento del Nucleo di Valutazione, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 85 del 10/07/2012 e con successiva Delibera del Commissario Straordinario adottata con i poteri della giunta comunale n. _____ del _____;

- a) valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti;
- b) verifica sull'adozione e attuazione del sistema di valutazione permanente dei dirigenti, dei responsabili dei servizi e del personale dipendente nel rispetto dei principi dettati dal d.lgs. n. 150/2009;
- c) verifica dell'esistenza e dell'attuazione dei sistemi di controllo interno di cui all'articolo 147 del d.lgs. 267/2000;
- d) collaborazione con l'Amministrazione e con i Dirigenti per il miglioramento organizzativo e gestionale dell'ente locale;
- e) certificazione della possibilità di incremento del fondo delle risorse decentrate di cui all'articolo 15 del CCNL 10 aprile 1999 ai sensi dell'articolo 15, comma 2 e comma 4 del medesimo contratto;
- f) propone alla Giunta Comunale, con il supporto del Servizio interno competente, il sistema di valutazione della performance elaborato con il contributo del servizio medesimo e le sue eventuali modifiche periodiche;
- g) monitora il funzionamento complessivo del sistema di valutazione, della trasparenza ed integrità dei controlli interni, elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso e comunica tempestivamente le criticità riscontrate al Sindaco;

- h) garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione nonché dell'utilizzo dei premi secondo quanto previsto dal d.lgs. n. 150/2009, dai contratti collettivi nazionali, dal contratto integrativo e dal presente regolamento, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;
- i) propone al Sindaco la valutazione annuale dei dirigenti e l'attribuzione ad essi dei premi, secondo quanto stabilito dal vigente sistema di valutazione e di incentivazione;
- j) promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità;
- k) verifica i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità;
- l) esprime un parere sulla proposta di metodologia per la graduazione delle posizioni dirigenziali e i correlati valori economici delle retribuzioni di posizione;
- m) supporta il Sindaco e la Giunta Comunale nella graduazione delle posizioni dirigenziali effettuata sulla base della metodologia approvata dalla Giunta stessa e delle risorse disponibili;
- n) esprime eventuali pareri richiesti dall'Amministrazione sulle tematiche della gestione del personale e del sistema dei controlli interni.

COMPENSO

Al componente del Nucleo di Valutazione è attribuito un compenso complessivo come di seguito specificato:

€. 2.655,00 annui comprensivi di oneri fiscali e contributivi in favore del Presidente;

€. 1.327.00 annui comprensivi di oneri fiscali e contributivi in favore degli altri componenti

MODALITA' E TERMINE DI PRESENTAZIONE DELLE CANDIDATURE

Gli interessati a proporre la propria candidatura quale componente del Nucleo di Valutazione del Comune di Itri (LT) dovranno presentare apposita domanda di ammissione, redatta sul "Modello di domanda" (in carta libera) allegato sub A al presente avviso.

La domanda dovrà essere sottoscritta, a pena di esclusione.

Nella domanda dovrà essere dichiarato il possesso dei requisiti tutti previsti dal presente avviso, posseduti alla data di scadenza dello stesso e dovranno trovare debito riscontro all'interno del curriculum presentato, meglio se corredato da idonea e comprovante documentazione.

La domanda di ammissione, dovrà essere corredata obbligatoriamente dalla seguente documentazione:

- dichiarazioni sostitutive di atto di notorietà come da modelli allegati C, e D al presente avviso;
- curriculum vitae redatto secondo il modello europeo;
- copia di un valido documento di identità del sottoscrittore;

Si invitano gli interessati ad evitare, nel curriculum, la mera e copiosa elencazione di tutte le attività svolte in precedenza, ma non particolarmente significative ai fini dell'incarico oggetto del presente avviso

Nel curriculum dovranno, invece, essere evidenziate le esperienze ritenute maggiormente significative con riferimento all'organizzazione pubblica in cui si è operato, ai risultati individuali e di ente conseguiti nel tempo, alle metodologie standard e/o innovative applicate (si veda il paragrafo Requisiti - Esperienza professionale).

Potranno inoltre essere indicate le pubblicazioni, gli articoli ed i seminari tenuti sugli argomenti di cui al paragrafo "Requisiti - Esperienza professionale".

La domanda, il curriculum, dovranno pervenire al Comune di Itri (LT) **ENTRO E NON OLTRE LE ORE 12,30 DEL _____ 2015**, a pena di esclusione, con una delle seguenti modalità:

- raccomandata A.R., indirizzata a COMUNE DI ITRI P.zza Umberto I° s.n.c. 04020 Itri (Latina). Indicare sulla busta la dicitura "Candidatura a Nucleo di Valutazione";
- tramite PEC al seguente indirizzo: comune.itri@postecert.it
- consegnata a mano presso l'Ufficio Protocollo Generale del Comune di Itri sito in P.zza Umberto I° s.n.c.

L'ente non assume responsabilità alcuna per il mancato o tardivo recapito della documentazione di cui sopra per cause dipendenti da disguidi postali, telematici, tecnologici, ecc ... , caso fortuito o forza maggiore; in ogni caso, farà fede il timbro di acquisizione del protocollo del Comune.

In caso di spedizione mediante raccomandata A.R., il plico (contenente tutti i documenti evidenziati), indirizzato come sopra, dovrà recare gli estremi completi del mittente e la dicitura "Contiene candidatura a Nucleo di Valutazione".

L'invio alla PEC del Comune è consentito unicamente per i candidati altrettanto titolari di indirizzo di PEC, oggetto della mail dovrà essere "Candidatura a Nucleo di Valutazione", tutti i documenti dovranno essere allegati in formato .pdf (con firma scansionata), non è richiesta la sottoscrizione con firma digitale.

VALUTAZIONE DELLE CANDIDATURE

Successivamente alla data di scadenza del presente avviso, il Segretario Generale, provvederà al riscontro delle candidature pervenute nei modi e nei tempi stabiliti, al fine di determinare l'ammissibilità alla selezione/comparazione, sulla base delle auto dichiarazioni rese dagli interessati e dei curricula allegati.

I candidati che risulteranno in possesso di tutti i requisiti obbligatori previsti per la nomina verranno ammessi a successiva valutazione del Sindaco.

Per detti soggetti, il Sindaco effettuerà la valutazione attraverso l'esame dei curricula ed eventualmente attraverso un colloquio.

INDIVIDUAZIONE DELL'INCARICATO

L'incarico sarà conferito con decreto del Sindaco, al candidato risultato idoneo sulla base della scelta effettuata *intuitu personae* dal Sindaco stesso a seguito di valutazione dei curricula professionali.

Non si procederà pertanto alla formazione di alcuna graduatoria, né all'attribuzione di punteggi.

Gli esiti della presente procedura saranno comunicati individualmente a tutti i partecipanti.

Il soggetto incaricato dovrà sottoscrivere apposito contratto di incarico per l'affidamento delle funzioni di componente del Nucleo di Valutazione del Comune di Itri secondo lo schema di contratto che si allega per conoscenza sub B al presente avviso.

DISPOSIZIONI FINALI

L'Amministrazione garantisce pari opportunità tra uomini e donne ai sensi del D.Lgs. n. 198/2006 e del D.Lgs. n. 165/2001.

Il presente avviso sarà pubblicato all'Albo Pretorio del Comune di Itri e sul sito internet dell'Ente www.comune.itri.it dal al 2015

Per ulteriori informazioni è possibile rivolgersi al Settore I- Risorse umane dalle ore 9,00 alle ore 12,30 nei giorni di martedì e giovedì - tel. 0771/ 732215.

INFORMATIVA PRIVACY

Titolare del trattamento dei dati è il Comune di Itri. Responsabile del trattamento è la Dott.ssa Cinzia Iacuele - Responsabile del Settore Affari Generali del Comune di Itri. In ottemperanza all' art. 13 del d.lgs. 196/2003 ed in conseguenza delle procedure contenute nel presente avviso, si comunica che i dati personali saranno oggetto di trattamento da parte di questo ente, nel rispetto della normativa vigente, per le finalità istituzionali inerenti l'attività dell'ente medesimo ed in particolare per l'espletamento delle procedure di individuazione del componente del Nucleo di Valutazione nonché dei successivi adempimenti. Il trattamento dei dati avverrà in forma sia cartacea che informatica. Il conferimento dei dati ha natura obbligatoria. I dati raccolti saranno utilizzati ed eventualmente comunicati ad altri soggetti pubblici o privati, ai fini strettamente necessari per lo svolgimento delle predette attività istituzionali. Gli interessati potranno, in ogni momento, esercitare i diritti di cui all' art. 7 del citato d.lgs. 196/2003.

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Responsabile del procedimento è la D.ssa Cinzia Iacuele - referente per tutte le informazioni e/o chiarimenti relativi alla presente procedura.

**Il Responsabile Affari Generali
Dott.ssa Cinzia Iacuele**