



COMUNE DI ITRI

-Provincia di Latina-

**BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER LA
FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO
DI VIGILI URBANI
Categoria giuridica C – Posizione economica C1**

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

In esecuzione della determinazione n. 14 in data 23/11/2011;

RENDE NOTO

1. Che è indetta una procedura selettiva pubblica finalizzata alla formazione di una graduatoria per assunzione di personale a tempo determinato nel profilo professionale di *Vigile Urbano*, categoria giuridica C, posizione economica C1.
2. L'Amministrazione garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, così come previsto dalla Legge 125/91.

Art.1

(Trattamento economico)

1. Al profilo professionale di Vigile urbano è attribuito il trattamento economico di cui alla categoria C, posizione economica C1, Comparto Regioni Autonomie locali, integrato dall'eventuale assegno per il nucleo familiare (se ed in quanto dovuto per legge), dai ratei della tredicesima mensilità, nonché da eventuali emolumenti previsti dalle vigenti disposizioni legislative. Il trattamento economico sarà soggetto alle ritenute previdenziali e fiscali nella misura prevista dalle norme vigenti.

Art.2

(Requisiti generali di ammissione)

1. Sono ammessi alla selezione i candidati in possesso dei seguenti requisiti:
 - a. cittadinanza italiana o di altro Stato appartenente all'Unione Europea con adeguata conoscenza della lingua italiana (come previsto dal D.P.C.M. 174/1994) ;
 - b. godimento dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o provenienza;
 - c. età non inferiore ad anni 18;
 - d. idoneità fisica all'impiego;
 - e. non aver riportato condanne penali con sentenza passata in giudicato. In caso contrario, in luogo di tale dichiarazione, dovranno essere specificate tali condanne;
 - f. non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso la Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero la non decadenza dall'impiego stesso ai sensi dell'art.127, lett. d), del Testo Unico approvato con decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3;
 - g. non essere stati interdetti dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;



COMUNE DI ITRI

-Provincia di Latina-

- h. essere in regola rispetto agli obblighi di leva (solo per i cittadini italiani maschi e per i candidati soggetti a tale obbligo);
 - i. essere in possesso di diploma di istruzione secondaria di secondo grado di durata quinquennale;
 - j. essere in possesso di patente di guida di categoria B;
2. Tutti i requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione.

Art. 3

(Presentazione della domanda. Termini e modalità)

1. La domanda di ammissione deve essere redatta in carta semplice conformemente allo schema di cui all'allegato A del presente bando, del quale costituisce parte integrante, riportando, sotto la propria responsabilità, a pena di esclusione, tutte le indicazioni che, secondo le norme vigenti, i candidati sono tenuti a fornire, come segue:

- a) il cognome, il nome, la data e il luogo di nascita;
- b) il codice fiscale;
- c) la residenza;
- d) aver compiuto l'età di 18 anni;
- e) il possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea secondo le condizioni di cui al DPCM 174/1994;
- e) il godimento dei diritti civili e politici;
- f) il Comune nelle cui liste elettorali sono iscritti, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- g) non aver riportato condanne penali con sentenza passata in giudicato. In caso contrario, in luogo di tale dichiarazione, dovranno essere specificate tali condanne;
- h) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso la Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero la non decadenza dall'impiego stesso ai sensi dell'art.127, lett. d), del Testo Unico approvato con decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3;
- i) la non interdizione dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;
- j) essere fisicamente idonei all'impiego per il posto al quale si riferisce la selezione;
- k) essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi militari di leva (solo per i cittadini italiani maschi e per i candidati soggetti a tale obbligo);
- l) l'esatta denominazione del titolo di studio richiesto per l'ammissione, con l'indicazione dell'anno di conseguimento, della votazione e dell'Istituto o Ateneo presso cui è stato conseguito;
- m) essere in possesso della patente di guida categoria B;
- n) aver prestato servizio alle dipendenze della pubblica amministrazione, con l'indicazione dell'Amministrazione, della qualifica e del periodo;
- o) essere o non essere in possesso dei titoli di preferenza o precedenza di cui all'art.5 del D.P.R. n.487 del 9.5.1994;



COMUNE DI ITRI

-Provincia di Latina-

- p) conoscenza della lingua straniera (specificare Inglese o Francese) nonché delle applicazioni informatiche più diffuse (video scrittura, fogli elettronici, navigazione internet, posta elettronica);
- q) l'indirizzo, se differente dalla residenza, al quale recapitare eventuali comunicazioni relative alla selezione, con l'esatta indicazione del numero di codice di avviamento postale nonché del numero telefonico;
- q) gli estremi del proprio documento di riconoscimento in corso di validità;
- r) autorizzare il Comune al trattamento dei propri dati personali, ai sensi del D. Lgs. n. 196/2003, finalizzato agli adempimenti relativi all'espletamento della procedura concorsuale;
- s) essere di fede religiosa ebraica e di richiedere conseguentemente il rispetto del calendario ebraico ai sensi della Legge 101/89;
- t) data e firma del candidato che deve essere apposta in originale in calce alla domanda, pena la nullità della domanda stessa. Non è richiesta l'autenticazione della sottoscrizione.

2. Gli appartenenti alle categorie protette di cui alla legge 12.3.1999, n. 68, tranne gli orfani e vedove ed equiparati, devono dichiarare, anziché il possesso del requisito di cui alla lettera j), di essere fisicamente idonei al servizio esterno di viabilità;

3. Ai sensi e per gli effetti dell'art. 20 della Legge 05.02.1992 n. 104, i candidati portatori di handicap nella domanda dovranno fare esplicita richiesta degli ausili necessari, in relazione al proprio handicap, per poter sostenere la prova d'esame, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per l'espletamento della prova stessa. Gli stessi dovranno allegare, in originale o copia autenticata, idonea certificazione relativa al suddetto handicap rilasciata dalla struttura pubblica competente.

Il candidato è responsabile per dichiarazioni, in tutto o in parte, non rispondenti al vero ai sensi dell'art. 76 D.P.R. 445/2000.

4. A corredo della domanda di ammissione i concorrenti devono allegare la fotocopia di un documento di identità personale in corso di validità, a pena di esclusione.

Art.4

(Presentazione dei titoli)

- 1. I titoli valutabili devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione. I titoli, per essere ammessi a valutazione, devono essere allegati alla domanda – in originale o in copia conforme all'originale (la conformità potrà essere dichiarata e sottoscritta dallo stesso candidato su ogni copia che si attesta conforme), esente da bollo.
- 2. Non saranno presi in considerazione titoli che non vengano prodotti unitamente alla domanda di partecipazione alla selezione o, comunque, prima della scadenza del termine utile per la presentazione della domanda medesima.



COMUNE DI ITRI

-Provincia di Latina-

3. Tra i titoli di merito viene valutato anche il curriculum professionale, la cui presentazione è facoltativa. Lo stesso, che deve comprendere solo dichiarazioni formalmente documentate, deve essere debitamente sottoscritto.

La documentazione relativa ai titoli di cui sopra può essere sostituita dalla dichiarazione sostitutiva di cui all'art. 46 e 47 D.P.R. 445/2000. A tal proposito si allega il modello per la dichiarazione sostitutiva di cui trattasi "All. B".

Art. 5

(Tassa di concorso)

1. La partecipazione alla selezione comporta il versamento di una tassa di concorso di € 6,00 da corrispondere al Comune con la seguente causale: "Tassa concorso selezione pubblica per Operatori di P.M. a tempo determinato";
 - a mezzo di pagamento al Tesoriere Comunale presso Banca Monte dei Paschi di Siena – Piazza IV Novembre – 04020 Itri (LT) - Codice Iban: IT 11 M 01030 74000 000000620163;
 - a mezzo c/c postale n. 12543047 intestato a "Comune di Itri – Servizio Tesoreria – 04020 Itri (LT);La ricevuta del versamento dovrà essere allegata in originale alla domanda di partecipazione.

Art. 6

(Modalità e termini per la presentazione della domanda)

1. La domanda di ammissione alla selezione, unitamente agli allegati, deve pervenire, a pena di esclusione, entro e non oltre le ore 13,00 del **28/12/2011** (trenta giorni dalla data di pubblicazione del bando sull'albo pretorio on-line in data 28/11/11).

La domanda di partecipazione può essere:

 - a. consegnata direttamente all'Ufficio Protocollo del Comune di Itri, in tal caso, unitamente alla domanda, deve essere prodotta una fotocopia della stessa che, timbrata dall'ufficio accettante, costituirà ricevuta per il candidato;
 - b. spedita a mezzo lettera raccomandata A.R., al Comune di Itri, Piazza Umberto I, 04020 Itri – Lt. In ogni caso la raccomandata deve pervenire, pena esclusione, entro e non oltre il giorno 28 dicembre 2011.
2. Le domande contenenti irregolarità od omissioni non sanabili determineranno l'esclusione del candidato dalla selezione.
3. L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione di domande e comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte degli aspiranti o da mancata, oppure tardiva, comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per gli eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.



COMUNE DI ITRI

-Provincia di Latina-

Art. 7

(Motivi di esclusione)

1. L'esclusione automatica dalla selezione ha luogo qualora ricorrano uno o più dei seguenti casi:
 - a) la domanda sia presentata oltre il termine di scadenza indicato nel bando;
 - b) per accertata mancanza di uno dei requisiti previsti dal bando;
 - c) la domanda risulti incompleta delle generalità o dell'indirizzo del candidato;
 - d) la domanda non risulti sottoscritta dal candidato;
 - e) la domanda sia presentata senza l'allegata fotocopia del documento d'identità valido.

Art. 8

(Calendario del colloquio)

1. I colloqui avranno inizio a far data dalle ore 10,00 del giorno **23/01/2012**. Il calendario dei colloqui dei candidati ammessi, nonché il punteggio attribuito ai titoli, sarà pubblicato sul sito del Comune il giorno **18/01/2012**. I candidati dovranno presentarsi al colloquio nel giorno stabilito muniti di idoneo documento di riconoscimento. I candidati assenti verranno considerati rinunciatari.
2. Eventuali variazioni alle date sopra riportate saranno comunicate con avvisi sul sito Internet www.comune.itri.it

Quanto sopra stabilito ha valore di notifica a tutti gli effetti e costituisce invito al colloquio previsto dalla presente procedura. Non sarà effettuata nessuna comunicazione scritta ai candidati in merito allo svolgimento della stessa.

Art. 9

(Commissione Esaminatrice)

1. La Commissione esaminatrice è nominata nel rispetto delle vigenti disposizioni legislative e regolamentari in materia.

Art. 10

(Valutazione dei titoli)

1. Per la valutazione dei titoli la commissione giudicatrice ha a disposizione complessivamente 10 punti. Gli stessi sono come appresso ripartiti:

A. Titoli di studio: massimo punti 3

I complessivi 5 punti disponibili per i titoli di studio sono attribuiti al solo titolo superiore a quello richiesto per l'accesso. In particolare:

- Laurea triennale.....punti 2;
- Laurea quinquennale o specialistica.....punti 3;

B. Titoli di servizio: massimo punti 5

- Servizio di ruolo e non di ruolo prestato nel profilo professione di Vigile urbano.....**punti 0,2** al mese o frazione superiore a 15 giorni;
- Servizio di ruolo e non di ruolo prestato presso Pubbliche Amministrazioni in profili professionali diversi da Vigile Urbano, della stessa categoria o di categoria superiore.....punto **0,1** al mese o frazione superiore a 15 giorni;



COMUNE DI ITRI

-Provincia di Latina-

- Servizio di ruolo e non di ruolo prestato presso Pubbliche Amministrazioni in profili professionali di categorie inferiori a quella di Vigile urbano.....punti **0,05** al mese o frazione superiore a 15 giorni;

C. Titoli vari e curriculum: massimo punti 2

Saranno valutati in questa categoria, a discrezione della Commissione, tutti gli altri titoli che non siano classificabili nelle categorie precedenti. Ed in particolare saranno valutate le attività professionali e di studio, formalmente documentate idonee ad evidenziare, ulteriormente, il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco della intera carriera rispetto al profilo professionale da ricoprire.

Art. 11 (Colloquio)

1. Il colloquio verterà sui seguenti argomenti:
 - Nozioni generali sull'ordinamento degli enti locali (d. lgs. 267/2000 e d.Lgs. 165/01) e sulla legge 241/90;
 - Nozioni generali di diritto amministrativo;
 - Nozioni di diritto e procedura penale;
 - Legislazione in materia di circolazione stradale;
 - Nozioni di legislazione in materia annonaria, edilizia ed ambientale;
 - Depenalizzazione;
 - Normativa di Pubblica Sicurezza;
 - Nozioni di informatica e di lingua straniera.
3. Per il colloquio è previsto un punteggio massimo di 30/30 e si intenderà superato se il candidato avrà conseguito il punteggio minimo di 21/30.
4. Il mancato superamento del colloquio comporta l'esclusione dalla graduatoria di merito.

Art. 12 (Graduatoria di merito)

1. La Commissione esaminatrice formulerà la graduatoria di merito tra coloro che hanno superato il colloquio secondo l'ordine decrescente dei punti della votazione complessiva riportata da ciascun candidato. Il punteggio totale sarà determinato sommando al punteggio complessivo attribuito ai titoli la votazione conseguita a seguito del colloquio, con l'osservanza, a parità di votazione, delle preferenze e precedenza previste dal DPR 487 del 1994 ed elencate al successivo art. 13.
2. La graduatoria di merito è approvata con determinazione del Dirigente del Settore Personale.
3. Il rapporto di lavoro si costituisce con stipulazione del contratto individuale a tempo determinato. La graduatoria stessa rimane valida ed efficace, per un periodo di tre anni, per le assunzioni a tempo determinato che dovessero rendersi necessarie.



COMUNE DI ITRI

-Provincia di Latina-

Art.13

(Titoli di preferenza e precedenza)

1. A parità di merito i titoli di preferenza sono:

- gli insigniti di medaglia al valor militare;
- i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- gli orfani di guerra;
- gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- i feriti in combattimento;
- gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- i figli dei mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- i figli dei mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- i figli dei mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra;
- i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto il concorso;
- i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
- gli invalidi ed i mutilati civili;
- militari volontari della Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

2. A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:

- dal numero di figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
- dalla più giovane età.



COMUNE DI ITRI

-Provincia di Latina-

Art. 14

(Trattamento dei dati personali)

1. Tutti i dati personali trasmessi dai candidati saranno trattati esclusivamente per le finalità di gestione della presente procedura e degli eventuali procedimenti di assunzione e verranno utilizzati per tale scopo nel rispetto di quanto previsto dal D.Lgs. 196/03. Il conferimento dei dati è obbligatorio ed il rifiuto di fornire gli stessi comporta l'impossibilità di dar corso al procedimento.

L'interessato gode dei diritti di cui all'art.7 del citato Decreto, tra i quali figura il diritto di accesso ai dati che lo riguardano, nonché altri diritti complementari, tra cui il diritto di rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, nonché il diritto di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi. Il titolare del trattamento dei dati connessi alla precedente procedura è il Comune di Itri ed il responsabile del trattamento dei dati è il Segretario Comunale D.ssa Cinzia Iacuele.

Art. 15

(Disposizioni Finali)

1. Per quanto non espressamente previsto nel presente bando, che costituisce *lex specialis*, saranno osservate le norme vigenti in materia di accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni, quelle previste nel CCNL comparto Regioni Enti locali e quelle regolamentari dell'Ente.
2. Il testo del bando, unitamente al fac-simile di domanda di partecipazione, sono pubblicati su Internet al seguente indirizzo: www.comune.itri.it e all'Albo Pretorio on-line del Comune di Itri.
3. L'amministrazione si riserva comunque la facoltà, per ragioni di pubblico interesse, di prorogare, sospendere, modificare, integrare o revocare il presente avviso.
4. Con la partecipazione al presente avviso di selezione è implicita da parte dei concorrenti l'accettazione senza riserve di tutte le disposizioni del presente bando, nonché di quelle che disciplineranno lo stato giuridico ed economico del personale degli Enti Locali.
5. Ai sensi di quanto previsto dalla Legge 241/90 e s.m.i. si individua il Segretario Comunale D.ssa Cinzia Iacuele Responsabile del procedimento.

Itri, 28/11/11

Il Responsabile del Settore
Ragioneria-Finanze-Personale
Dr. Giorgio Colaguori

Allegati al presente bando:

- A (Modello di Domanda);
- B (Schema di Dichiarazione sostitutiva);
- C (Titoli di Preferenza).