



COMUNE DI ITRI

Provincia di Latina

DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO CON I POTERI DELLA GIUNTA

N. 26 del Reg. Data 28/04/2016	OGGETTO: PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2016/2018 AGGIORNAMENTO DOTAZIONE ORGANICA ANNO 2016
---	---

L'anno duemilasedici il giorno ventotto del mese di aprile alle ore 17:00 e seguenti nella sala delle adunanze del Comune suddetto.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

dott.ssa Raffaella Vano, in virtù dei poteri conferiti con Decreto del Prefetto della provincia di Latina prot. nr. 13325/2015 Area II/E.L. del 8 Luglio 2015, con l'assistenza del Segretario Comunale dott.ssa Cinzia Iacuele, provvede a deliberare sull'argomento indicato in oggetto.

- Il Responsabile Servizio, per quanto riguarda la regolarità tecnica, ha espresso parere: favorevole**
- Il Responsabile Servizi Finanziari, per quanto concerne la regolarità contabile, ha espresso parere: favorevole**

Premesso:

- che l'art. 39 - comma 1 - della legge n. 449/1997 stabilisce che, al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla Legge n. 68/99;
- che l'art. 19 comma 8 della Legge 28/12/2001 n. 448 ribadisce che i documenti degli enti locali di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva delle spese di personale, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;
- che l'art. 6 del D. Lgs 165/2001 nonché gli artt. 89 e 91 del D.Lgs 267/2000 e successive modificazioni ed integrazioni, impongono l'obbligo, da parte della Giunta Comunale, di assumere determinazioni organizzative in materia di personale e, relativamente alle assunzioni, la necessità di procedere alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, quale atto di programmazione dinamica, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio e avendo come obiettivo la riduzione programmata della spesa di personale;
- che l'art. 34 della Legge 27/12/2002 n. 289 ha dettato disposizioni in materia di rideterminazione della dotazione organica.

Visto l'art. 6, comma 4 bis, del D.Lgs. 165/2001 il quale prevede che *“il documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale ed i suoi aggiornamenti di cui al comma 4 sono elaborati su proposta dei competenti dirigenti che individuano i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture cui sono preposti”*;

Considerato che l'art. 1, comma 557 della Legge 27/12/2006, n. 296 (Legge finanziaria 2007), come sostituito dall'art. 14, comma 7, del dl 78 del 31/05/2010 convertito nella legge 122/2010, prevede che gli Enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurino la riduzione delle spese di personale, garantendo il contenimento della dinamica retributiva ed occupazionale con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia e rivolte, in termini di principio, ai seguenti ambiti prioritari di intervento:

- 1) Riduzione dell'incidenza percentuale delle spese di personale rispetto al complesso delle spese correnti, attraverso parziale reintegrazione dei cessati e contenimento della spesa per il lavoro flessibile;
- 2) Razionalizzazione e snellimento delle strutture burocratiche-amministrative, anche attraverso accorpamenti di uffici con l'obiettivo di ridurre l'incidenza percentuale delle posizioni dirigenziali in organico;
- 3) Contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa, tenuto anche conto delle corrispondenti disposizioni dettate per le amministrazioni statali;

Visti il Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165 e successive modifiche e in particolare:

- l'art. 2 stabilisce che le amministrazioni pubbliche definiscono, secondo i rispettivi ordinamenti, le linee fondamentali di organizzazione degli uffici e determinano le dotazioni organiche complessive dell'Ente;
- l'art. 4 dello stesso decreto stabilisce che gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico-amministrativo e che ad essi spetta la definizione di obiettivi, priorità, piani, programmi e direttive generali per l'azione amministrativo-gestionale mentre ai responsabili dei servizi spetta la responsabilità esclusiva dell'attività amministrativa, della gestione e dei relativi risultati;

Visto l'art. 6 del medesimo D. Lgs. n. 165/2001 che prevede:

1. *Nelle amministrazioni pubbliche l'organizzazione e la disciplina degli uffici, nonché la consistenza e la variazione delle dotazioni organiche sono determinate in funzione delle finalità indicate all'articolo 1, comma 1, previa verifica degli effettivi fabbisogni e previa informazione delle organizzazioni sindacali rappresentative ove prevista nei contratti di cui all'articolo 9. ...*
2. *omissis*
3. *Per la ridefinizione degli uffici e delle dotazioni organiche si procede periodicamente e comunque a scadenza triennale, nonché ove risulti necessario a seguito di riordino, fusione, trasformazione o*

trasferimento di funzioni. Ogni amministrazione procede adottando gli atti previsti dal proprio ordinamento.

4. *Le variazioni delle dotazioni organiche già determinate sono approvate dall'organo di vertice delle amministrazioni in coerenza con la programmazione triennale del fabbisogno di personale di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni ed integrazioni, e con gli strumenti di programmazione economico-finanziaria pluriennale.*

4-bis. *Il documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale ed i suoi aggiornamenti di cui al comma 4 sono elaborati su proposta dei competenti dirigenti che individuano i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture cui sono preposti.*

5. *omissis*

6. *Le amministrazioni pubbliche che non provvedono agli adempimenti di cui al presente articolo non possono assumere nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette.*

Vista la propria deliberazione di G. C. n. 152 del 27/10/2009 con la quale si è provveduto alla rideterminazione della dotazione organica;

Considerato che questo Ente ha subito dal 2010 ad oggi diversi cambiamenti e riorganizzazioni dovuti a pensionamenti e nuove assunzioni;

Dato atto che il rapporto tra spesa di personale e spesa corrente, per l'anno 2015, è stato inferiore al 50% e che l'ente non è strutturalmente deficitario;

Visto che durante l'anno 2015 sono stati collocati in pensione 3 unità, un dipendente categoria D5, un dipendente categoria D2 e un dipendente categoria C5;

Ritenuto dover prendere atto dei cambiamenti intercorsi

Ritenuto dover prendere atto che la dotazione organica del comune di Itri è di 98 posti di cui 50 coperti

Visto l'articolo 3, commi 1 e 2, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114 che prevede: *“Le amministrazioni dello Stato... possono procedere, per l'anno 2014, ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite di un contingente di personale complessivamente corrispondente ad una spesa pari al 20 per cento di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente. La predetta facoltà' ad assumere e' fissata nella misura del 40 per cento per l'anno 2015, del 60 per cento per l'anno 2016, dell'80 per cento per l'anno 2017, del 100 per cento a decorrere dall'anno 2018”.*

Vista che la Legge 28 dicembre 2015, n. 208 (legge di stabilità) modifica il “60 per cento per l'anno 2016”, con l'art.1 comma 227, il quale prevede: *“Le amministrazioni di cui all'articolo 3, commi 1 e 2, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114, possono procedere, per gli anni 2016, 2017 e 2018, ad assunzioni di personale a tempo indeterminato di qualifica non dirigenziale nel limite di un contingente di personale corrispondente, per ciascuno dei predetti anni, ad una spesa pari al 25 per cento di quella relativa al medesimo personale cessato nell'anno precedente”.*

Visto le modalità di calcolo indicato dalle norme descritte, si è proceduto dunque a calcolare le economie di spesa che derivano dalle cessazioni intervenute nell'anno 2015 e i risparmi per le cessazioni previste nel 2016, 2017 e 2018, da utilizzare ai fini del calcolo delle percentuali di spesa consentite dal D.L. 90/2014 per le nuove assunzioni:

DIPENDENTI COLLOCATI IN PENSIONE			
ANNO 2015			
categorie	Retribuzioni	Oneri riflessi	totale

D5	€ 23.124,92	€ 7.469,35	€ 30.594,27
D2	€ 23.124,92	€ 7.469,35	€ 30.594,27
C5	€ 21.237,18	€ 6.859,61	€ 28.096,79
risparmio complessivo per i cessati			€ 89285,33

Alla luce della dei calcoli stabiliti dalla legge 28 dicembre 2015, n. 208, per l'anno 2016, la *facoltà ad assumere è calcolata in € 22.321,34, pari al 25 per cento della spesa relativa al medesimo personale cessato nell'anno precedente*"

Di Seguito i risparmi di spesa considerati per le cessazioni previste nel 2016, nel 2017 e nel 2018, da utilizzare per le successive annualità:

Anno	numero	Categorie	Retribuzioni	Oneri riflessi	Totale
2016	1	D2	€ 23.124,92	€ 7.469,35	€ 30.594,27
2017	1	B7	€ 20.993,90	€ 6.766,75	€ 27.760,65
2018	1	B7	€ 20.993,90	€ 6.766,75	€ 27.760,65

- ❖ dati economici riportati si riferiscono alla stessa tabella iniziale di accesso alla categoria, calcolata su base annua.

PRESO ATTO che nell'anno 2015 l'Ente ha rispettato il patto di stabilità e che il rapporto tra spese del personale e spese correnti è inferiore al 50%;

Considerato che nell'anno 2015, come da prospetto, ci sono state cessazioni di rapporti di lavoro a tempo indeterminato in numero di n. 3 e che pertanto con il 25% del costo di tali cessazioni ammontante in € 22.321,34 c'è la possibilità di assumere a tempo indeterminato n.1 unità per pari somma nel 2016;

ATTESO che nel 2016 è previsto il pensionamento di n. 1 unità, come da prospetto, e che pertanto il 25% del costo di tale cessazioni è pari ad € 7.648,57, per l'anno 2017 non c'è la possibilità di assumere unità;

ATTESO INOLTRE che nel 2017 è previsto, presumibilmente, il pensionamento di 1 unità, come da prospetto, e che pertanto il 25% del costo di tale cessazioni è pari ad € 6.940,17, per l'anno 2018 non c'è la possibilità di assumere unità;

RITENUTO che nell'ambito del quadro normativo in precedenza delineato, tutt'oggi in evoluzione, sia opportuno limitare la programmazione delle assunzioni a quelle necessarie per potenziare i servizi di Polizia locale nel periodo estivo, durante il quale c'è un consistente flusso turistico, riservandosi di rivedere il piano delle assunzioni allorché sarà meglio definito il numero delle cessazioni che interverranno e le possibilità di turn over;

CONSIDERATO, infine, che l'art. 36 del D.Lvo n.165/01, così come riformulato dall'art. 49 della legge n. 133/2008 stabilisce il principio generale che le pubbliche amministrazioni, pur con talune deroghe, per l'esigenze connesse con il proprio fabbisogno ordinario, assumono esclusivamente con contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato, seguendo le procedure di reclutamento previste dall'art. 35 del medesimo Decreto;

PRESO ATTO che con l'adozione del presente atto viene assicurato il principio di riduzione dell'incidenza della spesa del personale di cui al comma 557 dell'art. 1 della legge n. 296/2009 così come modificato dall'art. 14 comma 7 del D.L. 78/2010 convertito nella legge n. 122/2010;

ACQUISITO il parere dell'Organo di revisione reso ai sensi dell'art. 19, comma 8, della legge 448/2001;

ACQUISITI i pareri di regolarità tecnica e contabile resi ai sensi dell'art. 49 del D. L.gs 267/2000;

DELIBERA

1. Di approvare il programma triennale 2016/2018 del fabbisogno del personale che di seguito viene riepilogato:

ANNO 2016,

- fatte salve le assunzioni di personale straordinario di Polizia locale;
- 1 posto di istruttore cat. C1 part time

ANNO 2017

Nessuna assunzione;

ANNO 2018

Nessuna assunzione;

2. Di dare atto che è stato rispettato il principio del contenimento della spesa previsto dal comma 557 dell'art. 1 della legge n.296/2006 così come modificato dall'art. 14 comma 7 del D.L. 78/2010 convertito nella legge n. 122/2010;
3. Di riservarsi la possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno di personale, approvata con il presente atto, qualora si verificassero esigenze tali da determinare mutazioni del quadro di riferimento normativo ed organizzativo relativamente al triennio in considerazione.
4. Di trasmettere il presente provvedimento alle Organizzazioni sindacali ed alle RSU;
5. Di procedere alla rideterminazione della dotazione organica;
6. Di prendere atto che la dotazione organica del comune di Itri è di 98 posti di cui 50 coperti
7. Di approvare l'allegato "A", parte integrante e sostanziale del presente atto
8. Di rendere il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del d. Lgs. 267/2000.

Dotazione organica Comune di Itri all'01/01/2016

Primo Settore AFFARI GENERALI	posti		in servizio
	D3	1	0
	D1	6	3
	C	5	4
	B3	3	2
	Tot.	15	9

Secondo Settore FINANZIARIO E PERSONALE			
	D3	1	1
	D1	3	1
tecnici	C	1	0
Amministrativi	C	4	2
Contabili	C	2	2
	B3	4	0
	Tot.	15	6

Terzo Settore URBANISTICA-EDILIZIA			
PRIVATA - LL.PP. E AMBIENTE	D3	1	1
	D1	4	2
Amministrativi	C	3	
Tecnici	C	7	4
	B3	3	1
	B1	9	6
	Tot.	27	14

Quarto Settore SOCIO ASSISTENZIALE			
	D3	1	0
	D1	1	1
	D1	3	1
	C	7	2
	B3	4	0
	B1	12	10
	Tot.	28	14

Quinto Settore VIGILI URBANI			
	D3	1	0
	D1	1	0
Amministrativi	C	1	1
Vigili	C	10	6
	Tot.	13	7

		POSTI	IN SERVIZIO
DOTAZIONE ORGANICA		98	50
Posti residui	48		

Il presente verbale, salva l'ulteriore lettura e sua definitiva approvazione nella prossima seduta, viene sottoscritto come segue

Il Commissario Straordinario

F.to Dott.ssa Raffaella Vano

Il Segretario Comunale

F.to Dott.ssa Cinzia Iacuele

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE (art. 124 del D.Lgvo 18.8.2000 n. 267)

La presenta deliberazione, ai sensi dell'art. 124 del D. Lg.vo 18 agosto 2000 n. 267, viene pubblicata in data odierna all'Albo Pretorio comunale e vi resterà per quindici giorni consecutivi.

Dalla Residenza comunale, lì, 10/05/2016

Il Segretario Comunale

F.to Dott.ssa Cinzia Iacuele

SETTORE FINANZIARIO E PERSONALE

Visto: per la regolarità tecnica si esprime parere favorevole.

Lì, 21/03/2016

Il Responsabile Servizio

F.To Dott. Attilio Vaudo

UFFICIO RAGIONERIA

Visto: per la regolarità contabile si esprime parere favorevole.

Si attesta la copertura finanziaria della complessiva spesa di € _____ ai sensi dell'art. 151, comma 4, D.Lgvo 267/2000;

Annotato impegno di spesa sulla U.E.B. n.° _____

Lì, 21/04/2016

Il Responsabile Servizi Finanziari

F.To Dott. Attilio Vaudo

Copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Itri, lì

Il Segretario

Dott.ssa Cinzia Iacuele