COMUNE DI ITRI () - Codice AOO: - Reg. nr.0006907/2023 del 26/04/2023

PROCEDURA COMPARATIVA PER LA PROGRESSIONE DI CATEGORIA GIURIDICA RISERVATA AL PERSONALE CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO E FULL TIME DEL COMUNE DI ITRI PER N. 1 POSTO DI ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO, CATEGORIA D – BANDO D.D.G. PROT. N. 4856 DEL 22.03.2023

VERBALE N. 1

L'anno 2023, il 26 del mese di aprile alle ore 11:40 la Commissione, nominata con Determina n. 21 del 18.04.2023 e così composta:

COMUNE DI ITRI
PROVINCIA DI LATINA
Prot. 0006907/2023
Registrazione del 26/04/2023 ore 13:47

Presidente	dott. Giuseppe GRIMALDI,
Componente	dott.ssa Rossella PROSPERI,
Componente	arch. Laura ZECCHINELLI,
Segretario	sig.ra Claudia NOTARIANNI,

si riunisce per lo svolgimento delle operazioni di procedura comparativa.
I componenti della Commissione dichiarano di non trovarsi in situazioni di incompatibilità tra di loro ai sensi degli articoli 51 e 52 del Codice di Procedura Civile, ed in particolare in rapporto di parentela o affinità fino al IV grado compreso e dell'art. 35, comma 3, lett. e), del D. Lgs. 165/2001.
Al fine di ottemperare a quanto previsto dal comma 46 dell'art. 1 della L. n. 190/2012 (legge anticorruzione), i Commissari dichiarano di non essere stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale vigente. Pertanto, con la sottoscrizione del presente verbale i Componenti la Commissione giudicatrice garantiscono nella fattispecie quanto sopra specificato.
La Commissione preliminarmente prende visione dei seguenti documenti:

- Bando di indizione della procedura, emanato con Avviso Pubblico prot. n. 4856 del 22.03.2023;
- D.P.R. n. 487/94, recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi, e s.m.i.;
- D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche, e s.m.i.;
- Regolamento sull'organizzazione degli uffici e dei servizi del Comune di Itri, emanato con Delibera di Giunta Comunale n. 186 del 20.12.2022;
- Determina n. 22 del 18.04.2023 del Settore Personale del Comune di Itri di nomina della Commissione esaminatrice.

La Commissione, dopo approfondita disamina del quadro normativo e piena condivisione tra tutti i componenti, prende atto dei criteri di valutazione stabiliti dal bando e delle modalità di svolgimento della procedura, in attuazione dei principi posti dalla normativa generale e dal bando.
La Commissione rileva che, ai sensi dell'art. 5 del bando, la graduatoria generale di merito dei candidati sarà formulata secondo l'ordine decrescente del punteggio complessivo, conseguito da ciascun/a candidato/a, determinato dalla somma del punteggio riportato nei parametri sotto indicati; nel Bando è espressamente previsto all'art. 4 comma 4 che la procedura di valutazione comparativa si considera valida anche nel caso di presentazione di una sola candidatura.
In base a quanto previsto dall'art. 4 del bando, la Commissione ha a disposizione 100 punti così suddivisi:

- 35 punti – valutazione conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni di servizio;
- 05 punti – assenza di provvedimenti disciplinari;
- 45 punti – possesso di titoli e competenze professionali e di titoli di studio ulteriori;
- 15 punti – numero e tipologia di incarichi.

La Commissione, presa visione del verbale prot n. 6106 del 12.04.2023 relativo al giudizio di ammissibilità delle domande di partecipazione pervenute per la procedura in oggetto e tenuto conto che è ammessa alla presente procedura di valutazione comparativa una sola candidatura, dichiara che tra i commissari e il

candidato Meschino Massimiliano non sussistono situazioni di incompatibilità di cui agli articoli 51 e 52 del Codice di Procedura Civile.
La Commissione, dopo aver esaminato la documentazione prodotta in atti, procede alla valutazione e attribuzione dei punteggi relativi alla candidatura pervenuta. Il punteggio è così attribuito:

a) media delle valutazioni conseguite dal dipendente negli ultimi tre anni di servizio, massimo 35 punti: punti attribuiti 35

b) assenza di provvedimenti disciplinari: punti attribuiti 5

c) titoli e competenze professionali e titoli di studio ulteriori, di cui:
- c1) titoli di servizio prestati alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni eccedenti il periodo minimo richiesto per l'ammissione: punti 2 per ogni anno di servizio, fino ad un massimo di 20 punti, prestati nella categoria immediatamente inferiore a quella oggetto della selezione: punti attribuiti 20
- c2) attività di formazione e aggiornamento professionale, massimo 6 punti : punti attribuiti 6
- c3) pubblicazioni attinenti, docenze, massimo 3 punti: punti attribuiti 0
- c4) idoneità acquisita in concorsi, massimo 1 punto: punti attribuiti 0
- c5) ulteriori titoli di studio, massimo 15 punti: punti attribuiti 5

d) numero e tipologia di incarichi formalmente attribuiti, massimo 15 punti: punti attribuiti 13

Sulla base dei punteggi conseguiti per ciascuna voce, la Commissione redige la seguente graduatoria di merito:

N.	Candidato	Punteggio
1	Meschino Massimiliano	84

La Commissione conclude i lavori alle ore 13,00.

Il Presidente della Commissione invita il Segretario verbalizzante a trasmettere il presente verbale al Responsabile del Servizio Personale ai fini della approvazione della graduatoria definitiva di merito.

Letto, approvato e sottoscritto.

Presidente	dott. Giuseppe GRIMALDI	
Componente	dott.ssa Rossella PROSPERI	
Componente	arch. Laura ZECCHINELLI	
Segretario	sig.ra Claudia NOTARIANNI	