COMUNE DI ITRI

- Provincia di Latina -

Determina SETTORE PERSONALE
PERSONALE
Responsabile dott.ssa MARRA VINCENZINA

Determina del Settore n. 26 del 08/05/2023
Determina n. 469/ 2023 del Registro Generale

Oggetto:	***AVVISO DI PROCEDURA COMPARATIVA PER LA PROGRESSIONE DI CATEGORIA GIURIDICA RISERVATA AL PERSONALE CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO E FULL TIME DEL COMUNE DI ITRI PER N. 1 POSTO DI ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO – AREA FUNZIONARI (CATEGORIA D DEL PRECEDENTE CCNL). APPROVAZIONE VERBALI E NOMINA VINCITORE DELLA SELEZIONE***

FIRMATO
IL RESPONSABILE SERVIZIO
DOTT.SSA MARRA VINCENZINA

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

PREMESSO che:

- in qualità di responsabile dei Servizi Affari Generali e Istituzionali, Attività Produttive, Suap, Mercato, Agricoltura, Contenzioso, Servizi Legali e Affari del Personale, giusto Decreto Sindacale prot. n. 10184 del 22.06.2022 la scrivente è legittimata ad emanare il presente provvedimento, ai sensi delle disposizioni normative e regolamentari vigenti;
- salve situazioni di cui allo stato non vi è conoscenza, non sussistono cause di incompatibilità e/o conflitto di interesse, anche potenziale, previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione, rispetto all'adozione del presente atto.

DATO ATTO che:

- con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 10 del 28.04.2023 è stato approvato il DUP 2023-2025;
- con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 11 del 28.04.2023 è stato approvato il Bilancio di previsione 2023-2025 e relativi allegati;

PREMESSO che:

con la deliberazione di Giunta Comunale n. 187 del 20.12.2022, avente ad oggetto "*Modifica del piano del fabbisogno di personale 2022/2024 e approvazione della dotazione organica raccordata al limite massimo potenziale di spesa dell'ente*", esecutiva ai sensi di legge è stata prevista l'attuazione delle procedure finalizzate alle progressioni tra diverse categorie (c.d. progressioni verticali), di cui all'art. 52, comma 1-*bis* del D.Lgs. 165/2001 per:

- n. 1 posto di Istruttore Direttivo Tecnico, categoria D, da destinare ai servizi della macrostruttura n.4 (Lavori pubblici, PNRR, Impianti sportivi, Sport, Ambiente ed Ecologia, Servizi Cimiteriali, Edilizia scolastica);
- n. 1 posto di Istruttore Direttivo Amministrativo, categoria D, da destinare ai servizi della macrostruttura n.3 (Ragioneria, Economato, Tributi comunali, Demanio, Patrimonio, Catasto comunale, Inventario);

il succitato provvedimento è stato regolarmente trasmesso alle OO.SS. Territoriali ed RSU per la dovuta informazione, nonché al Revisore Unico dei Conti per il rilascio del parere favorevole;

VISTE

la determinazione del Settore n. 15 del 22.03.2023, Determina n. 321/2023 del R.G., con la quale è stata indetta la procedura comparativa per la progressione di categoria giuridica riservata al personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, categoria C del Comune di Itri per la copertura a tempo indeterminato e full time di n. 1 istruttore direttivo amministrativo a tempo pieno categoria D, da destinare ai servizi della macrostruttura n.3 (Ragioneria, Economato, Tributi comunali, Demanio, Patrimonio, Catasto comunale, Inventario) ed approvato il relativo schema di Avviso;

l'avviso pubblico prot. n. 4857 del 22.03.2023, relativo alla procedura di cui sopra, pubblicato sull'albo pretorio *on line* e nell'apposta sezione Amministrazione Trasparente – Bandi e concorsi, in data 22.03.2023 per 15 (quindici) giorni;

la determinazione del Settore n. 21 del 18.04.2023, Determina n. 389/2023 del R.G., di Ammissione candidati, nomina Commissione Esaminatrice e data insediamento per procedura comparativa;

DATO ATTO che

nei termini e con le modalità previste dall'avviso pubblico prot. n. 4857 del 22.03.2023 è pervenuta al Protocollo dell'ente n. 1 domanda di partecipazione:

N.	DATA PROT.	PROT.	ORA	COGNOME	NOME
1	04/04/2023	N. 5671	10.20	COLAGUORI	EDDA

ai sensi dell'art. 4 comma 4 dell'Avviso *de quo* "*La procedura si considera valida anche nel caso di presentazione di una sola candidatura*";

PRESO ATTO

del verbale prot. n. 6107 del 12.04.2023 con il quale, a seguito dell'istruttoria della domanda di partecipazione pervenuta, la dipendente Dott.ssa Colaguori Edda è ammessa alla fase successiva della procedura comparativa in quanto in possesso dei requisiti di ammissione di cui all'art. 2 dell'Avviso prot. n. 4857 del 22.03.2023;

che è stato redatto e sottoscritto dalla Commissione Esaminatrice n. 1 verbale, prot. n. 6906 del 26.04.2023, a seguito della valutazione della candidatura con conseguente valorizzazione del punteggio conseguito dall'unico candidato che ha presentato istanza di partecipazione;

che ai sensi dell'art. 5, commi 1 e 3, "*Terminata la valutazione comparativa dei candidati, la Commissione esaminatrice formulerà la graduatoria di merito disponendo in ordine decrescente il punteggio complessivo di ciascun candidato, in base ai criteri di valutazione previsti dal Regolamento per le progressioni verticali tra categorie giuridiche del personale del Comune di Itri e specificati nel presente avviso*" […] "*Conclusa la procedura comparativa, la Commissione esaminatrice trasmette tutta la documentazione inerente le attività espletate al Responsabile del Servizio Personale* [..]";

PRESO ATTO, altresì, della documentazione agli atti e verificate le dichiarazioni rese dal candidato ai sensi del summenzionato articolo;

RITENUTO di dover dichiarare vincitore della selezione interna per la progressione di categoria giuridica riservata al personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, categoria C del Comune di Itri per la copertura a tempo indeterminato e full time di n. 1 posto di istruttore direttivo amministrativo – Area Funzionari (categoria D del precedente CCNL) la Dott.ssa Colaguori Edda;

DATO ATTO che l'istruttoria preordinata alla adozione del presente atto si è conclusa favorevolmente e ritenuto di poter attestare la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000;

VISTI:

- il D.Lgs. n. 165/2001, recante la disciplina in materia di ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;
- la legge 241/1990 e ss.mm.ii.;
- il d. lgs. n. 267 del 18/08/2000 e ss.mm.ii.;
- il vigente Statuto comunale;
- il vigente Regolamento sull'organizzazione degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione della G.C. n. 73 del 15.06.2017 e ss.mm.ii.;
- l'Appendice al vigente Regolamento comunale in materia di ordinamento degli Uffici e dei Servizi ad oggetto "Regolamento per le progressioni verticali tra categorie giuridiche del personale del Comune di Itri ai sensi dell'art. 3 del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni, dalla Legge del 6 Agosto 2021, n. 113" approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 186 del 20.12.2022;
- il vigente Regolamento per la disciplina delle procedure selettive e delle altre procedure di assunzione approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 185 del 20.12.2022;

- gli artt. 97 e 107 del D.Lgs. 267/2000;
- lo Statuto comunale;

Tutto quanto premesso, visto, ritenuto e accertato.

DETERMINA

1. di **APPROVARE** tutto quanto riportato in premessa e che ai fini del presente provvedimento è da intendere qui integralmente riportato e trascritto;
2. di **APPROVARE** il verbale n. 1, prot. n. 6906 del 26.04.2023, redatto e sottoscritto dalla Commissione Esaminatrice "Procedura comparativa per la progressione di categoria giuridica riservata al personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, categoria C del Comune di Itri per la copertura a tempo indeterminato e full time di n. 1 istruttore direttivo amministrativo categoria D";
3. di **APPROVARE** ai sensi dell'art. 9 dell'Appendice al vigente Regolamento comunale in materia di ordinamento degli Uffici e dei Servizi ad oggetto "Regolamento per le progressioni verticali tra categorie giuridiche del personale del Comune di Itri ai sensi dell'art. 3 del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni, dalla Legge del 6 Agosto 2021, n. 113" approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 186 del 20.12.2022 e dell'art. 5, comma 5, del citato Avviso, a seguito di verifica, della correttezza e legittimità delle operazioni concorsuali, la seguente graduatoria del candidato idoneo

Cognome e nome	Punteggio
COLAGUORI EDDA	73

4. di **DICHIARARE** la dipendente Dott.ssa Colaguori Edda, meglio generalizzata in atti, vincitore della selezione della progressione verticale per la copertura di 1 (uno) posto di Istruttore Direttivo Amministrativo - Area Funzionari (categoria D del precedente CCNL);
5. di **PERFEZIONARE**, con la stipula del nuovo contratto, il rapporto di lavoro derivante dall'attribuzione del nuovo profilo professionale con decorrenza 01 Giugno 2023;
6. di **DARE ATTO** che la spesa complessiva farà carico sugli stanziamenti all'uopo previsti in sede di redazione del bilancio di previsione 2023/2025 su specifici capitoli di bilancio;
7. di **ACCERTARE**, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa – contabile di cui all'art. 147 bis, c. 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e del Vigente Regolamento sui controlli interni, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento;
8. di **DARE ATTO** dell'avvenuto accertamento dell'insussistenza di situazioni di conflitto di interessi ex art. 6 bis della L.241/1990 e dell'art. 6 comma 2 e art.7 del D.P.R. n.62/2013;
9. in **ESECUZIONE** al disposto dell'art.183, comma 7, del D.Lgs 18 agosto 2000, n.267, la presente determinazione diventa esecutiva dopo il visto di regolarità contabile espresso dal responsabile del servizio finanziario.
10. di **DARE ATTO** che la presente determinazione, ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza dell'azione amministrativa verrà pubblicata all'Albo on line dell'Ente per quindici giorni consecutivi ed altresì nella sezione Amministrazione Trasparente in ottemperanza a quanto stabilito dal D.Lgs. 33/2013.
11. di **INVIARE** il seguente atto ai membri della Commissione Esaminatrice.

.

Il Responsabile del Servizio
Dott.ssa Vincenzina Marra

PROCEDURA COMPARATIVA PER LA PROGRESSIONE DI CATEGORIA GIURIDICA RISERVATA AL PERSONALE CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO E FULL TIME DEL COMUNE DI ITRI PER N. 1 POSTO DI ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO, CATEGORIA D – BANDO D.D.G. PROT. N. 4857 DEL 22.03.2023

VERBALE N. 1

L'anno 2023, il 26 del mese di aprile alle ore 9:30 la Commissione, nominata con Determina n. 21 del 18.04.2023 e così composta:

COMUNE DI ITRI
PROVINCIA DI LATINA
Prot. 0006906/2023
Registrazione del 26/04/2023 ore 13:46

Presidente	dott. Giuseppe GRIMALDI,
Componente	dott.ssa Rossella PROSPERI,
Componente	dott. Roberto MOLLE,
Segretario	sig.ra Rosa PELLICCIA,

si riunisce per lo svolgimento delle operazioni di procedura comparativa.
I componenti della Commissione dichiarano di non trovarsi in situazioni di incompatibilità tra di loro ai sensi degli articoli 51 e 52 del Codice di Procedura Civile, ed in particolare in rapporto di parentela o affinità fino al IV grado compreso e dell'art. 35, comma 3, lett. e), del D. Lgs. 165/2001.
Al fine di ottemperare a quanto previsto dal comma 46 dell'art. 1 della L. n. 190/2012 (legge anticorruzione), i Commissari dichiarano di non essere stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale vigente. Pertanto, con la sottoscrizione del presente verbale i Componenti la Commissione giudicatrice garantiscono nella fattispecie quanto sopra specificato.
La Commissione preliminarmente prende visione dei seguenti documenti:

- Bando di indizione della procedura, emanato con Avviso Pubblico prot. n. 4857 del 22.03.2023;
- D.P.R. n. 487/94, recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi, e s.m.i.;
- D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche, e s.m.i.;
- Regolamento sull'organizzazione degli uffici e dei servizi del Comune di Itri, emanato con Delibera di Giunta Comunale n. 186 del 20.12.2022;
- Determina n. 21 del 18.04.2023 del Settore Personale del Comune di Itri di nomina della Commissione esaminatrice.

La Commissione, dopo approfondita disamina del quadro normativo e piena condivisione tra tutti i componenti, prende atto dei criteri di valutazione stabiliti dal bando e delle modalità di svolgimento della procedura, in attuazione dei principi posti dalla normativa generale e dal bando.
La Commissione rileva che, ai sensi dell'art. 5 del bando, la graduatoria generale di merito dei candidati sarà formulata secondo l'ordine decrescente del punteggio complessivo, conseguito da ciascun/a candidato/a, determinato dalla somma del punteggio riportato nei parametri sotto indicati; nel Bando è espressamente previsto all'art. 4 comma 4 che la procedura di valutazione comparativa si considera valida anche nel caso di presentazione di una sola candidatura.
In base a quanto previsto dall'art. 4 del bando, la Commissione ha a disposizione 100 punti così suddivisi:

- 35 punti – valutazione conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni di servizio;
- 05 punti – assenza di provvedimenti disciplinari;
- 45 punti – possesso di titoli e competenze professionali e di titoli di studio ulteriori;
- 15 punti – numero e tipologia di incarichi.

La Commissione, presa visione del verbale prot n. 6107 del 12.04.2023 relativo al giudizio di ammissibilità delle domande di partecipazione pervenute per la procedura in oggetto e tenuto conto che è ammessa alla presente procedura di valutazione comparativa una sola candidatura, dichiara che tra i commissari e il

candidato Colaguori Edda non sussistono situazioni di incompatibilità di cui agli articoli 51 e 52 del Codice di Procedura Civile.
La Commissione, dopo aver esaminato la documentazione prodotta in atti, procede alla valutazione e attribuzione dei punteggi relativi alla candidatura pervenuta. Il punteggio è così attribuito:

a) media delle valutazioni conseguite dal dipendente negli ultimi tre anni di servizio, massimo 35 punti: punti attribuiti 35

b) assenza di provvedimenti disciplinari: punti attribuiti 5

c) titoli e competenze professionali e titoli di studio ulteriori, di cui:
   c1) titoli di servizio prestati alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni eccedenti il periodo minimo richiesto per l'ammissione: punti 2 per ogni anno di servizio, fino ad un massimo di 20 punti, prestati nella categoria immediatamente inferiore a quella oggetto della selezione: punti attribuiti 20
   c2) attività di formazione e aggiornamento professionale, massimo 6 punti : punti attribuiti 6
   c3) pubblicazioni attinenti, docenze, massimo 3 punti: punti attribuiti 0
   c4) idoneità acquisita in concorsi, massimo 1 punto: punti attribuiti 0
   c5) ulteriori titoli di studio, massimo 15 punti: punti attribuiti 0

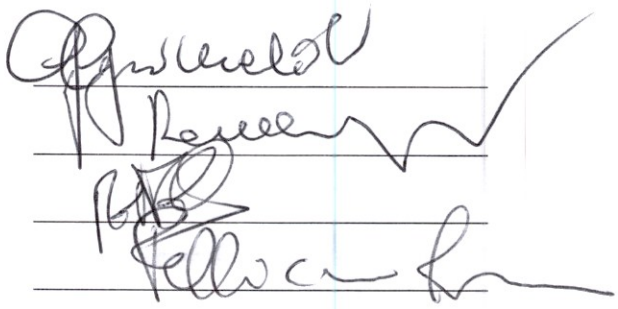
d) numero e tipologia di incarichi formalmente attribuiti, massimo 15 punti: punti attribuiti 7

Sulla base dei punteggi conseguiti per ciascuna voce, la Commissione redige la seguente graduatoria di merito:

N.	Candidato	Punteggio
1	Colaguori Edda	73

La Commissione conclude i lavori alle ore 11,30.

Il Presidente della Commissione invita il Segretario verbalizzante a trasmettere il presente verbale al Responsabile del Servizio Personale ai fini della approvazione della graduatoria definitiva di merito.

Letto, approvato e sottoscritto.

Presidente	dott. Giuseppe GRIMALDI
Componente	dott.ssa Rossella PROSPERI
Componente	dott. Roberto MOLLE
Segretario	sig.ra Rosa PELLICCIA