



COMUNE DI ITRI

- Provincia di Latina -

***Determina SETTORE PERSONALE
PERSONALE
Responsabile dott.ssa MARRA VINCENZINA***

***Determina del Settore n. 21 del 18/04/2023
Determina n. 389/ 2023 del Registro Generale***

Oggetto:

***AVVISO DI PROCEDURA COMPARATIVA PER LA PROGRESSIONE DI
CATEGORIA GIURIDICA RISERVATA AL PERSONALE CON RAPPORTO
DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO E FULL TIME DEL COMUNE
DI ITRI PER N. 1 POSTO DI ISTRUTTORE DIRETTIVO
AMMINISTRATIVO, AREA FUNZIONARI DI CUI ALLA TABELLA B DEL
NUOVO CCNL FUNZIONI LOCALI 2019/2021 (CATEGORIA D DEL
PRECEDENTE CCNL FUNZIONI LOCALI). AMMISSIONE CANDIDATI E
NOMINA DELLA COMMISSIONE ESAMINATRICE***

**FIRMATO
IL RESPONSABILE SERVIZIO
DOTT.SSA MARRA VINCENZINA**

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

PREMESSO che:

- in qualità di responsabile dei Servizi Affari Generali e Istituzionali, Attività Produttive, Suap, Mercato, Agricoltura, Contenzioso, Servizi Legali e Affari del Personale, giusto Decreto Sindacale prot. n. 10184 del 22.06.2022 la scrivente è legittimata ad emanare il presente provvedimento, ai sensi delle disposizioni normative e regolamentari vigenti;
- salve situazioni di cui allo stato non vi è conoscenza, non sussistono cause di incompatibilità e/o conflitto di interesse, anche potenziale, previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione, rispetto all'adozione del presente atto.

DATO ATTO che:

- con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 28 del 20.04.2022 è stato approvato il DUP 2022-2024;
- con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 29 del 20.04.2022 è stato approvato il Bilancio di previsione 2022-2024 e relativi allegati;

VISTO che con Decreto del Ministero dell'interno del 13 dicembre, il termine per la deliberazione del bilancio di previsione 2023/2025 da parte degli enti locali è stato differito al 31 marzo 2023;

VISTO il comma 775 della legge n. 197 del 29 dicembre 2022 che ha ulteriormente differito al 30 aprile 2023 il termine per l'approvazione del bilancio di previsione 2023-2025;

VISTO che, nelle more di approvazione del bilancio di previsione si opera in regime di esercizio provvisorio per l'anno 2023, ai sensi dell'art. 163 del D. Lgs. 267/2000;

PREMESSO che:

con la deliberazione di Giunta Comunale n. 187 del 20.12.2022, avente ad oggetto “*Modifica del piano del fabbisogno di personale 2022/2024 e approvazione della dotazione organica raccordata al limite massimo potenziale di spesa dell'ente*”, esecutiva ai sensi di legge è stata prevista l'attuazione delle procedure finalizzate alle progressioni tra diverse categorie (c.d. progressioni verticali), di cui all'art. 52, comma 1-*bis* del D.Lgs. 165/2001 per:

- n. 1 posto di Istruttore Direttivo Tecnico, categoria D, da destinare ai servizi della macrostruttura n.4 (Lavori pubblici, PNR, Impianti sportivi, Sport, Ambiente ed Ecologia, Servizi Cimiteriali, Edilizia scolastica);
- n. 1 posto di Istruttore Direttivo Amministrativo, categoria D, da destinare ai servizi della macrostruttura n.3 (Ragioneria, Economato, Tributi comunali, Demanio, Patrimonio, Catasto comunale, Inventario);

il succitato provvedimento è stato regolarmente trasmesso alle OO.SS. Territoriali ed RSU per la dovuta informazione, nonché al Revisore Unico dei Conti per il rilascio del parere favorevole;

RICHIAMATO l'articolo 52, comma 1-*bis* del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, l come riformulato dall'art. 3, comma 1 del D.L. n. 80/2021, convertito con modificazioni con L. 6 agosto 2021, n. 113, rubricato “*Misure per la valorizzazione del personale e per il riconoscimento del merito*”, il quale stabilisce espressamente che “...*Fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, le progressioni fra le aree e, negli enti locali, anche fra qualifiche diverse, avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso dall'esterno, nonché sul numero e sulla tipologia de gli incarichi rivestiti. [...] All'attuazione del presente comma si provvede nei limiti delle risorse destinate ad assunzioni di personale a*

tempo indeterminato disponibili a legislazione vigente”;

DATO ATTO che con deliberazione della Giunta Comunale n. 186 del 20.12.2022 avente ad oggetto “Modifica al vigente regolamento comunale in materia di ordinamento degli uffici e dei servizi attraverso l'approvazione dell'appendice "Progressioni verticali riservate al personale dipendente dell'ente ai sensi dell'art. 3 del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni, dalla legge del 6 agosto 2021, n. 113" è stata approvata la modifica al vigente Regolamento comunale in materia di ordinamento degli Uffici e dei Servizi attraverso l'approvazione dell'allegata appendice “Regolamento per le progressioni verticali tra categorie giuridiche del personale del Comune di Itri ai sensi dell'art. 3 del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni, dalla Legge del 6 Agosto 2021, n. 113”;

RICHIAMATA la determinazione del Settore n. 15 del 22.03.2023, Determina n. 321/2023 del R.G., di approvazione dell'avviso pubblico di cui all'oggetto;

DATO ATTO che:

- l'avviso pubblico prot. n. 4857 del 22.03.2023, relativo alla procedura di cui sopra, è stato pubblicato sull'albo pretorio *on line* e nell'apposta sezione Amministrazione Trasparente – Bandi e concorsi, in data 22.03.2023 per 15 (quindici) giorni;
- il termine assegnato per la presentazione delle domande, secondo le modalità precisate nell'Avviso, è stato fissato entro e non oltre il termine perentorio del 06.04.2023;

TENUTO CONTO che alla data di scadenza dell'avviso pubblico di cui all'oggetto (giorno 06.04.2023) è pervenuta al Protocollo dell'ente n. 1 domanda di partecipazione:

N.	DATA PROT.	PROT.	ORA	COGNOME	NOME
1	04/04/2023	N. 5671	10.20	COLAGUORI	EDDA

CONSIDERATO che nell'art. 4 dell'Avviso predetto è stabilito che:

[...]

2. *Il Servizio Personale provvede all'istruttoria delle domande di partecipazione presentate dai dipendenti, onde verificare il possesso dei requisiti richiesti per accedere alla procedura comparativa.*
3. *Il Responsabile del Servizio Personale, con propria determinazione, dispone l'ammissione o l'esclusione dei dipendenti che hanno presentato la propria candidatura. Della eventuale esclusione viene data motivazione espressa.*
4. *La procedura si considera valida anche nel caso di presentazione di una sola candidatura.*
5. *La valutazione delle candidature e la valorizzazione dei punteggi conseguiti da ciascun candidato, nonché la conseguente composizione della graduatoria di merito, sarà effettuata da un'apposita Commissione che sarà nominata ai sensi dell'art. 8 del Regolamento Comunale “Progressioni verticali riservate al personale dipendente dell'ente ai sensi dell'art. 3 del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni, dalla Legge del 6 agosto 2021, n. 113”.*

DATO ATTO del verbale prot. n. 6107 del 12.04.2023 con il quale, a seguito dell'istruttoria della domanda di partecipazione pervenuta, la dipendente Dott.ssa Edda Colaguori è ammessa alla fase successiva della procedura comparativa in quanto in possesso dei requisiti di ammissione di cui all'art. 2 dell'Avviso prot. n. 4857 del 22.03.2023;

DATO ATTO che la manifestazione di interesse prot. n. 4948 del 23.03.2023 per la formazione di un elenco di esperti esterni per la composizione delle commissioni esaminatrici delle procedure comparative per la progressione di categoria giuridica (c.d. progressione verticale) riservata al

personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e full time del Comune di Itri, dopo l'esame delle domande pervenute ai sensi dell'art. 3 del predetto Avviso, ha prodotto il seguente esito (elenco in ordine alfabetico):

N.	COGNOME.	NOME	DATA ARRIVO PEC	ORA	DATA PROT.	ORA	PROT. N.	PREFERENZE
1	GRIMALDI	GIUSEPPE	05/04/2023	13.59	06/04/2023	10.30	5841	IDT/IDA
2	MOLLE	ROBERTO	26/03/2023	21.31	27/03/2023	11.12	5082	IDA
3	PROSPERI	ROSSELLA	24/03/2023	12.22	24/03/2023	13.47	5017	IDT/IDA
4	ZECCHINELLI	LAURA	04/04/2023	09.23	04/04/2023	10.07	5664	IDT/IDA

RAVVISATA pertanto la necessità di procedere alla nomina dei componenti della Commissione Esaminatrice per “...la valutazione delle candidature e la valorizzazione dei punteggi conseguiti da ciascun candidato...” nei seguenti componenti, selezionati, pervenute le relative disponibilità:

- Presidente di Commissione: Dott. Giuseppe Grimaldi
- Componente : Dott. Roberto Molle
- Componente: Dott.ssa Rossella Prosperi

RITENUTO di affidare il compito di segretario della commissione alla Sig.ra Pelliccia Rosa - Istruttore Amministrativo dipendente del Comune di Itri;

ACCERTATO che nella composizione della Commissione esaminatrice viene garantita pari opportunità tra uomini e donne ai sensi delle disposizioni di cui all'art. 57, comma 1, lett. a), del D. Lgs. n. 165/2001;

RICORDATO che i componenti della Commissione Esaminatrice in parola, all'atto dell'insediamento della Commissione stessa, devono sottoscrivere apposita dichiarazione dalla quale risulti l'insussistenza delle incompatibilità menzionate e delle condanne ai sensi del predetto art. 35-bis del D. Lgs. n. 165/2001 e che, in caso contrario, decadranno dalla nomina;

PRECISATO

Che i componenti esterni svolgeranno tale funzione percependo i compensi stabiliti con Deliberazione della G.C. n. 53 del 14.04.2023, in merito al recepimento del DPCM 24 aprile 2020 per la determinazione dei compensi spettanti ai membri esterni;

Che la data per l'insediamento Commissione Esaminatrice è fissata per il **giorno 26 aprile 2023 dalle ore 09.30** presso la sede comunale - Aula consiliare - Piazza Umberto I, snc - Itri (LT);

DATO ATTO che l'istruttoria preordinata alla adozione del presente atto si è conclusa favorevolmente e ritenuto di poter attestare la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000;

VISTI:

- il D.Lgs. n. 165/2001, recante la disciplina in materia di ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;
- la legge 241/1990 e ss.mm.ii.;
- il d. lgs. n. 267 del 18/08/2000 e ss.mm.ii.;
- il vigente Statuto comunale;
- il vigente Regolamento sull'organizzazione degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione della G.C. n. 73 del 15.06.2017 e ss.mm.ii.;

- l'Appendice al vigente Regolamento comunale in materia di ordinamento degli Uffici e dei Servizi ad oggetto "Regolamento per le progressioni verticali tra categorie giuridiche del personale del Comune di Itri ai sensi dell'art. 3 del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni, dalla Legge del 6 Agosto 2021, n. 113" approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 186 del 20.12.2022;
- il vigente Regolamento per la disciplina delle procedure selettive e delle altre procedure di assunzione approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 185 del 20.12.2022;
- gli artt. 97 e 107 del D.Lgs. 267/2000;
- lo Statuto comunale;

Tutto quanto premesso, visto, ritenuto e accertato.

DETERMINA

1. Di approvare tutto quanto riportato in premessa e che ai fini del presente provvedimento è da intendere qui integralmente riportato e trascritto;

2. Di prendere atto che a seguito della pubblicazione dell'Avviso pubblico di cui in premessa, è pervenuta al Protocollo dell'ente n. 1 domanda di partecipazione alla procedura comparativa di che trattasi:

N.	DATA PROT.	PROT.	ORA	COGNOME	NOME
1	04/04/2023	N. 5671	10.20	COLAGUORI	EDDA

3. Di ammettere la candidata di cui al precedente punto 2) alla fase successiva della procedura comparativa in quanto in possesso dei requisiti di ammissione di cui all'art. 2 dell'Avviso prot. n. 4857 del 22.03.2023 per n. 1 posto di Istruttore Direttivo Amministrativo, Area Funzionari di cui alla tabella B del nuovo CCNL Funzioni Locali 2019/2021 (Categoria D del precedente CCNL Funzioni Locali), giusta verbale prot. n. 6107 del 12.04.2023 agli atti d'ufficio che si approva;

4. Di nominare la Commissione Esaminatrice per la procedura comparativa per la progressione di categoria giuridica (c.d. Progressione verticale) riservata al personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e full time del Comune di Itri, a seguito dell'esito della manifestazione di interesse prot. n. 4948 del 23.03.2023, formata dai seguenti componenti:

- Presidente di Commissione: Dott. Giuseppe Grimaldi
- Componente : Dott. Roberto Molle
- Componente: Dott.ssa Rossella Prosperì

5. Di affidare il compito di segretario della commissione alla Sig.ra Pelliccia Rosa - Istruttore Amministrativo dipendente del Comune di Itri;

6. Di fissare la data per l'insediamento Commissione Esaminatrice il **giorno 26 aprile 2023 dalle ore 09.30** presso la sede comunale - Aula consiliare - Piazza Umberto I snc - Itri (LT);

7. Di dare atto che membri interni non percepiranno alcun compenso, poiché le relative funzioni sono ricomprese nei compiti e doveri d'ufficio, mentre ai membri esterni verranno riconosciuti i compensi stabiliti con deliberazione della G.C. n. 53 del 14.04.2023 di recepimento del DPCM 24 aprile 2020;

8. Di impegnare la spesa complessiva nascente dal presente provvedimento, individuata in via presuntiva in € 2.500,00 con imputazione per € 1.500,00 sulla Miss. 1 Progr. 2 Cap. 102/14 e per € 1.000,00 sulla Miss. 1 Prog. 3 Cap. 103/8 del bilancio di previsione C.E.F.;

9. Di dare atto che detta spesa rientra nei limiti di cui al comma 5, art. 163 del D.Lgs. 267/2000

10. Di comunicare il presente atto ai componenti della commissione come sopra individuati;

11. Di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio, sul sito istituzionale dell'Ente e nella sezione Bandi e concorsi dell'Amministrazione trasparente del Comune di Itri;

12. La suddetta pubblicazione è ritenuta valida comunicazione di notifica a tutti gli effetti di legge.

**Il Responsabile del Servizio
Dott.ssa Vincenzina Marra**