



COMUNE DI ITRI

Provincia di Latina

 Medaglia di Bronzo al Valor Civile
 Centralino 0771.7321 Fax 0771.721108
www.comune.itri.it
 P.Iva 00279170591 C.F. 81003170594
 Pec:comune.itri@postecert.it

Servizio Socio Assistenziale e Nido

Prot. n. 493 del 12.01.2023

VERBALE N. 2 DELLE OPERAZIONI DI GARA

(affidamento del servizio di assistenza scolastica rivolto agli alunni in situazione di disabilità frequentanti le Scuole dell'infanzia, primaria e secondaria di primo grado A.S. 2022-2023 – CIG Z2838E354C)

Premesso che:

– Con Determina del Settore n. 185 del 30.12.2022, Determina n. 1404/2022 del R.G. è stata costituita la Commissione di gara per la procedura negoziata mediante Richiesta di Offerta (RdO) sul Mercato elettronico della Pubblica Amministrazione (MePA) di Consip SpA per l'affidamento del servizio di assistenza scolastica rivolto agli alunni in situazione di disabilità frequentanti le Scuole dell'infanzia, primaria e secondaria di primo grado A.S. 2022-2023 presumibilmente dal 09.01.2023 al 08.06.2023 e per un importo a base d'asta di € 39.900,00, con aggiudicazione secondo il criterio dell'offerta economicamente più vantaggiosa determinata sulla base del miglior rapporto qualità/prezzo, ai sensi dell'Art. 95 del D.Lgs. 50/2016, in base ai punteggi attribuiti alle componenti dell'offerta tecnica ed economica nominando quali membri:

- ✓ Dott.ssa Vincenzina Marra (Responsabile dei Servizi Socio Assistenziali in sostituzione) Presidente
- ✓ Dott.ssa Moira Zuena (Assistente Sociale) Componente e segretario
- ✓ Arch. Massimiliano Meschino (Istruttore tecnico UTC-LL.PP.) Componente

Si richiama il verbale di gara n. 1 del 12.01.2023, prot. n. 488, in data odierna il Responsabile del Procedimento, Dott.ssa Moira Zuena e il Responsabile del Servizio e titolare del Punto Ordinante MePA, Dott.ssa Vincenzina Marra, hanno abilitato la Commissione di gara all'interno del sistema MePA di Consip SpA, <https://www.acquistinretepa.it/> ed accedendo alla relativa RDO evoluta, al fine di attivare le successive fasi di valutazione dell'offerta tecnica e dell'offerta economica.

L'anno 2023, il giorno 12 del mese di gennaio, alle ore 11:30 si riunisce la Commissione di gara, nominata con provvedimento in premessa, composta da:

- ✓ Dott.ssa Vincenzina Marra (Responsabile dei Servizi Socio Assistenziali in sostituzione) Presidente
- ✓ Dott.ssa Moira Zuena (Assistente Sociale) Componente e segretario
- ✓ Arch. Massimiliano Meschino (Istruttore tecnico UTC-LL.PP.) Componente

Il Presidente, constatata la presenza di tutti i componenti della Commissione dichiara aperti i lavori della seduta di gara e procede in seduta pubblica virtuale all'apertura delle n. 3 buste tecniche virtuali per la verifica del contenuto delle stesse;

Richiamate le modalità e il procedimento di aggiudicazione previste nella RdO n. 3346560 e dagli atti ad essa allegati, si prende atto:

-delle autocertificazioni rese dai componenti della Commissione in merito alla non sussistenza di conflitto di interesse e/o incompatibilità di legge che vengono acquisite agli atti (All. A);

- che come si evince dal verbale di gara n. 1 del 12.01.2023, prot. n. 488 è stata esaminata la documentazione amministrativa prodotta dai seguenti n. 3 operatori economici, accertando la regolarità e conformità al Bando-disciplinare di gara dei documenti forniti da parte dei concorrenti con il seguente esito:

Denominazione concorrente	Esame documentazione amministrativa - Esito
NINFEA COOPERATIVA SOCIALE	regolare e conforme a quanto richiesto nel Bando-Disciplinare di gara – ammessa alla fase successiva “Apertura busta tecnica”
ASTROLABIO SOCIETA COOPERATIVA SOCIALE	regolare e conforme a quanto richiesto nel Bando-Disciplinare di gara – ammessa alla fase successiva “Apertura busta tecnica” . Ha indicato nel DGUE che intende avvalersi dell'O.E. PARSIFAL- CONSORZIO DI COOPERATIVE SOCIALI - SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE ONLUS con sede legale nel Comune di Frosinone in Viale G. Mazzini, 51, Codice Fiscale e Partita IVA numero 01923720591 per i requisiti di carattere tecnico-organizzativo ed economico-finanziario.
ARTEINSIEME SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ARL	regolare e conforme a quanto richiesto nel Bando-Disciplinare di gara – ammessa alla fase successiva “Apertura busta tecnica”

Si procede all'apertura delle buste virtuali OFFERTA TECNICA secondo il seguente ordine:

N.	DENOMINAZIONE CONCORRENTE	OFFERTA TECNICA CONTENUTO
1	NINFEA COOPERATIVA SOCIALE	N. 1 FILE ALLEGATO – OFFERTA TECNICA SCOLASTICA ITRI CON ALLEGATI_compressed.pdf N. 1 FILE ALLEGATO – OT_NG3346560_LI_NP347270.pdf
2	ASTROLABIO SOCIETA COOPERATIVA SOCIALE	N. 1 FILE ALLEGATO – Astrolabio_offerta-tecnica-signed N. 1 FILE ALLEGATO – OT_NG3346560_LI_NP369896-signed
3	ARTEINSIEME SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ARL	N. 1 FILE ALLEGATO – Proposta Tecnica_Arte.pdf N. 1 FILE ALLEGATO – OT_NG3346560_LI_NP367119.pdf

La Commissione, dopo l'apertura delle n. 3 buste tecniche virtuali per la verifica del contenuto delle stesse e il salvataggio dei documenti procede, secondo l'ordine di apertura sopra indicato e in seduta riservata, alla valutazione delle offerte tecniche presentate dagli operatori economici partecipanti e all'attribuzione dei punteggi con l'applicazione dei criteri stabiliti nel Bando –disciplinare di gara.

Le risultanze attribuite dalla Commissione Tecnica di Valutazione (come da schede di valutazione in atti) sono riportate nella tabella sottostante

N.	DENOMINAZIONE CONCORRENTE	PUNTEGGIO TECNICO ATTRIBUITO DALLA COMMISSIONE
1	NINFEA COOPERATIVA SOCIALE	80/80
2	ASTROLABIO SOCIETA COOPERATIVA SOCIALE	62,85/80
3	ARTEINSIEME SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ARL	67,77/80

La Commissione

- dà atto che questa fase della procedura deve ritenersi conclusa alle ore 13:20;
- decide di rinviare alla data del 13.01.2023 alle ore 09.30 la comunicazione dei punteggi tecnici attribuiti ai singoli operatori economici attraverso l'inserimento degli stessi sul Portale MePA e procedere all'apertura delle offerte economiche (come comunicato ai concorrenti tramite il Portale MEPA in data 12.01.2023 ore 13:26:01)

La seduta si conclude alle ore 13:30

Itri, li 12.01.2023

Letto, approvato e sottoscritto

Dott.ssa Vincenzina Marra (Presidente)

Dott.ssa Moira Zuena (Componente)

Arch. Massimiliano Meschino (Componente)



A large, stylized handwritten signature in black ink, appearing to read "Moira Zuena", written over a horizontal line.

Il Segretario Verbalizzante
Dott.ssa Moira Zuena

A smaller, more legible handwritten signature in black ink, appearing to read "Moira Zuena", written over a horizontal line.



COMUNE DI ITRI

Provincia di Latina

Medaglia di Bronzo al Valor Civile
Centralino 0771.7321 Fax 0771.721108
www.comune.itri.it
P.Iva 00279170591 C.F. 81003170594
Pec:comune.itri@postecert.it

DICHIARAZIONE DI ASSENZA DI CAUSE DI INCOMPATIBILITÀ E DI ASTENSIONE

Oggetto: affidamento del servizio di assistenza scolastica rivolto agli alunni in situazione di disabilità frequentanti la Scuola primaria e secondaria di primo grado A.S. 2022-2023 – CIG Z2838E354C – RDO EVOLUTA N. 3346560. Dichiarazione di assenza di cause d'incompatibilità.

La sottoscritta Dott.ssa Vincenzina Marra nata a Terracina (LT) il 07.04.1964 nominato con determinazione dirigenziale N. 1404/2022 del R.G. , quale

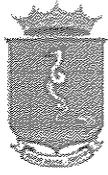
Presidente Componente Segretario Verbalizzante
della Commissione di gara per la procedura di affidamento in oggetto, ai sensi e per gli effetti dell'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000, consapevole della responsabilità e delle conseguenze civili e penali previste in casi di rilascio di dichiarazioni mendaci e/o formazione di atti falsi e/o uso degli stessi, dichiara quanto segue:

- 1) di non avere concorso con dolo o colpa grave accertati in sede giurisdizionale, in qualità di membro di commissione per l'affidamento di appalti pubblici, all'approvazione di atti dichiarati conseguentemente illegittimi;
- 2) di non avere riportato condanne penali passate in giudicato per reati che comportino l'interdizione dai pubblici uffici, per reati che incidano sulla moralità professionale e per i reati di cui al D.Lgs. n. 231/2001;
- 3) di essere a conoscenza di essere sottoposto a procedimenti penali;
 non essere a conoscenza di essere sottoposto a procedimenti penali;
- 4) di essere consapevole che è causa di incompatibilità anche avere in corso ovvero avere svolto nel corso dell'ultimo anno incarichi, mandati, compiti mansioni, servizi ovvero cariche, funzioni, uffici o situazioni assimilabili presso operatori economici che partecipino in veste di concorrenti alla gara indicata in oggetto ovvero presso operatori economici ai primi legati da rapporto di controllo ovvero di collegamento societario;
- 5) di impegnarsi ad operare con imparzialità e a svolgere il proprio compito con rigore, riservatezza, nel rispetto della normativa vigente, dei principi fondamentali in una posizione di indipendenza, imparzialità ed autonomia;
- 6) di impegnarsi ad astenersi dal partecipare ai lavori della commissione giudicatrice in presenza di interessi propri, finanziari e non, diretti e indiretti, che possano essere in conflitto, anche soltanto potenziale, con gli obblighi cui al precedente punto, ed in particolare, di impegnarsi ad astenersi dal partecipare all'adozione di decisioni e/o ad attività in presenza di interessi propri, finanziari e non, del coniuge, dei parenti entro il quarto grado e/o di soggetti conviventi, di persone collegate (amici, conoscenti, ecc.) o di organizzazioni di cui il sottoscritto o il coniuge o i parenti entro il quarto grado e/o i conviventi siano amministratori o dirigenti, e comunque di impegnarsi ad astenersi in tutti i casi in cui abbia un qualsiasi interesse personale o professionale, diretto o indiretto, nei confronti di uno più soggetti comunque coinvolti, direttamente o indirettamente, nelle attività della gara indicata in oggetto;
- 7) che non sussistono cause di incompatibilità secondo quanto indicato ai precedenti punti.

Itri, 12.01.2023

Firma





COMUNE DI ITRI

Provincia di Latina

Medaglia di Bronzo al Valor Civile
Centralino 0771.7321 Fax 0771.721108
www.comune.itri.lt.it
P.Iva 00279170591 C.F. 81003170594
Pec:comune.itri@postecert.it

DICHIARAZIONE DI ASSENZA DI CAUSE DI INCOMPATIBILITÀ E DI ASTENSIONE

Oggetto: affidamento del servizio di assistenza scolastica rivolto agli alunni in situazione di disabilità frequentanti la Scuola primaria e secondaria di primo grado A.S. 2022-2023 – CIG Z2838E354C – RDO EVOLUTA N. 3346560. Dichiarazione di assenza di cause d'incompatibilità.

La sottoscritta Dott.ssa Moira Zuena nata a ~~FORSIA~~ (LT) il 10-02-73 nominata con determinazione dirigenziale N. 1404/2022 del R.G. , quale

Presidente Componente Segretario Verbalizzante
della Commissione di gara per la procedura di affidamento in oggetto, ai sensi e per gli effetti dell'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000, consapevole della responsabilità e delle conseguenze civili e penali previste in casi di rilascio di dichiarazioni mendaci e/o formazione di atti falsi e/o uso degli stessi, dichiara quanto segue:

- 1) di non avere concorso con dolo o colpa grave accertati in sede giurisdizionale, in qualità di membro di commissione per l'affidamento di appalti pubblici, all'approvazione di atti dichiarati conseguentemente illegittimi;
- 2) di non avere riportato condanne penali passate in giudicato per reati che comportino l'interdizione dai pubblici uffici, per reati che incidano sulla moralità professionale e per i reati di cui al D.Lgs. n. 231/2001;
- 3) di essere a conoscenza di essere sottoposto a procedimenti penali;
 non essere a conoscenza di essere sottoposto a procedimenti penali;
- 4) di essere consapevole che è causa di incompatibilità anche avere in corso ovvero avere svolto nel corso dell'ultimo anno incarichi, mandati, compiti mansioni, servizi ovvero cariche, funzioni, uffici o situazioni assimilabili presso operatori economici che partecipino in veste di concorrenti alla gara indicata in oggetto ovvero presso operatori economici ai primi legati da rapporto di controllo ovvero di collegamento societario;
- 5) di impegnarsi ad operare con imparzialità e a svolgere il proprio compito con rigore, riservatezza, nel rispetto della normativa vigente, dei principi fondamentali in una posizione di indipendenza, imparzialità ed autonomia;
- 6) di impegnarsi ad astenersi dal partecipare ai lavori della commissione giudicatrice in presenza di interessi propri, finanziari e non, diretti e indiretti, che possano essere in conflitto, anche soltanto potenziale, con gli obblighi cui al precedente punto, ed in particolare, di impegnarsi ad astenersi dal partecipare all'adozione di decisioni e/o ad attività in presenza di interessi propri, finanziari e non, del coniuge, dei parenti entro il quarto grado e/o di soggetti conviventi, di persone collegate (amici, conoscenti, ecc.) o di organizzazioni di cui il sottoscritto o il coniuge o i parenti entro il quarto grado e/o i conviventi siano amministratori o dirigenti, e comunque di impegnarsi ad astenersi in tutti i casi in cui abbia un qualsiasi interesse personale o professionale, diretto o indiretto, nei confronti di uno più soggetti comunque coinvolti, direttamente o indirettamente, nelle attività della gara indicata in oggetto;
- 7) che non sussistono cause di incompatibilità secondo quanto indicato ai precedenti punti.

Itri, 12.01.2023

Firma



COMUNE DI ITRI

Provincia di Latina

Medaglia di Bronzo al Valor Civile
Centralino 0771.7321 Fax 0771.721108
www.comune.itri.lt.it
P.Iva 00279170591 C.F. 81003170594
Pec:comune.itri@postecert.it

DICHIARAZIONE DI ASSENZA DI CAUSE DI INCOMPATIBILITÀ E DI ASTENSIONE

Oggetto: affidamento del servizio di assistenza scolastica rivolto agli alunni in situazione di disabilità frequentanti la Scuola primaria e secondaria di primo grado A.S. 2022-2023 – CIG Z2838E354C – RDO EVOLUTA N. 3346560. Dichiarazione di assenza di cause d'incompatibilità.

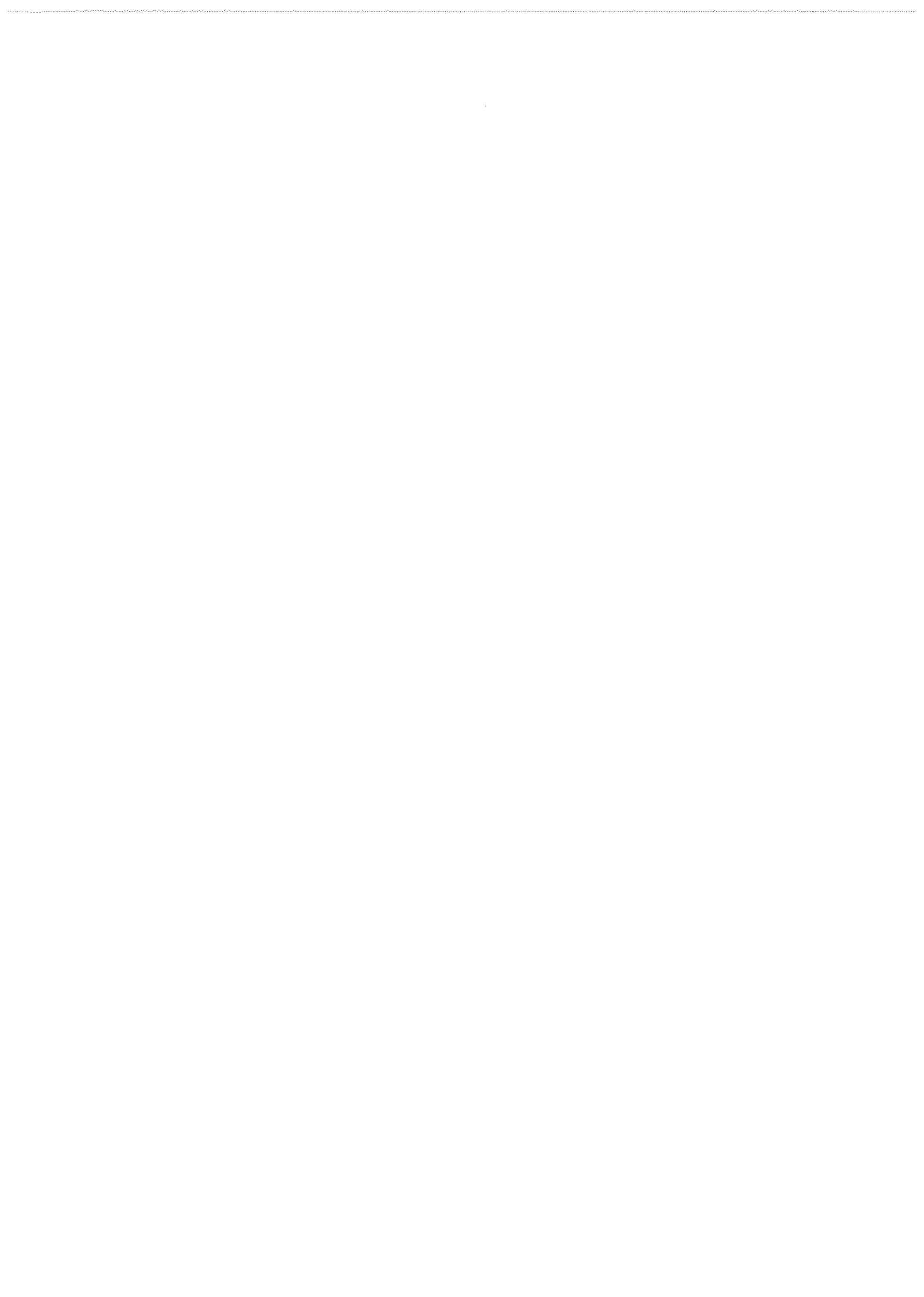
Il sottoscritto Arch. Massimiliano Meschino nato a ITRI (LT) il 15/05/71 nominato con determinazione dirigenziale N. 1404/2022 del R.G. , quale

Presidente Componente Segretario Verbalizzante
della Commissione di gara per la procedura di affidamento in oggetto, ai sensi e per gli effetti dell'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000, consapevole della responsabilità e delle conseguenze civili e penali previste in casi di rilascio di dichiarazioni mendaci e/o formazione di atti falsi e/o uso degli stessi, dichiara quanto segue:

- 1) di non avere concorso con dolo o colpa grave accertati in sede giurisdizionale, in qualità di membro di commissione per l'affidamento di appalti pubblici, all'approvazione di atti dichiarati conseguentemente illegittimi;
- 2) di non avere riportato condanne penali passate in giudicato per reati che comportino l'interdizione dai pubblici uffici, per reati che incidano sulla moralità professionale e per i reati di cui al D.Lgs. n. 231/2001;
- 3) di essere a conoscenza di essere sottoposto a procedimenti penali;
 non essere a conoscenza di essere sottoposto a procedimenti penali;
- 4) di essere consapevole che è causa di incompatibilità anche avere in corso ovvero avere svolto nel corso dell'ultimo anno incarichi, mandati, compiti mansioni, servizi ovvero cariche, funzioni, uffici o situazioni assimilabili presso operatori economici che partecipino in veste di concorrenti alla gara indicata in oggetto ovvero presso operatori economici ai primi legati da rapporto di controllo ovvero di collegamento societario;
- 5) di impegnarsi ad operare con imparzialità e a svolgere il proprio compito con rigore, riservatezza, nel rispetto della normativa vigente, dei principi fondamentali in una posizione di indipendenza, imparzialità ed autonomia;
- 6) di impegnarsi ad astenersi dal partecipare ai lavori della commissione giudicatrice in presenza di interessi propri, finanziari e non, diretti e indiretti, che possano essere in conflitto, anche soltanto potenziale, con gli obblighi cui al precedente punto, ed in particolare, di impegnarsi ad astenersi dal partecipare all'adozione di decisioni e/o ad attività in presenza di interessi propri, finanziari e non, del coniuge, dei parenti entro il quarto grado e/o di soggetti conviventi, di persone collegate (amici, conoscenti, ecc.) o di organizzazioni di cui il sottoscritto o il coniuge o i parenti entro il quarto grado e/o i conviventi siano amministratori o dirigenti, e comunque di impegnarsi ad astenersi in tutti i casi in cui abbia un qualsiasi interesse personale o professionale, diretto o indiretto, nei confronti di uno più soggetti comunque coinvolti, direttamente o indirettamente, nelle attività della gara indicata in oggetto;
- 7) che non sussistono cause di incompatibilità secondo quanto indicato ai precedenti punti.

Itri, 12.01.2023

Firma



PUNTEGGIO MASSIMO	
Offerta tecnica	Max 80 punti
Offerta economica	Max 20 punti
TOTALE	100

1.CRITERI DI VALUTAZIONE DELL'OFFERTA TECNICA

Il punteggio dell'offerta tecnica è attribuito sulla base dei criteri di valutazione elencati nella sottostante tabella con la relativa ripartizione dei punteggi.

1.1. ELEMENTI/SOTTOELEMENTI DI VALUTAZIONE "OFFERTA TECNICA"

- "A" CAPACITÀ PROGETTUALE massimo punti 45
- "B" ESPERIENZA MATURATA massimo punti 20
- "C" PROGETTO DI ASSORBIMENTO DEL PERSONALE IMPIEGATO massimo punti 15

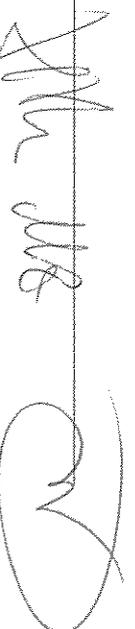
Tabella dei criteri discrezionali (D) e tabellari (T) di valutazione dell'offerta tecnica

NINFEA COOPERATIVA SOCIALE

ELEMENTO	SOTTOELEMENTO	CRITERIO	PUNTI	COMMISSARIO 1	COMMISSARIO 2	COMMISSARIO 3	MEDIA	V. RIP.	PUNTI
"A" CAPACITA' PROGETTUALE aspetti metodologici e di progettazione del servizio MAX 45	A1) organizzativo dell'Azienda come complesso di tecnici, che fanno parte integrante dell'impresa o con la quale abbiamo rapporti continuativi di consulenza e del relativo assetto organizzativo con l'indicazione delle funzioni e del personale ad esso dedicato stabilmente.	D	max 18	1	0.8	1	0.93	1	18

A2) criteri e modalità per il reclutamento del personale.	D	max 5	0,8	0,8	1	0,87	1	5
A3) modalità organizzative in caso di richiesta di interventi urgenti ed imprevedibili e/o sostituzione del personale in malattia/ferie (turn over)	D	max 10	1	1	1	1	1	10
A4) Disponibilità a fornire, su richiesta, personale specializzato in possesso di formazione specifica per particolari tipi di handicap, senza variazioni del prezzo di aggiudicazione: <ul style="list-style-type: none"> • 1% del pers. 3 punti • dal 1,1% al 3% del pers. 6 punti • oltre il 3% del pers. 9 punti 	T	max 9				9		9
A5) Risorse metodologiche ed organizzative e strumenti funzionali al controllo della qualità del servizio, compresa la gestione dei reclami	D	max 3	0,8	0,8	1	0,87	1	3

	TOTALE ELEMENTO A		45						
	B) Anni di servizio svolto nell'ambito dell'attività oggetto dell'appalto:								
	• fino ad 1 anno 3 punti								
	• oltre 1 anno e fino a 3 6 punti	T	max 20				20		20
	• oltre i 3 anni fino a 6 12 punti								
	• oltre i 20 punti								
	TOTALE ELEMENTO B		20						
	“C” PROGETTO DI ASSORBIMENTO DEL PERSONALE IMPIEGATO MAX 15	C) Il progetto dovrà illustrare la corrette applicazioni della clausola sociale con particolare riferimento al numero dei lavoratori che beneficerà della stessa.	D max 15	1	1	1	1	1	15
	TOTALE ELEMENTO C		15						
	TOTALE OFFERTA TECNICA		80	PUNTEGGIO ATTRIBUITO					80





MIRREA

	PUNTEGGIO MASSIMO
Offerta tecnica	Max 80 punti
Offerta economica	Max 20 punti
TOTALE	100

1. CRITERI DI VALUTAZIONE DELL'OFFERTA TECNICA

Il punteggio dell'offerta tecnica è attribuito sulla base dei criteri di valutazione elencati nella sottostante tabella con la relativa ripartizione dei punteggi.

1.1. ELEMENTI/SOTTOELEMENTI DI VALUTAZIONE "OFFERTA TECNICA"

- "A" CAPACITÀ PROGETTUALE massimo punti 45
- "B" ESPERIENZA MATURATA massimo punti 20
- "C" PROGETTO DI ASSORBIMENTO DEL PERSONALE IMPIEGATO massimo punti 15

Tabella dei criteri discrezionali (D) e tabellari (T) di valutazione dell'offerta tecnica

ELEMENTO	SOTTOELEMENTO	CRITERIO	PUNTI	COMMISSARIO 1	COMMISSARIO 2	COMMISSARIO 3	MEDIA
"A" CAPACITA' PROGETTUALE aspetti metodologici e di progettazione del servizio MAX 45	A1) livello organizzativo dell'Azienda inteso come complesso di tecnici, che fanno parte integrante dell'impresa o con la quale abbiano rapporti continuativi di consulenza e del relativo assetto organizzativo con l'indicazione delle funzioni e del personale ad esso dedicato stabilmente.	D	max 18	1	0,8	1	0,93
	A2) criteri e modalità per il reclutamento del personale.	D	max 5	0,8	0,8	1	0,87
	A3) modalità organizzative in caso di richiesta di interventi	D	max 10	1	1	1	1

D.P.

100P

1

100P

100P

	urgenti ed imprevedibili e/o sostituzione del personale in malattia/ferie (turn over)						
	<p>A4) Disponibilità a fornire, su richiesta, personale specializzato in possesso di formazione specifica per particolari tipi di handicap, senza variazioni del prezzo di aggiudicazione:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 1% del pers. 3 punti • dal 1,1% al 3% del pers. 6 punti • oltre il 3% del pers. 9 punti 	T	max 9				9
	<p>A5) Risorse metodologiche ed organizzative e strumenti funzionali al controllo della qualità del servizio, compresa la gestione dei reclami</p>	D	max 3	0,8	0,8	1	0,87
	TOTALE ELEMENTO A		45				
<p>"B" ESPERIENZA MATURATA MAX 20</p>	<p>B) Anni di servizio svolto nell'ambito dell'attività oggetto dell'appalto:</p> <ul style="list-style-type: none"> • fino ad 1 anno 3 punti • oltre 1 anno e fino a 3 6 punti • oltre i 3 anni fino a 6 12 punti • oltre i 6 20 punti 	T	max 20				20
	TOTALE ELEMENTO B		20				

9P

1 3P

20P

“C” PROGETTO DI ASSORBIMENTO DEL PERSONALE IMPIEGATO MAX 15	C) Il progetto dovrà illustrare la corrette applicazioni della clausola sociale con particolare riferimento al numero dei lavoratori che beneficerà della stessa.	D	max 15	1	1	1	1
	TOTALE ELEMENTO C		15				
TOTALE OFFERTA TECNICA			80				

4
 (45p)

4
 (80p)

A1

$$x = x_{\text{max}} \dots$$

$$\frac{x}{x_{\text{max}}} = \frac{\dots}{1}$$

$$\frac{x_{\text{max}}}{x} = \frac{1}{\dots}$$

$$\frac{x}{x_{\text{max}}}$$

$$\frac{x_{\text{max}}}{x} = \frac{1}{\dots}$$

PUNTEGGIO MASSIMO	
Offerta tecnica	Max 80 punti
Offerta economica	Max 20 punti
TOTALE	100

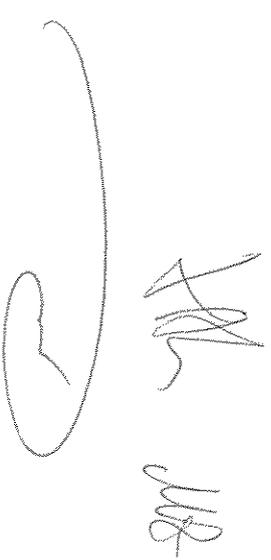
1. CRITERI DI VALUTAZIONE DELL'OFFERTA TECNICA

Il punteggio dell'offerta tecnica è attribuito sulla base dei criteri di valutazione elencati nella sottostante tabella con la relativa ripartizione dei punteggi.

1.1. ELEMENTI/SOTTOELEMENTI DI VALUTAZIONE "OFFERTA TECNICA"

- "A" CAPACITÀ PROGETTUALE massimo punti 45
- "B" ESPERIENZA MATURATA massimo punti 20
- "C" PROGETTO DI ASSORBIMENTO DEL PERSONALE IMPIEGATO massimo punti 15

Tabella dei criteri discrezionali (D) e tabellari (T) di valutazione dell'offerta tecnica



ASTROLABIO SOCIETA COOPERATIVA SOCIALE									
ELEMENTO	SOTTOELEMENTO	CRITERIO	PUNTI	COMMISSARIO 1	COMMISSARIO 2	COMMISSARIO 3	MEDIA	V. RIP.	PUNTI
"A" CAPACITA' PROGETTUALE aspetti metodologici e di progettazione del servizio MAX 45	A1) organizzativo dell'Azienda come complesso di tecnici, che fanno parte integrante dell'impresa o con la quale abbiano rapporti continuativi di consulenza e del relativo assetto organizzativo con l'indicazione delle funzioni e del personale ad esso dedicato stabilmente.	D	max 18	0,4	0,4	0,4	0,4	0,43	7,74

<p>A2) criteri e modalità per il reclutamento del personale.</p>	D	max 5	0,4	0,6	0,6	0,53	0,61	3,05
<p>A3) modalità organizzative in caso di richiesta di interventi urgenti ed imprevedibili e/o sostituzione del personale in malattia/ferie (turn over)</p>	D	max 10	0,4	0,4	0,8	0,53	0,53	5,3
<p>A4) Disponibilità a fornire, su richiesta, personale specializzato in possesso di formazione specifica per particolari tipi di handicap, senza variazioni del prezzo di aggiudicazione:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 1% del pers. 3 punti • dal 1,1% al 3% del pers. 6 punti • oltre il 3% del pers. 9 punti 	T	max 9				9		9
<p>A5) Risorse metodologiche ed organizzative e strumenti funzionali al controllo della qualità del servizio, compresa la gestione dei reclami</p>	D	max 3	0,8	0,8	0,8	0,8	0,92	2,76

	TOTALE ELEMENTO A		45						
	B) Anni di servizio svolto nell'ambito dell'attività oggetto dell'appalto:								
	• fino ad 1 anno 3 punti								
	• oltre 1 anno e fino a 36 punti	T	max 20				20		20
	• oltre i 3 anni fino a 6 12 punti								
	• oltre i 6 punti								
 20 punti								
	TOTALE ELEMENTO B		20						
	C) Il progetto dovrà illustrare la correttezza delle applicazioni della clausola sociale con particolare riferimento al numero dei lavoratori che beneficerà della stessa.	D	max 15	1	1	1	1	1	15
	TOTALE ELEMENTO C		15						
TOTALE OFFERTA TECNICA			80	PUNTEGGIO ATTRIBUITO					62,85



Asinola Bro

	PUNTEGGIO MASSIMO
Offerta tecnica	Max 80 punti
Offerta economica	Max 20 punti
TOTALE	100

1. CRITERI DI VALUTAZIONE DELL'OFFERTA TECNICA

Il punteggio dell'offerta tecnica è attribuito sulla base dei criteri di valutazione elencati nella sottostante tabella con la relativa ripartizione dei punteggi.

- 1.1. ELEMENTI/SOTTOELEMENTI DI VALUTAZIONE "OFFERTA TECNICA"**
- "A" CAPACITÀ PROGETTUALE massimo punti 45
 - "B" ESPERIENZA MATURATA massimo punti 20
 - "C" PROGETTO DI ASSORBIMENTO DEL PERSONALE IMPIEGATO massimo punti 15

Tabella dei criteri discrezionali (D) e tabellari (T) di valutazione dell'offerta tecnica

ELEMENTO	SOTTOELEMENTO	CRITERIO	PUNTI	COMMISSARIO 1	COMMISSARIO 2	COMMISSARIO 3	MEDIA
"A" CAPACITA' PROGETTUALE aspetti metodologici e di progettazione del servizio MAX 45	A1) livello organizzativo dell'Azienda inteso come complesso di tecnici, che fanno parte integrante dell'impresa o con la quale abbiano rapporti continuativi di consulenza e del relativo assetto organizzativo con l'indicazione delle funzioni e del personale ad esso dedicato stabilmente.	D	max 18	0,4	0,4	0,4	0,4
	A2) criteri e modalità per il reclutamento del personale.	D	max 5	0,4	0,6	0,6	0,53
	A3) modalità organizzative in caso di richiesta di interventi	D	max 10	0,4	0,4	0,8	0,53

0,405 / 77%

0,62 / 30%

0,53 /

513

	urgenti ed imprevedibili e/o sostituzione del personale in malattia/ferie (turn over)						
	A4) Disponibilità a fornire, su richiesta, personale specializzato in possesso di formazione specifica per particolari tipi di handicap, senza variazioni del prezzo di aggiudicazione: <ul style="list-style-type: none"> • 1% del pers. 3 punti • dal 1,1% al 3% del pers. 6 punti • oltre il 3% del pers. 9 punti 	T	max 9				9
	A5) Risorse metodologiche ed organizzative e strumenti funzionali al controllo della qualità del servizio, compresa la gestione dei reclami	D	max 3	0,8	0,8	0,8	0,8
<p>“B”</p> <p>ESPERIENZA MATUREATA MAX 20</p>	<p>TOTALE ELEMENTO A</p> <p>B) Anni di servizio svolto nell'ambito dell'attività oggetto dell'appalto:</p> <ul style="list-style-type: none"> • fino ad 1 anno 3 punti • oltre 1 anno e fino a 3 6 punti • oltre i 3 anni fino a 6 12 punti • oltre i 6 20 punti 	T	max 20				20
	TOTALE ELEMENTO B		20				

0,8/20/
2,76

“C” PROGETTO DI ASSORIMENTO DEL PERSONALE IMPIEGATO MAX 15	C) Il progetto dovrà illustrare la corrette applicazioni della clausola sociale con particolare riferimento al numero dei lavoratori che beneficerà della stessa.	D	max 15	1	1	1	1
TOTALE OFFERTA TECNICA			80				

AS

62,85

PUNTEGGIO MASSIMO	
Offerta tecnica	Max 80 punti
Offerta economica	Max 20 punti
TOTALE	100

1. CRITERI DI VALUTAZIONE DELL'OFFERTA TECNICA

Il punteggio dell'offerta tecnica è attribuito sulla base dei criteri di valutazione elencati nella sottostante tabella con la relativa ripartizione dei punteggi.

1.1. ELEMENTI/SOTTOELEMENTI DI VALUTAZIONE "OFFERTA TECNICA"

- "A" CAPACITÀ PROGETTUALE massimo punti 45
- "B" ESPERIENZA MATURATA massimo punti 20
- "C" PROGETTO DI ASSORBIMENTO DEL PERSONALE IMPIEGATO massimo punti 15

Tabella dei criteri discrezionali (D) e tabellari (T) di valutazione dell'offerta tecnica



ARTEINSIEME SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ARL

ELEMENTO	SOTTOELEMENTO	CRITERIO	PUNTI	COMMISSARIO 1	COMMISSARIO 2	COMMISSARIO 3	MEDIA	V. RIP.	PUNTI
"A" CAPACITA' PROGETTUALE aspetti metodologici e di progettazione del servizio MAX 45	A1) livello organizzativo dell'Azienda inteso come complesso di tecnici, che fanno parte integrante dell'impresa o con la quale abbiano rapporti continuativi di consulenza e del relativo assetto organizzativo con l'indicazione delle funzioni e del personale ad esso dedicato stabilmente.	D	max 18	0,4	0,6	0,6	0,53	0,57	10,26
	A2) criteri e modalità	D	max 5				0,73		

	per il reclutamento del personale.			0,6	0,8	0,8		0,84	4,2
A3)	modalità organizzative in caso di richiesta di interventi urgenti ed imprevedibili e/o sostituzione del personale in malattia/ferie (turn over)	D	max 10	0,6	0,8	0,8	0,73	0,73	7,3
A4)	Disponibilità a fornire, su richiesta, personale specializzato in possesso di formazione specifica per particolari tipi di handicap, senza variazioni del prezzo di aggiudicazione: <ul style="list-style-type: none"> • 1% del pers. 3 punti • dal 1,1% al 3% del pers. 6 punti • oltre il 3% del pers. 9 punti 	T	max 9				9	9	
A5)	Risorse metodologiche ed organizzative e strumenti funzionali al controllo della qualità del servizio, compresa la gestione dei reclami	D	max 3	0,6	0,8	0,6	0,67	0,77	2,01
TOTALE			45						

		ELEMENTO A									
"B" ESPERIENZA MATURATA MAX 20	B) Anni di servizio svolto nell'ambito dell'attività oggetto dell'appalto:										
	• fino ad 1 anno 3 punti										
	• oltre 1 anno e fino a 3 6 punti										
	• oltre i 3 anni fino a 6 12 punti										
• oltre i 6 punti											
• oltre 20 punti											
TOTALE ELEMENTO B											
	C) Il progetto dovrà illustrare la correttezza delle applicazioni sociali della clausola di riferimento al numero dei lavoratori che beneficerà della stessa.	D	max 15								
"C" PROGETTO DI ASSORBITAMENTO DEL PERSONALE IMPIEGATO MAX 15	TOTALE ELEMENTO C		15								
	TOTALE OFFERTA TECNICA		80								
PUNTEGGIO ATTRIBUITO											
										15	
										67,77	



ADP O&G&E

	PUNTEGGIO MASSIMO
Offerta tecnica	Max 80 punti
Offerta economica	Max 20 punti
TOTALE	100

1. CRITERI DI VALUTAZIONE DELL'OFFERTA TECNICA

Il punteggio dell'offerta tecnica è attribuito sulla base dei criteri di valutazione elencati nella sottostante tabella con la relativa ripartizione dei punteggi.

- 1.1. ELEMENTI/SOTTOELEMENTI DI VALUTAZIONE "OFFERTA TECNICA"**
- "A" CAPACITÀ PROGETTUALE massimo punti 45
 - "B" ESPERIENZA MATURATA massimo punti 20
 - "C" PROGETTO DI ASSORBIMENTO DEL PERSONALE IMPIEGATO massimo punti 15

Tabella dei criteri discrezionali (D) e tabellari (T) di valutazione dell'offerta tecnica

ELEMENTO	SOTTOELEMENTO	CRITERIO	PUNTI	COMMISSARIO 1	COMMISSARIO 2	COMMISSARIO 3	MEDIA
"A" CAPACITÀ PROGETTUALE aspetti metodologici e di progettazione del servizio MAX 45	A1) livello organizzativo dell'Azienda inteso come complesso di tecnici, che fanno parte integrante dell'impresa o con la quale abbiano rapporti continuativi di consulenza e del relativo assetto organizzativo con l'indicazione delle funzioni e del personale ad esso dedicato stabilmente.	D	max 18	0,4	0,6	0,6	0,53
	A2) criteri e modalità per il reclutamento del personale.	D	max 5	0,6	0,8	0,8	0,73
	A3) modalità organizzative in caso di richiesta di interventi	D	max 10	0,6	0,8	0,8	0,73

0,53 /
10,26
0,84/11
0,73 /
71

	urgenti ed imprevedibili e/o sostituzione del personale in malattia/ferie (turn over)							
	A4) Disponibilità a fornire, su richiesta, personale specializzato in possesso di formazione specifica per particolari tipi di handicap, senza variazioni del prezzo di aggiudicazione: <ul style="list-style-type: none"> • 1% del pers. 3 punti • dal 1,1% al 3% del pers. 6 punti • oltre il 3% del pers. 9 punti 	T	max 9				9	
	A5) Risorse metodologiche ed organizzative e strumenti funzionali al controllo della qualità del servizio, compresa la gestione dei reclami	D	max 3	0,6	0,8	0,6	0,67	
	TOTALE ELEMENTO A		45					
	B) Anni di servizio svolto nell'ambito dell'attività oggetto dell'appalto: <ul style="list-style-type: none"> • fino ad 1 anno 3 punti • oltre 1 anno e fino a 3 6 punti • oltre i 3 anni fino a 6 12 punti • oltre i 6 20 punti 	T	max 20				20	
	TOTALE ELEMENTO B		20					

offr
2/10

"C" PROGETTO DI ASSORBIMENTO DEL PERSONALE IMPIEGATO MAX 15	C) Il progetto dovrà illustrare la corrette applicazioni della clausola sociale con particolare riferimento al numero dei lavoratori che beneficerà della stessa.	D	max 15	1	1	1	1
TOTALE OFFERTA TECNICA			80				

67.89

ID Negoziazione: 3346560 - PROCEDURA NEGOZIATA TRAMITE SISTEMA MEPA PER L'AFFIDAMENTO D...

Stato Rdo: In esame

[Comunicati](#)

[Seduta pubblica](#)

[TORNA INDIETRO](#)

Comunicazione

[↑](#) Tu

12/01/2023 13:26:01 [v](#)

[RIEPILOGO RDO](#) (0)

A:

NINEEA COOPERATIVA SOCIALE
ASTROLABIO SOCIETA
COOPERATIVA SOCIALE
ARTEINSIEME SOCIETA'
COOPERATIVA SOCIALE ARL

Non letto
Non letto

Letto il 12/01/2023

13:39:34

RAPPORTO DI CONSEC
Ultimo Aggiornamento
12/1/2023 15:51:15

Il rapporto di consegna fornisce l'informazione sulla lettura del messaggio per le imprese alla data di prelievo indicata. In particolare, la comunicazione risulterà letta se almeno un utente tra gli attivi ammessi alla seduta pubblica ha effettuato l'accesso al dettaglio del messaggio. E' possibile effettuare un aggiornamento delle informazioni selezionando il pulsante "Aggiorna"

[OFFERTE PRESENTATE](#) (0)

[ESAME OFFERTE](#) (0)



[GESTIONE PUNTEGGI](#) (0)

[ESCI INI/AMMETTI](#)

AGGIORNA

CONCORRENTI ()

Comunicazione punteggi tecnici e apertura buste economiche

 Allegati

 GESTIONE ANOMALE
OFFERTE ()

Si comunica che il giorno 13 Gennaio 2023 dalle ore 9:30, la commissione procederà al caricamento dei punteggi tecnici sul sistema e all'apertura delle buste economiche.

Cordiali Saluti

 AGGIUDICAZIONE ()

 STIPULA ()