COMUNE DI ITRI () - Codice AOO: - Reg. nr.0001654/2022 del 31/01/2022

COMUNE DI ITRI

Provincia di Latina

Medaglia di Bronzo al Valor Civile
Tel. 0771.732112 - Fax. 0771.721108
www.comune.itri.lt.it

Prot. n. 1654 del 31.01.2022

OGGETTO: NOMINA RESPONSABILE DEI SERVIZI SOCIO ASSISTENZIALI E NIDO

IL SINDACO

Richiamata la Delibera di G.C. n° 129 del 03/10/2017, ad oggetto "Riassetto Macro-Organizzativo per Aree e Servizi del Comune di Itri" con la quale l'Amministrazione comunale ha proceduto a riorganizzare, ai sensi della normativa vigente, l'organizzazione del Comune di Itri per adeguarla alle proprie esigenze;

Considerato che, a seguito di tale riorganizzazione, sono state previste n° 5 (cinque) Aree con i relativi servizi;

Dato atto che nella predetta riorganizzazione è prevista la Quarta area Socio Assistenziale nell'ambito della quale sono individuati, tra altri, i seguenti servizi: Socio assistenziale e Nido;

Visti:

- l'art. 110, comma 1, D.Lgs. 267/2000, per il quale " ... OMISSIS ... Fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire, gli incarichi a contratto di cui al presente comma sono conferiti previa selezione pubblica volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell' incarico";
- l'art. 50, c. 10, D.Lgs. 267/2000 per il quale "Sindaco e il presidente della provincia nominano i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuiscono e definiscono gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali e provinciali";
- l'art. 19, c. 6, D. Lgs. 165/2001;
- gli artt. 97 e 107 del D.Lgs. 267/2000;
- lo Statuto comunale;

Visti e richiamati i seguenti atti:

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 70 del 14.12.2021 avente oggetto: " Modifica piano del fabbisogno di personale 2021/2023 approvato con Deliberazioni del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta Comunale n. 7 del 20/05/2021 e n. 42 del 24/06/2021 e con Deliberazione di Giunta Comunale n. 55 del 16/11/2021 che prevede per l'anno 2022, in ordine all'assunzione a tempo determinato, tra l'altro, l'avvio di una procedura ex art. 110 TUEL, comma 1 per la copertura, a tempo pieno (36 ore settimanali) e determinato, di un posto di categoria giuridica D, posizione economica D1, inquadrato con funzione di Responsabile dei Servizi Socio Assistenziali e Nido, ex art 110 comma 1 del D.lgs 267 del 18/08/2000 (T.U.E.L.);
- la determinazione del Settore n. 37 del 23.12.2021, Determina n. 1342/2021 del R.G., di approvazione dell'avviso pubblico di selezione avente ad oggetto: "Avviso pubblico di selezione per il conferimento di un incarico a contratto ai sensi dell'art. 110, comma 1, del d.lgs. n. 267/2000 a tempo pieno (36 ore settimanali) e determinato per n. 1 posto cat. giuridica D economica D1 inquadrato con funzione di responsabile dei servizi socio assistenziali e nido;
- il relativo Avviso pubblico di selezione prot. n. 21101 del 23.12.2021.

Considerato che durante i termini della suddetta procedura sono pervenute n. 6 domande di partecipazione al summenzionato Avviso;

Esaminate le domande pervenute entro il termine di scadenza fissato il giorno 07.01.2022;

Considerato che ai sensi dell'art. 6 dell'Avviso pubblico di selezione il Sindaco provvederà sulla base dell'esame dei curricula ad individuare il candidato da assumere, previo colloquio dal contenuto conoscitivo – motivazionale (che verterà sulla conoscenza dei principali aspetti relativi alla gestione dei servizi da ricoprire, con riguardo sia alla competenza che all'attitudine all'esercizio delle responsabilità gestionali connesse ai Servizi Socio Assistenziali e Nido ed alla gestione del progetto Sai/Siproimi ex Sprar). Al termine dell'effettuazione dei colloqui, il Sindaco provvederà ad individuare, tra gli idonei, il candidato che riterrà essere in possesso del profilo maggiormente rispondente alle esigenze dell'Ente e dei Servizi Socio Assistenziali, Nido ed alla gestione del progetto Sai/Siproimi ex Sprar del Comune di Itri, mediante proprio decreto sindacale.

Rilevato che, secondo il disposto normativo e delle previsioni dell'avviso pubblico, l'individuazione e la nomina di figure professionali ex art. 110 TUEL configura un atto discrezionale a carattere organizzativo da parte del Sindaco, rimesso alla prudente valutazione di quest'organo che a suo insindacabile giudizio individuerà il soggetto ritenuto più qualificato per la posizione da ricoprire in ragione delle esigenze organizzative riscontrate, tant'è che l'attribuzione degli incarichi può prescindere dai formalismi delle procedure concorsuali;

Ritenuto e considerato che:
la **Dott.ssa Patrizia Vitiello**, meglio generalizzata agli atti dell'Ufficio, è il soggetto idoneo cui conferire l'incarico di Responsabile dei Servizi Socio Assistenziali e Nido ed alla gestione del progetto Sai/Siproimi ex Sprar del Comune di Itri, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 in quanto il suo profilo risulta particolarmente aderente alla professionalità richiesta e che presenta i requisiti generali e specifici nonché la comprovata esperienza e capacità professionale perfettamente confacenti alle esigenze del Comune di Itri;

Preso atto che il soggetto individuato quale Responsabile dei servizi Socio Assistenziali e Nido, verrà assunto alle dipendenze del Comune di Itri con rapporto di lavoro subordinato, con contratto a tempo pieno (36 ore settimanali) e determinato, cat. giuridica D economica D1, per la durata del mandato amministrativo del Sindaco;

Dato atto che il sopracitato rapporto di lavoro avrà decorrenza dal giorno 01 febbraio 2022 fino al termine di scadenza del mandato amministrativo del sottoscritto Sindaco;

Dato atto che:
- il Sindaco, ex art. 50, comma 2 del D. Lgs. n. 267/2000 e s.m.i. (TUEL) è l'Organo Responsabile dell'Amministrazione Comunale e sovrintende al funzionamento dei servizi e degli uffici ed all'esecuzione degli atti;
- il comma 10 del suddetto art. 50 TUEL stabilisce che: "Il Sindaco e il Presidente della Provincia nominano i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuiscono e definiscono gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna, secondo le modalità ed i criteri stabiliti agli artt. 109 e 110, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali e provinciali";

Visto il nuovo Regolamento per l'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Itri, approvato con delibera di G.C. n° 73 del 15/06/2017, a mente del quale gli incarichi di direzione sono attribuiti dal Sindaco con provvedimento motivato;

Ritenuto altresì, attribuire alla **Dott.ssa Patrizia Vitiello** gli obiettivi ed i compiti previsti dalla delibera Anac n° 1310/2016 ed il rispetto del Piano triennale di prevenzione della corruzione in vigore;

Visti:
- il D.Lgs. n. 267/2000: art. 50, art.110 comma 1;
- lo Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento sull'organizzazione degli uffici e servizi;
- il nuovo CCNL- Comparto Regioni ed Enti Locali per il triennio 2016-2018 e il CCDI triennio 2019-2021;

Accertata la propria competenza ai sensi del D. Lgs. 267/2000;

Tutto ciò premesso,

DECRETA

1. Di nominare, per quanto esposto nella premessa, la Dott.ssa Patrizia Vitiello, meglio generalizzata agli atti dell'Ufficio, cat. giur. D e posizione economica D1, Responsabile dei Servizi Socio Assistenziali e Nido - ex art. 110 c. 1 del D.Lgs. n. 267/2000 (Tuel) a tempo pieno di 36 ore settimanali (trentasei) e determinato, **dal 01.02.2022 fino al termine di scadenza del mandato amministrativo del sottoscritto Sindaco**;
2. Di stabilire che la Dott.ssa Patrizia Vitiello verrà sostituita, in caso di assenza per congedo e/o malattia, dalla Dott.ssa Evelina Pezza;
3. Di assegnare alla Dott.ssa Patrizia Vitiello la gestione degli obiettivi assegnati nel P.E.G., salvo revoca anche prima della scadenza del termine, in caso di intervenuti mutamenti organizzativi in seno al Comune, in caso di inosservanza delle direttive o in caso di mancato raggiungimento degli obiettivi assegnati con il P.E.G. o per responsabilità particolarmente grave e reiterata o verifica negativa dei risultati ottenuti, con il conferimento di tutti i poteri di cui all'art. 107 del D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.;
4. Alla stessa è attribuita la gestione del P.E.G. per i capitoli di propria competenza;
5. Di attribuire a quest'ultima il compenso derivante dall'attuazione della delibera di G.C. n° 68 del 23.05.2019 ad oggetto "CCNL 2016-2018: Sistema di graduazione della retribuzione di posizione delle posizioni organizzative – Approvazione Regolamento";
6. Di notificare il presente decreto all'interessata;
7. Di trasmettere il presente a tutti i Responsabili di Servizio ed al NIV;
8. Di dare mandato al Responsabile dell'Ufficio Personale ed al Responsabile dei Servizi finanziari per l'adozione dei consequenziali atti gestionali, ivi compresa la stipula del contratto di lavoro e l'assunzione del relativo impegno di spesa;
9. Di pubblicare il presente decreto sul sito comunale e sull'Amministrazione Trasparente del Comune di Itri;

Per tutto quanto non previsto nel presente decreto si fa riferimento alle norme e condizioni contenute nel D. Lgs. 165/2001, nel codice civile, nel contratto di lavoro subordinato individuale, nei rapporti di lavoro subordinato nonché nel C.C.N.L. di comparto.

Itri, lì 31.01.2022

COMUNE DI ITRI - Provincia di Latina

Il Sindaco
Giovanni Agresti

Si rilascia l'allegata dichiarazione relativa all'insussistenza delle condizioni ostative previste dai capi III e IV° del D. lgs. 39/2013, nonché l'insussistenza delle condizioni di incompatibilità previste dal D. Lgs n° 39/2013.

per presa visione
(Dott.ssa Patrizia Vitiello)