



OGGETTO: NOMINA RESPONSABILE DEI SERVIZI AFFARI GENERALI E ISTITUZIONALI, ATTIVITÀ PRODUTTIVE, SUAP, MERCATO, AGRICOLTURA, CONTENZIOSO, SERVIZI LEGALI E AFFARI DEL PERSONALE.

IL SINDACO

Richiamata la Delibera di G.C. n. 27 del 15.03.2022 avente oggetto: "Piano del fabbisogno di personale 2022/2024 e approvazione della dotazione organica raccordata al limite massimo potenziale di spesa dell'ente"; con la quale l'Amministrazione comunale ha approvato la ridefinizione della macrostruttura dell'Ente e il nuovo modello organizzativo del Comune prevedendo che la macrostruttura sia articolata sulla base di n. 9 strutture di massima dimensione/raggruppamenti di servizi per adeguarla alle proprie esigenze;

Dato atto che nella predetta riorganizzazione è previsto il raggruppamento dei servizi n. 2 afferenti a "Affari Generali e Istituzionali, Attività Produttive, Suap, Mercato, Agricoltura, Contenzioso, Servizi Legali e Affari del Personale";

Visti:

- l'art. 110, comma 1, D.Lgs. 267/2000;
- l'art. 50, c. 10, D.Lgs. 267/2000 per il quale "Sindaco e il presidente della provincia nominano i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuiscono e definiscono gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali e provinciali";
- l'art. 19, c. 6, D. Lgs. 165/2001;
- gli artt. 97 e 107 del D.Lgs. 267/2000;
- lo Statuto comunale;

Visti e richiamati i seguenti atti:

della deliberazione della Giunta Comunale n. 27 del 15.03.2022 avente oggetto: " Piano del fabbisogno di personale 2022/2024 e approvazione della dotazione organica raccordata al limite massimo potenziale di spesa dell'ente" che prevede per l'anno 2022, in ordine all'assunzione a tempo determinato, tra l'altro, l'avvio di una procedura ex art.110, comma 1, del TUEL, per il conferimento di un incarico per la copertura di n. 1 posto a tempo determinato e pieno, cat. giuridica D economica D3 inquadrato con funzione di Responsabile dei Servizi Affari Generali e Istituzionali, Attività Produttive, Suap, Mercato, Agricoltura, Contenzioso, Servizi Legali e Affari del Personale";

della determinazione del 18.05.2022, n. 365/2022 del R.G., di approvazione dell'avviso pubblico di selezione avente ad oggetto "Avviso pubblico di selezione per il conferimento di un incarico a contratto a tempo pieno (36 ore settimanali) e determinato ex art.110, comma 1, del TUEL, per n. 1 posto cat. giuridica D economica D3 inquadrato con funzione di Responsabile dei Affari Generali e Istituzionali, Attività Produttive, Suap, Mercato, Agricoltura, Contenzioso, Servizi Legali e Affari del Personale;

Considerato che durante i termini della suddetta procedura sono pervenute n. 2 ammissibili domande di partecipazione al summenzionato Avviso;

Esamate le domande pervenute entro il termine di scadenza;

Considerato che ai sensi dell'art. 6 dell'Avviso pubblico di selezione il Sindaco provvederà sulla base dell'esame dei curricula ad individuare il candidato da assumere, previo colloquio dal contenuto conoscitivo – motivazionale (che verterà sulla conoscenza dei principali aspetti relativi alla gestione dei servizi da ricoprire, con riguardo sia alla competenza che all'attitudine all'esercizio delle responsabilità gestionali connesse ai Servizi Affari Generali e Istituzionali, Attività Produttive, Suap, Mercato, Agricoltura, Contenzioso, Servizi Legali e Affari del Personale. Al termine dell'effettuazione dei colloqui, il Sindaco provvederà ad individuare, tra gli idonei, il candidato che riterrà essere in possesso del profilo maggiormente rispondente alle esigenze dell'Ente e dei Servizi Affari Generali e Istituzionali, Attività Produttive, Suap, Mercato, Agricoltura, Contenzioso, Servizi Legali e Affari del Personale del Comune di Itri, mediante proprio decreto sindacale;

Rilevato che, secondo il disposto normativo e delle previsioni dell'avviso pubblico, l'individuazione e la nomina di figure professionali ex art. 110 TUEL configura un atto discrezionale a carattere organizzativo da parte del Sindaco, rimesso alla prudente valutazione di quest'organo che a suo insindacabile giudizio individuerà il soggetto ritenuto più qualificato per la posizione da ricoprire in ragione delle esigenze organizzative riscontrate, tant'è che l'attribuzione degli incarichi può prescindere dai formalismi delle procedure concorsuali;

Ritenuto e considerato che:

la Dott.ssa Vincenzina Marra, meglio generalizzata agli atti dell'Ufficio, è il soggetto idoneo cui conferire l'incarico di Responsabile dei Servizi Affari Generali e Istituzionali, Attività Produttive, Suap, Mercato, Agricoltura, Contenzioso, Servizi Legali e Affari del Personale del Comune di Itri, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 in quanto il suo profilo risulta particolarmente aderente alla professionalità richiesta e che presenta i requisiti generali e specifici nonché la comprovata esperienza e capacità professionale perfettamente confacenti alle esigenze del Comune di Itri;

Preso atto che il soggetto individuato quale Responsabile dei Servizi Affari Generali e Istituzionali, Attività Produttive, Suap, Mercato, Agricoltura, Contenzioso, Servizi Legali e Affari del Personale verrà assunto alle dipendenze del Comune di Itri con rapporto di lavoro subordinato, con contratto a tempo pieno e determinato (36 ore settimanali) cat. giuridica D economica D3, per la durata del mandato amministrativo del Sindaco;

Dato atto che il sopracitato rapporto di lavoro avrà decorrenza dal giorno 1° luglio 2022 fino al termine di scadenza del mandato amministrativo del sottoscritto Sindaco;

Dato atto che:

- il Sindaco, ex art. 50, comma 2 del D. Lgs. n. 267/2000 e s.m.i. (TUEL) è l'Organo Responsabile dell'Amministrazione Comunale e sovrintende al funzionamento dei servizi e degli uffici ed all'esecuzione degli atti;
- il comma 10 del suddetto art. 50 TUEL stabilisce che: "Il Sindaco e il Presidente della Provincia nominano i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuiscono e definiscono gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna, secondo le modalità ed i criteri stabiliti agli artt. 109 e 110, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali e provinciali";

Visto il nuovo Regolamento per l'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Itri, approvato con delibera di G.C. n° 73 del 15/06/2017 e s.m.i., a mente del quale gli incarichi di direzione sono attribuiti dal Sindaco con provvedimento motivato;

Ritenuto altresì, attribuire alla Dott.ssa Vincenzina Marra gli obiettivi ed i compiti previsti dalla delibera Anac n° 1310/2016 ed il rispetto del Piano triennale di prevenzione della corruzione in vigore;

Visti:

- il D.Lgs. n. 267/2000: art. 50, art.110 comma 1;
- lo Statuto Comunale;

- il vigente Regolamento sull'organizzazione degli uffici e servizi;
- il nuovo CCNL- Comparto Regioni ed Enti Locali per il triennio 2016-2018 e il CCDI triennio 2019-2021;

Accertata la propria competenza ai sensi del D. Lgs. 267/2000;

Tutto ciò premesso,

DECRETA

1. Di nominare, per quanto esposto nella premessa, la Dott.ssa Vincenzina Marra, meglio generalizzato agli atti dell'Ufficio, **cat. giur. D e posizione economica D3, Responsabile dei Servizi Affari Generali e Istituzionali, Attività Produttive, Suap, Mercato, Agricoltura, Contenzioso, Servizi Legali e Affari del Personale** - ex art. 110 c. 1 del D.Lgs. n. 267/2000 (Tuel) a tempo pieno e determinato 36 ore settimanali (trentasei) **dal 01.07.2022 fino al termine di scadenza del mandato amministrativo del sottoscritto Sindaco;**
2. Di stabilire che, la Dott.ssa Vincenzina Marra verrà sostituita, in casi di assenza, malattia, temporaneo impedimento o incompatibilità e/o conflitto di interesse dalla Dott.ssa Patrizia Vitiello ed in caso di contestuale assenza di detti primi due, dal Dott. Giorgio Colaguori;
3. Di assegnare alla Dott.ssa Vincenzina Marra la gestione degli obiettivi assegnati nel P.E.G., salvo revoca anche prima della scadenza del termine, in caso di intervenuti mutamenti organizzativi in seno al Comune, in caso di inosservanza delle direttive o in caso di mancato raggiungimento degli obiettivi assegnati con il P.E.G. o per responsabilità particolarmente grave e reiterata o verifica negativa dei risultati ottenuti, con il conferimento di tutti i poteri di cui all'art. 107 del D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.;
4. Allo stesso è attribuita la gestione del P.E.G. per i capitoli di propria competenza;
5. Di attribuire a quest'ultima il compenso derivante dall'attuazione della delibera di G.C. n° 68 del 23.05.2019 ad oggetto "CCNL 2016-2018: Sistema di graduazione della retribuzione di posizione delle posizioni organizzative - Approvazione Regolamento" maggiorato dell'indennità già riconosciuta in forza dell'incarico in scadenza, temporaneamente, ovvero fino all'approvazione da parte della Giunta Comunale della nuova pesatura delle posizioni organizzative dell'Ente, su proposta del Nucleo di Valutazione;
6. Preso atto che detto nuovo incarico è assunto in continuità con precedente incarico dal quale risultano non godute per esigenze del servizio, ferie maturate, di riconoscere le ferie maturate non godute da consumare entro la fine del corrente anno;
7. Di notificare il presente decreto all'interessato;
8. Di trasmettere il presente a tutti i Responsabili di Servizio ed al NIV;
9. Di dare mandato al Responsabile dell'Ufficio Personale ed al Responsabile dei Servizi finanziari per l'adozione dei consequenziali atti gestionali, ivi compresa la stipula del contratto di lavoro e l'assunzione del relativo impegno di spesa;
10. Di pubblicare il presente decreto sul sito comunale e sull'Amministrazione Trasparente del Comune di Itri;

Per tutto quanto non previsto nel presente decreto si fa riferimento alle norme e condizioni contenute nel D. Lgs. 165/2001, nel codice civile, nel contratto di lavoro subordinato individuale, nei rapporti di lavoro subordinato nonché nel C.C.N.L. di comparto.

Itri, lì 21.06.2022



Il Sindaco
Giovanni Agresti

Si rilascia l'allegata dichiarazione relativa all'insussistenza delle condizioni ostative previste dai capi III e IV° del D. lgs. 39/2013, nonché l'insussistenza delle condizioni di incompatibilità previste dal D. Lgs n° 39/2013.



(Dott.ssa Vincenzina Marra)