

**Avviso pubblico per l'attribuzione dei gradi di "Vice Ispettore - addetto al coordinamento" mediante selezione per titoli e colloquio riservata al personale dell'ente assunto a tempo pieno ed indeterminato con il profilo professionale di "istruttore di vigilanza", categoria "C", nel Corpo di Polizia Locale. *APPROVAZIONE PROCEDURA SELETTIVA.***

### **IL RESPONSABILE DELLA POLIZIA LOCALE**

- Vista la Legge 7.03.1986, nr. 65 - "Legge-quadro sull'ordinamento della polizia municipale";
- Vista la Legge Regionale del Lazio 13.01.2005, n. 1 "Norme in materia di polizia locale";
- Visto il Regolamento della Regione Lazio 29.01.2016, n. 1 - "Regolamento regionale concernente le uniformi, i gradi, i segni distintivi, i veicoli e gli strumenti di autotutela delle polizie locali del Lazio".
- Visto il D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 e successive modificazioni, "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";
- Visto il Regolamento per l'organizzazione ed il funzionamento del Corpo di Polizia Locale del Comune di Itri, approvato con Deliberazione di Consiglio Comunale nr. 17 del 22.03.2018;
- Visti gli articoli 13 e 14 del suddetto Regolamento i quali individuano le modalità di accesso al grado di sottufficiale;
- Visto il D.Lgs. n. 165 del 30/03/2001 e ss.mm. e ii.;
- Visto il D.P.R. n. 487 del 09/05/1994 e ss.mm. e ii.;
- Visto il regolamento comunale sull'accesso all'impiego e sulle relative procedure selettive e concorsuali procedure sulla mobilità volontaria, approvato con D.G.C. n. 119 del 28/09/2017,
- Considerato che il Comando Polizia Locale necessita al suo interno di una regolamentazione riguardante l'assetto organizzativo in relazione alle norme sopra citate;
- Considerato che in relazione al numero degli operatori di categoria C, in relazione a quanto disposto dall'art. 13 del Regolamento comunale sull'organizzazione ed il funzionamento del Corpo di Polizia Locale, il numero dei sottufficiali è pari a una unità;
- Che pertanto si rende necessario individuare un agente, tra gli operatori del Comando di P.L., a cui attribuire la qualifica di Ufficiale di P.G.;

### **RENDE NOTO**

#### **Art. 1 - Indizione di procedura di selezione per titoli e colloquio**

E' indetta la procedura selettiva per l'attribuzione del grado di Vice Ispettore, addetto al coordinamento, riservato al personale dell'ente assunto a tempo pieno ed indeterminato con il profilo professionale di "istruttore di vigilanza", categoria "C", nel Corpo di Polizia Locale, mediante selezione per titoli e colloquio;

## **Art. 2 - Requisiti generali per l'ammissione**

Per l'ammissione alla procedura è prescritto il possesso dei seguenti requisiti:

- Aver prestato servizio a tempo indeterminato in Corpi o Servizi di Polizia Locale/Municipale ed aver maturato un'anzianità lavorativa di almeno 5 anni, senza demerito;
- Godere dei diritti civili e politici;
- Non aver subito procedimenti penali con sentenza passata in giudicato e non essere stati oggetto di sanzioni disciplinari di grado superiore al rimprovero verbale;
- Tali requisiti, a pena di esclusione, devono risultare in possesso dei candidati alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione alla procedura di selezione.

L'accertamento del mancato possesso, anche di uno solo dei predetti requisiti, comporterà l'esclusione dalla procedura di selezione;

## **Art. 3 - Modalità e termini di presentazione della domanda**

La domanda di ammissione alla selezione deve essere compilata in carta semplice, trasmessa in busta chiusa utilizzando lo schema di cui all'allegato B) e depositata presso l'ufficio protocollo del Comune di Itri.

Sull'esterno della busta contenente la domanda di ammissione ed il curriculum dev'essere riportata, oltre all'indicazione del cognome, nome e indirizzo, la dicitura "*selezione per l'attribuzione del grado di Vice Ispettore di Polizia Locale addetto al coordinamento, mediante selezione per titoli e colloquio*". Per essere ammessi alla procedura di selezione gli aspiranti devono far pervenire all'ente la domanda e la relativa documentazione entro e non oltre **il giorno 04/09/2021 alle ore 12,00**. La firma non dev'essere autenticata.

**La domanda non è sanabile e comporta l'esclusione dalla selezione nei seguenti casi:**

- Presentazione della domanda oltre il termine di scadenza fissato nell'avviso;
- Omessa indicazione nella domanda del cognome, nome, residenza o domicilio del concorrente;
- Mancata sottoscrizione della domanda.

**Alla domanda dovrà essere allegato:**

- il curriculum vitae da cui sia rilevabile l'anzianità lavorativa del richiedente ed ogni titolo valutabile in sede di commissione esaminatrice;
- fotocopia del documento di riconoscimento in corso di validità;

## **Art. 4 - trattamento dei dati personali**

Ai sensi degli artt. 13 - 21 del Regolamento (UE) n. 679/2016 e ss.mm.ii. e del D.Lgs. 196/2003, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati, si informa che il Comune di Itri tratterà i dati raccolti, forniti dai partecipanti, solo ed esclusivamente per le finalità di gestione della presente procedura e saranno trattati anche successivamente per le finalità inerenti la gestione dello stesso.

## **Art. 5 – Ammissione dei candidati**

Le domande saranno esaminate dalla commissione, qualora risulti provato che il candidato non è in possesso dei requisiti richiesti la domanda sarà dichiarata inammissibile ed il concorrente sarà escluso dalla selezione. L'esclusione dalla selezione sarà comunicata al concorrente. L'elenco degli ammessi sarà pubblicato esclusivamente sul sito istituzionale del Comune di Itri.

## **Art. 6 – Modalità di selezione e criteri di valutazione**

La selezione avverrà mediante una valutazione dell'anzianità di servizio (max 8 punti), del curriculum professionale(max 12 punti) e del colloquio(max 30 punti), da parte della commissione esaminatrice a cui saranno attribuiti i seguenti punteggi.

### **1. Anzianità di servizio prestato oltre i 5 anni previsti per l'ammissione (massimo 8 punti):**

- punti 0,50 per ogni anno lavorativo, o frazione di anno (se superati i sei mesi), in servizio nel Comando di Polizia Locale;
- 0,1 punti per ogni anno di servizio, o frazione di anno (se superati i sei mesi), nell'ente ma in settore diverso dalla Polizia Locale;

**Nel calcolo verranno computati solo gli anni di servizio prestati a tempo indeterminato.**

### **2. Professionalità acquisita -curriculum professionale (massimo 12 punti).**

La commissione valuta il curriculum professionale avendo riguardo al livello di qualificazione acquisito nell'esercizio delle professioni di Istruttore di Vigilanza, anche con attribuzione e svolgimento di particolari incarichi, nonché di:

- attribuzione di benemeritenze, encomi, elogi, etc. (1 punto per ognuno, massimo 2 punti);
- titolo di studio superiore a quello di accesso alla categoria iniziale, con attinenza alla qualificazione professionale (massimo 1 punto);
- partecipazione a corsi di formazione della durata di almeno 40 ore (punti 2 per ognuno, massimo 2 punti);
- partecipazione a giornate di studio (punti 0,10 per ogni partecipazione, massimo 1 punto);
- aver svolto mansioni di coordinamento nell'ambito del servizio (massimo 1 punto);
- ogni altro documento che il candidato ritenga dover presentare e che la commissione ritenga meritevole di valutazione (massimo 5 punti).

### **3. Colloquio finalizzato all'accertamento della professionalità posseduta in relazione al posto da ricoprire (massimo 30 punti).**

La Commissione valuta, con domande inerenti l'incarico da ricoprire, le conoscenze, la competenza professionale, l'esposizione e l'esperienza acquisita, attribuendo un punteggio complessivo di massimo **30 punti al termine del colloquio.**

Gli argomenti del colloquio verteranno sulle funzioni e sulle conoscenze teorico/pratiche connesse al profilo professionale, con particolare riferimento all'attività di coordinamento, ed alle seguenti materie:

- conoscenze sulle norme Nazionali e Regionali che regolano l'attività di Polizia Locale (L.65/86 – L.R. Lazio 01/2015)
- D.lgs. 152/2006;
- D.P.R. 380/2001 e D.lgs. 42/2004;
- compiti ed attribuzioni Ufficiali di P.G. con elementi di Diritto e Procedura Penale;
- Legge 689/81;
- norme di comportamento del personale alle dipendenze degli Enti Locali;
- norme del Codice della Strada.

Saranno considerati idonei ed inseriti in graduatoria i candidati che avranno ottenuto un punteggio minimo di 21/30 nel colloquio;

La graduatoria finale scaturirà dalla somma del punteggio maturato nel colloquio, del punteggio relativo all'anzianità e del punteggio derivante dalla valutazione del curriculum professionale.

#### **Art. 7 – calendario del colloquio**

Il calendario e la sede del colloquio (luogo, orari, ecc.) sarà reso noto esclusivamente attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale del comune di Itri. La mancata presentazione nel giorno luogo ed ora indicati, sarà considerata rinuncia alla procedura di selezione.

#### **Art. 8 – colloquio**

I candidati che non avranno ricevuto comunicazione di esclusione dalla procedura sono tenuti a presentarsi, per l'espletamento del colloquio, muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità, nel giorno, orario e luogo che saranno indicati con le modalità suddette. L'esito del colloquio, unitamente alla graduatoria finale, sarà reso noto sul sito istituzionale dell'ente.

#### **Art. 9 – formazione della graduatoria**

A seguito della selezione è redatta una graduatoria dei candidati partecipanti in ordine decrescente sulla base del punteggio complessivo finale ottenuto. Nel caso di parità di punteggio, avrà precedenza il candidato con la maggiore anzianità lavorativa, nel caso di ulteriore parità, avrà precedenza il candidato di minore età.

La graduatoria finale non potrà, in nessun caso, essere riutilizzata successivamente all'individuazione del "vice ispettore-addetto al coordinamento" atteso che la selezione per l'attribuzione del grado è per una sola unità.

#### **Art. 10 – attribuzione dei gradi**

Al primo candidato utilmente collocato nella graduatoria sarà attribuito il grado di Vice Ispettore-addetto al coordinamento, come espressamente previsto dalla vigente normativa regionale.

#### **Art. 11 - trattamento economico**

Il grado di Vice Ispettore addetto al coordinamento avrà una mera funzione organizzativa e non inciderà sullo stato economico contrattualmente previsto.

#### **Art. 12 – norme finali**

Il presente bando costituisce *lex specialis*, pertanto la partecipazione alla procedura di selezione comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

Le comunicazioni pubblicate sul sito web istituzionale dell'ente hanno valore di notifica a tutti gli effetti.

**IL RESPONSABILE DELLA POLIZIA LOCALE**

*Commissario Dott. Pasquale Pugliese*

## SCHEMA DI DOMANDA

**Oggetto: domanda di partecipazione per la selezione per titoli e colloquio per l'attribuzione del grado di "Vice Ispettore - addetto al coordinamento" mediante procedura riservata al personale dell'ente assunto a tempo pieno ed indeterminato con il profilo professionale di "istruttore di vigilanza", categoria "C", nel Corpo di Polizia Locale.**

Il/la sottoscritto/a \_\_\_\_\_ nato a \_\_\_ il \_\_\_\_ residente in \_\_\_\_\_ CAP \_\_\_\_\_ in via \_\_\_\_\_

## CHIEDE

di partecipare alla selezione per titoli e colloquio per l'attribuzione del grado di Vice Ispettore, addetto al coordinamento, mediante procedura riservata al personale dell'ente assunto a tempo pieno ed indeterminato con il profilo professionale di "istruttore di vigilanza", categoria "C", nel Corpo di Polizia Locale.

A tal fine dichiara, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, consapevole delle sanzioni penali previste in caso di dichiarazioni non veritiere ex. art. 76 del citato D.P.R. 445/2000, quanto segue:

- di rivestire la qualifica di Istruttore di Vigilanza, categoria "C", e di essere attualmente in servizio a tempo indeterminato presso il Comando di Polizia Locale di Itri;
- di aver maturato un'anzianità lavorativa di almeno 5 anni;
- di godere dei diritti civili e politici;
- di non aver subito procedimenti penali, con sentenza passata in giudicato, e non essere stato/a oggetto di sanzioni disciplinari di grado superiore al rimprovero verbale;
- di accettare incondizionatamente tutte le norme del bando per l'attribuzione del grado di Vice Ispettore, addetto al coordinamento, e del regolamento di servizio del Comando di Polizia Locale di Itri,
- di indicare il seguente recapito a cui inviare ogni comunicazione relativa alla presente procedura \_\_\_\_\_

Allega alla presente istanza la seguente documentazione:

- curriculum vitae
- fotocopia del documento di riconoscimento in corso di validità.
- ogni altro documento valutabile dalla commissione ai fini della presente selezione.

Con la sottoscrizione della presente domanda autorizzo il Comune di Itri al trattamento dei miei dati personali esclusivamente per le finalità e gli adempimenti connessi e derivanti dal procedimento di cui all'oggetto.

Itri, \_\_\_\_\_

Firma \_\_\_\_\_