COMUNE DI ITRI
Provincia di Latina

SERVIZIO AFFARI DEL PERSONALE

PROT. N. 19418 DEL 23.12.2020

AVVISO PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE (P.E.O.) - ANNO 2020

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

VISTI

- gli artt. 5 e 6 del CCNL 31 marzo 1999, che prevedono rispettivamente l'istituto contrattuale della progressione economica interna alla categoria e il sistema di valutazione;
- l'art. 35 del CCNL 22 gennaio 2004, che prevede una posizione economica aggiuntiva per ciascuna categoria nonché la conferma del sistema di valutazione della prestazione introdotto dal CCNL 31.03.1999;
- l'art. 9 del CCNL 11 aprile 2008, che prevede il possesso di almeno 24 mesi di permanenza nella posizione economica per poter partecipare alla selezione;
- la deliberazione di giunta comunale n. 159 del 24/12/2019 con la quale si approvava il Regolamento interno sulle progressioni economiche orizzontali del personale e si impartivano, contestualmente, direttive al Responsabile competente per l'espletamento della selezione pubblica per l'attribuzione di progressioni economiche;
- l'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 secondo cui *"1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dall'articolo 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. 2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione";*
- l'art. 16 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali del 21/05/2018, che disciplina l'istituto della progressione economica all'interno delle categorie e conferma:
  - ✓ il sistema di valutazione della prestazione introdotto dal CCNL 31.03.1999;
  - ✓ il possesso di almeno 24 mesi di permanenza nella posizione economica per poter partecipare alla selezione introdotto dall'art. 9 del CCNL 11/4/2008;
- l'art. 64 che introduce, a decorrere dal 01/04/2018, una ulteriore posizione per ciascuna delle categorie A, B, C, D;

In esecuzione della Determina DEL Settore n. 27 del 23.12.2020, pubblicata in pari data al n. 1166/2020 del R.G.;

RENDE NOTO

- che è indetta una procedura selettiva per l'attribuzione di progressioni economiche all'interno della categoria, riservata ai dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Itri, avente titolo a partecipare alle selezioni, appartenenti alle categorie B, C e D;
- che le somme stanziate a tale scopo, a valere sulla parte stabile del fondo delle risorse decentrate (decorrenza 01.01.2020), sono quantificate in €. 10.000,00 e ripartite, tenendo conto del costo della progressione di ciascuna categoria, come segue:
  - ✓ appartenenti alla categoria B - € 1.326,56
  - ✓ appartenenti alla categoria C - € 3.671,33
  - ✓ appartenenti alla categoria D - € 4.835,74

1. REQUISITI PER L'AMMISSIONE

1.1. Possono presentare domanda di partecipazione alla selezione per la Progressione economica orizzontale i dipendenti in servizio che, **alla data del 31/12/2019:**

1.1.1. sono in possesso dei requisiti di cui all'art. 5 del Regolamento interno sulle progressioni economiche orizzontali del personale;

1.1.2. abbiano una permanenza nella posizione economica in godimento pari o superiore a 24 mesi (ai sensi dell'art. 17, comma 2);

1.2. Ai sensi dell'art. 16, comma 2, del CCNL, il numero di soggetti ai quali, al termine della procedura selettiva, è attribuita la PEO, non può essere superiore al 50% del personale non dirigenziale dell'ente, a prescindere dalla categoria e dal profilo professionale.

1.3. Ai fini della maturazione del biennio, il rapporto di lavoro a tempo parziale è considerato equivalente al rapporto di lavoro a tempo pieno.

1.4. Sono esclusi dal computo dell'anzianità di servizio i periodi di aspettativa e congedo non retribuiti.

2. DOMANDA E TERMINI DI PRESENTAZIONE

2.1. La partecipazione alla selezione avviene mediante presentazione di domanda redatta secondo lo schema allegato al presente avviso, riportante tutte le indicazioni e i dati in essa contenuti.

2.2. I candidati, nella domanda di partecipazione, debitamente sottoscritta, dovranno autocertificare, sotto la propria responsabilità e consapevoli delle sanzioni penali in caso di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, il possesso dell'anzianità nella posizione economica, non inferiore a 24 mesi alla data del 31/12/2019 e il possesso dei requisiti richiesti dal Regolamento.

2.3. La domanda di ammissione, a pena di esclusione dalla procedura, dovrà essere debitamente compilata e sottoscritta in ogni loro pagina, utilizzando unicamente il modello allegato al presente bando, disponibile sul sito istituzionale del Comune di Itri.

2.4. Non saranno prese in considerazione le domande prive di sottoscrizione, né quelle redatte con in modo difforme dal modello reperibile sul sito web istituzionale.

2.5. La domanda, con acclusa copia del documento di riconoscimento, dovrà essere indirizzata al Servizio Affari del Personale del Comune di Itri e consegnata con le seguenti modalità:

2.5.1. consegna a mano, direttamente all'ufficio protocollo del Comune, anche senza busta;

2.5.2. tramite EMAIL, al seguente indirizzo: suap@comune.itri.lt.it

2.6. Il termine per la presentazione delle domande è fissato **in giorni 15 (quindici) dalla pubblicazione del presente avviso all'Albo Pretorio online del Comune e nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito web istituzionale;** pertanto, le domande dovranno pervenire al Comune di Itri **entro le ore 12,00 del 07.01.2021.**

3. CRITERI DI SELEZIONE - FORMAZIONE E VALIDITÀ DELLA GRADUATORIA

3.1. A ciascun lavoratore non escluso dalla procedura selettiva ai sensi del punto 1, del presente avviso, è attribuito un punteggio secondo i criteri di cui all'art. 6 del Regolamento interno sulle progressioni economiche orizzontali del personale approvato con deliberazione di giunta comunale n. 159 del 24/12/2019 e nei limiti dei punteggi di cui agli allegati A, B, C e D (punteggi per l'attuazione del sistema di progressione orizzontale e valutazione per la progressione economica). I punteggi, tranne quello relativo all'anzianità sono tutti riferiti al biennio precedente a quello di attuazione della progressione. I punteggi sono attribuiti in riferimento a quanto maturato al 31.12.2019.

3.2. la graduatoria della selezione è ottenuta sommando i punteggi di cui al punto 3.1.; in caso di parità di punteggio, ha precedenza il lavoratore con maggiore anzianità di servizio e, nel caso di ulteriore parità di punteggio, il lavoratore con maggiore età anagrafica. Ai sensi del comma 5 dell'art. 8 del Regolamento la graduatoria di merito, all'esito della selezione, terrà conto del minimo punteggio da conseguire al fine del passaggio nella categoria economica superiore pari a 60/100.

3.3. La PEO viene attribuita al primo nella graduatoria, formata come dal precedente punto 3.2., e successivamente al secondo, al terzo, ecc., fino a concorrenza delle risorse finanziarie all'uopo stanziate nella componente stabile del Fondo risorse decentrate di cui all'art. 67 del CCNL e comunque entro i limiti numerici di cui al punto 1.2 del presente avviso e verranno effettuati i passaggi in sequenza, sulla base delle risorse disponibili assegnate ad ogni categoria.

3.4. Ai sensi dell'art. 16, comma 8, del CCNL, l'esito della procedura selettiva ha una vigenza limitata al solo anno per il quale è stata prevista l'attribuzione della PEO.

4. DECORRENZA DELLA P.E.O.

4.1. Gli effetti economici e giuridici delle PEO di cui al presente avviso decorrono dal 1 gennaio 2020.

5. AVVERTENZE GENERALI E TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

5.1. L'Ente si riserva di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso, previa accordo con le organizzazioni sindacali.

5.2. Il presente avviso di selezione costituisce *lex specialis* e, pertanto, la partecipazione comporta l'accettazione implicita senza riserva alcuna di tutte le disposizioni ivi contenute.

5.3. Ai sensi di quanto previsto dal Regolamento UE 679/2016 e dal Codice della Privacy italiano, approvato con D.lgs. 196/2003, come da ultimo modificato dal d. lgs. 101/2018, i dati contenuti nelle domande e nei documenti alle stesse allegati saranno utilizzati esclusivamente ai fini della gestione della procedura selettiva, nel rispetto ed in applicazione delle disposizioni normative vigenti in materia.

5.4. Il titolare del trattamento dei dati è il Comune di Itri, in persona del legale rappresentante pro tempore; il responsabile del trattamento è la Dott.ssa Vincenzina Marra.

6. RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

6.1. Il Responsabile del procedimento di cui al presente avviso è la Dott.ssa Vincenzina Marra.

7. PUBBLICAZIONE

7.1. Il presente avviso di selezione è pubblicato – **per 15 (quindici) giorni consecutivi** - all'Albo pretorio on line del Comune di Itri e nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito web istituzionale. La pubblicazione ha valore di notifica nei confronti di tutti i dipendenti.

8. NORME DI RINVIO

8.1. Per quanto non previsto nel presente bando valgono, ancorché applicabili, le disposizioni contenute nei CCNL Comparto Funzioni Locali, nonché quelle normative e di contrattazione integrativa vigenti e quanto riportato nel Regolamento interno sulle progressioni economiche orizzontali del personale approvato con deliberazione di giunta comunale n. 159 del 24/12/2019.

Firmato digitalmente da
VINCENZINA MARRA
CN = MARRA VINCENZINA
C = IT

Il Responsabile del Servizio
Affari del Personale
Dott.ssa Vincenzina Marra

COMUNE DI ITRI
Provincia di Latina

SERVIZIO AFFARI DEL PERSONALE

Servizio Affari del Personale - SEDE

OGGETTO: Domanda di partecipazione alla selezione per la Progressione Economica Orizzontale 2020 – **Avviso recante prot. n. 19418 del 23.12.2020.**

Il/la sottoscritto/a _____ dipendente comunale inquadrato nella categoria _____ posizione economica _____, in relazione all'avviso per la progressione economica orizzontale in oggetto specificato,

CHIEDE

di essere ammesso/a alla selezione per il passaggio alla posizione economica _____ della stessa categoria.
A tal fine, sotto la propria personale responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 D.P.R. n. 445/2000, e consapevole delle sanzioni penali di cui all'art. 76 dello stesso decreto, in cui può incorrere in caso di dichiarazioni mendaci,

DICHIARA

quanto segue:

- Di essere in possesso dei requisiti di cui all'art. 5 del Regolamento interno sulle progressioni economiche orizzontali del personale;
- di aver maturato – alla data del 31/12/2019 - almeno 24 (ventiquattro) mesi di servizio nella posizione economica immediatamente inferiore a quella per cui si intende richiedere la progressione;

Dichiara, altresì, di essere consapevole che l'ammissione alla selezione è subordinata all'esito positivo della verifica d'ufficio, relativa al possesso del requisito di cui al punto 1.1.1. e al punto 1.1.2 dell'avviso in oggetto specificato.

DICHIARA inoltre

a) Di aver maturato una esperienza, alla data del 31.12.2019, di anni _____(per esperienza maturata/acquisita si intendono, in primis, tutti i periodi di attività maturati e svolti all'interno dell'ente e nella categoria di appartenenza ossia anzianità, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato);

b) Di aver maturato, periodo 2018-2019, la propria esperienza/capacità di polivalenza funzionale nell'ambito della propria area ed aree diverse e precisamente:
N. uffici/servizi (Uffici/Servizi di intendono quelli individuati mediante disposizioni di servizio, determinazioni dirigenziali, deliberazioni e Decreti – **ALLEGARE COPIA ATTI**)
( ) N. 1 Uffici
( ) N. 2 Uffici
( ) N. 3 Uffici
( ) Oltre n. 3 Uffici

( ) Di aver acquisito competenze attraverso corsi di formazione e aggiornamento frequentati nel periodo 2018/2019 (comprovati da attestazione da **ALLEGARE**);

( ) Di essere in possesso alla data del 31.12.2019 del seguente titolo di studio _____ conseguito presso _____ _____anno _____

c) Di aver conseguito relativamente al biennio 2018/2019 la seguente valutazione (punteggio di performance raggiunto nei due anni precedenti la selezione per progressione orizzontale):
Anno 2018 _____/100;
Anno 2019 _____/100.

Allegati:
copia documento di identità tipo _____, rilasciato da _____ il __/__/____ e valido sino al __/__/___
Data e luogo _____

IL DIPENDENTE

_____