



COMUNE DI ITRI

- Provincia di Latina -

Determina SETTORE PERSONALE

Responsabile dott.ssa MARTINO MARGHERITA

*Determina del Settore n. 11 del 09/10/2020
Determina n. 804/ 2020 del Registro Generale*

Oggetto:

***ASSUNZIONE DI UN AGENTE DI POLIZIA LOCALE A TEMPO PIENO E
INDETERMINATO CAT. C, POSIZIONE ECONOMICA C1, DEL VIGENTE
CCNL REGIONI AUT. LOCALI, REALE NUNZIA***

**FIRMATO
IL RESPONSABILE SERVIZIO
DOTT.SSA MARTINO MARGHERITA**

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

PREMESSO che:

in qualità di responsabile dei servizi Trasparenza e anticorruzione, Affari generali e istituzionali, segreteria e contratti e protocollo, Servizi demografico-statistici, Affari del personale, giusto decreto sindacale n. 11672 del 11.08.2020, è legittimata ad emanare il presente provvedimento, ai sensi delle disposizioni normative e regolamentari vigenti;

salve situazioni di cui allo stato non vi è conoscenza, non sussistono cause di incompatibilità e/o conflitto di interesse, anche potenziale, previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione, rispetto all'adozione del presente atto;

DATO ATTO che con deliberazione di C.C. n. 17 del 31.08.2020 è stato approvato il bilancio di previsione 2020/2022;

DATO ATTO che con deliberazione di C.C. n. 3 del 30.06.2020 è stato approvato il rendiconto di gestione 2019;

DATO ATTO che con deliberazione di G.C. n. 22 del 27/02/2020 è stato approvato il Piano delle performance-piano obiettivi 2020-2022 e che lo stesso è trasfuso nel PEG 2020-2022, approvato con deliberazione di G.C. n. 109 del 02.10.2020;

PREMESSO che:

con deliberazione di Giunta comunale n. 26 del 07.03.2019, esecutiva ai sensi di legge, recante ad oggetto "Programma triennale del fabbisogno del personale e ricognizione dotazione organica periodo 2019-2021" è stato previsto, tra l'altro, per l'anno 2019, la copertura di n. 1 posto di Agente di Polizia Locale, cat C, posizione economica C1, a tempo pieno ed indeterminato;

con la citata deliberazione, si è stabilito di procedere all'assunzione programmata mediante procedura concorsuale;

in relazione alla citata assunzione, risultano essere state regolarmente esperite le procedure di mobilità previste dall'art 34 bis e dall'art 30 del D.Lgs. n. 165/2001, entrambe conclusesi con esito negativo;

PREMESSO che:

- con Determinazione del Servizio Affari del Personale n. 66 del 01.10.2019, pubblicata in pari data al n. 502 del Registro Generale è stata avviata la procedura concorsuale per la copertura di n. 1 posto di Agente di Polizia locale a tempo pieno ed indeterminato di categoria C posizione economica C1 e approvato lo schema di avviso di selezione pubblica per esami;
- il bando di concorso suddetto, prot. n. 13518 del 02.10.2019, con allegato modello di domanda, è stato pubblicato per la durata di 30 giorni consecutivi antecedenti al termine ultimo di presentazione delle domande all'albo on line del Comune di Itri, sulla home page del sito istituzionale del Comune di Itri, sul sito istituzionale del Comune di Itri all'interno della sezione Amministrazione trasparente - sottosezione Bandi di concorso, e, per estratto, sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana Serie speciale – Concorsi ed esami n. 87 del 05.11.2019;
- entro il termine di scadenza previsto (5 dicembre 2019), sono pervenute n. 64 domande di partecipazione alla selezione in oggetto;
- con propria determinazione n. 95 del 23.12.2019, pubblicata in pari data al n. 684 del R.G., sono stati approvati gli elenchi dei candidati ammessi alla selezione in oggetto (pari a n. 62) e di quelli dalla stessa esclusi;

- i suddetti elenchi sono stati pubblicati, oltre che all'albo pretorio on line, in allegato alla citata determinazione, anche all'interno della sezione Amministrazione trasparente – sottosezione Bandi di concorso;
- con propria determinazione n. 95 del 23.12.2019, pubblicata in pari data al n. 684 del R.G., è stata nominata la commissione esaminatrice del concorso in oggetto;

RILEVATO che la Commissione Esaminatrice, ultimati i lavori, con nota prot. n. 8863 del 19.06.2020, ha trasmesso, ai sensi dell'art. 38, punto 38.2 del vigente Regolamento sulle procedure di accesso all'impiego, a questo Ufficio i seguenti verbali, tutti agli atti di questo Ente:

- verbali n. 1 del 09.01.2020, prot. n. 298, n. 2 del 28.01.2020, prot. n. 1464, relativi all'insediamento della Commissione e operazioni varie;
- n. 3 del 25.02.2020, prot. n. 3046, relativo allo svolgimento e correzione della prima prova scritta;
- n. 4 del 27.02.2020, prot. n. 3185, relativo allo svolgimento della seconda prova scritta;
- n. 5 del 03.03.2020, prot. n. 3360, relativo alle operazioni di correzione della seconda prova scritta;
- n. 6, prot. n. 7475, e n. 7, prot. n. 8862, del 19.06.2020 relativi allo svolgimento della prova orale;

PREMESSO che:

con deliberazione di Giunta comunale n. 75 del 28.07.2020, esecutiva ai sensi di legge, recante ad oggetto "Piano del fabbisogno di personale 2020-2022 e determinazione della consistenza della dotazione organica, ai sensi dell'art. 6 del D.Lgs. 165/2001" è stato preso atto che, alla data del 28.07.2020, per l'assunzione di n. 1 agente di P.L. la procedura selettiva è giunta a conclusione e si sta procedendo con gli adempimenti consequenziali e nell'allegato sub 1 è previsto il posto aggiunto alla dotazione organica nel 2020 di n. 1 agente di polizia municipale al 100%;

RILEVATO che con determinazione del Responsabile Affari del Personale n. 5 del 06.08.2020, pubblicata in pari data al n. 608 del R.G., sono stati approvati gli atti della commissione giudicatrice e la graduatoria di merito ed è stata nominata vincitore della Selezione Pubblica per esami per la copertura di n. 1 posto di Agente di polizia locale a tempo pieno e indeterminato cat. C, posizione economica C1, da assegnare alla "Quinta Area – Polizia Locale e Protezione Civile", la sig.ra Reale Nunzia;

CONSIDERATO che in base alla graduatoria approvata è possibile procedere alla costituzione del rapporto individuale di lavoro con il vincitore, sulla base delle programmazioni sopra richiamate;

DATO ATTO che:

si è provveduto a contattare il vincitore risultato al primo posto nella graduatoria finale di merito, Sig.ra Nunzia Reale, ed a richiedere la documentazione necessaria all'assunzione;

sono state compiute le verifiche necessarie all'accertamento del possesso dei requisiti per l'assunzione, che sono stati oggetto di autocertificazione all'atto della presentazione della domanda;

DATO ATTO che la Sig. Nunzia Reale, con nota ns. prot. 14008 del 28.09.2020 ha comunicato la propria disponibilità a prendere servizio presso il Comune di Itri alla data del 12.10.2020, ha dichiarato di essere assunta presso il Comune di Gaeta in qualità di Agente di Polizia Locale cat. C. pos. econ. C1 e di optare per il Comune di Itri a far data dal 12/10/2020 per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di Agente di Polizia Locale cat. C. pos. econ. C1, di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità di cui all'art. 53 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. ed ha altresì

trasmesso copia della patente di guida B ed A in corso di validità e copia del diploma di scuola secondaria superiore (depositati agli atti d'ufficio);

DATO ATTO che:

acquisiti con ns. prot. n. 13681 del 22.09.2020, sono pervenuti dal Comune di Gaeta certificato di cittadinanza e certificato individuale di iscrizione nelle liste elettorali della Sig.ra Nunzia Reale, (depositati agli atti d'ufficio) richiesti d'ufficio con ns. nota prot. 13479 del 18.09.2020;

acquisiti con ns. prot. n. 13072 del 22.09.2020, dalla Procura della Repubblica presso il Tribunale di Cassino sono pervenuti certificato del casellario giudiziale e certificato dei carichi pendenti (depositati agli atti d'ufficio) della Sig.ra Nunzia Reale, richiesti d'ufficio con ns. nota prot. 13477 del 18.09.2020;

acquisito con ns. prot. n. 14258 del 01.10.2020, è pervenuto l'estratto dell'atto di nascita dal Comune di Formia (depositato agli atti d'ufficio) della Sig.ra Nunzia Reale, richiesto d'ufficio con ns. nota prot. 13478 del 18.09.2020;

in data 06/10/2020 la Sig.ra Reale Nunzia è stata sottoposta a visita a cura del Medico Competente (ns. prot. 14611 del 06/10/2020 - depositato agli atti d'ufficio);

DATO ATTO che, in linea con quanto disposto dall'art. 42, comma 42.3 del Regolamento comunale sull'accesso all'impiego e sulle relative procedure selettive e concorsuali procedure sulla mobilità volontaria, approvato con deliberazione della G.C. n. 119 del 18/09/2017, sono stati verificati:

il possesso dei requisiti previsti dal bando;

la regolarità dei documenti presentati e delle dichiarazioni rese sotto la propria responsabilità;

l'effettiva possibilità di assunzione da parte dell'Amministrazione, in riferimento alle disposizioni di legge riguardanti il personale degli Enti Locali, vigenti al momento della stipulazione del contratto e le disponibilità finanziarie;

PRECISATO che l'Ente inoltre:

- a) ha rispettato i vincoli di finanza pubblica;
- b) ha approvato il piano triennale dei fabbisogni di personale (artt. 6 e 6-ter, D.Lgs. n. 165/2001), come già sopra ampiamente riportato;
- c) ha dato corso alle disposizioni dell'art. 33, c. 2, D.Lgs. n. 165/2001, in materia di ricognizione annuale dello stato di eccedenze o meno di personale con deliberazione della G.C. n. 71 del 28.07.2020;
- d) ha adottato e rispettato il piano triennale delle azioni positive tendente ad assicurare la pari opportunità tra uomini e donne (art. 48, c. 1, D.Lgs. n. 148/2006), con deliberazione della G.C. n. 71 del 28.07.2020;
- e) ha approvato nei termini di legge il bilancio di previsione finanziario 2020/2022 e ha regolarmente trasmesso sulla piattaforma BDAP i relativi dati;
- f) ha approvato nei termini di legge il rendiconto di gestione 2019 e ha regolarmente trasmesso sulla piattaforma BDAP i relativi dati;

VISTO l'art. 110 del D.L. 34/2020;

DATO ATTO che, pertanto, sussistono le condizioni per l'assunzione dell'unità di personale, utilizzando la graduatoria della selezione pubblica;

PRECISATO che l'assunzione è subordinata alla sottoscrizione del contratto individuale, nel rispetto delle norme vigenti in materia di costituzione del rapporto di lavoro;

VISTO lo schema di contratto individuale di lavoro (depositato agli atti d'ufficio) che con la presente determinazione si approva ai fini della successiva sottoscrizione;

VISTI:

il D.Lgs. n. 267/2000, ed in particolare l'art. 107 e ss.;

il D.Lgs. n. 165/2001;

il D.Lgs. n. 150/2009;

lo Statuto Comunale;

il Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione della G.C. n. 73 del 15.06.2017 e ss.mm.ii.;

il regolamento comunale sull'accesso all'impiego e sulle relative procedure selettive e concorsuali procedure sulla mobilità volontaria, approvato con deliberazione della G.C. n. 119 del 18/09/2017;

i contratti collettivi nazionali di lavoro ed, in particolare, il C.C.N.L. Funzioni locali 21 maggio 2018;

Tutto ciò premesso e considerato;

DETERMINA

- 1) di dare atto che l'assunzione avviene attingendo dalla graduatoria dei concorrenti risultati idonei alla selezione pubblica per la copertura del posto di categoria C. pos. econ. C1 e profilo professionale Agente di Polizia Locale, nella quale la neoassunta si trova collocata al primo posto utile secondo l'ordine di graduatoria;
- 2) di assumere con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato nel profilo professionale di "Agente di Polizia Locale", per le motivazioni riportate in premessa, la Sig.ra Reale Nunzia, nata il 24.06.1976 a Formia, con decorrenza dell'assunzione dal 12/10/2020;
- 3) di dare atto che l'assunzione avviene in prova nel profilo professionale di "Agente di Polizia Locale". Il periodo di prova ha la durata di sei mesi ed è disciplinato dal vigente art. 20 del C.C.N.L. del 21/05/2018 per il personale non dirigente del comparto "Funzioni locali" e dal contratto individuale di lavoro;
- 4) di approvare lo schema di contratto individuale di lavoro, depositato agli atti d'ufficio, stabilendo che il rapporto di lavoro è regolamentato dal contratto individuale, che sarà sottoscritto dalla dipendente;
- 5) di dare atto che la dipendente sarà assegnata alla "Quinta Area – Polizia Locale e Protezione Civile";
- 6) di dare atto che la spesa complessiva annuale per il trattamento stipendiale, pari a € 32.607,96, di cui € 23.799,57 per competenze stipendiali, € 6.785,43 per oneri a carico dell'ente ed € 2.022,96 per Irap, trova copertura come segue:
 - a) quanto ad € 23.799,57, per competenze, al cap. 301/1 del bilancio di previsione finanziario 2020/22 che presenta la necessaria disponibilità;
 - b) quanto ad € 6.785,43, per contributi e oneri riflessi a carico dell'ente, al cap. 301/2 del bilancio di previsione finanziario 2020/22 che presenta la necessaria disponibilità;
 - c) quanto ad € 2.022,96, per Irap, al cap. 301/17 del bilancio di previsione finanziario 2020/22 che presenta la necessaria disponibilità;
- 7) di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa di cui all'articolo 147-

bis, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;

- 8) di dare atto, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147-bis, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000 che il presente provvedimento comporta riflessi diretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'ente e sul rispetto dei vincoli di finanza pubblica e su ogni altro aspetto di carattere finanziario ed è pertanto sottoposto al controllo contabile da parte del Responsabile del servizio finanziario, mediante l'apposizione del parere di regolarità contabile, ai sensi dell'art. 147bis del TUEL, allegato alla presente determinazione prot. n. 14563 del 06/10/2020 oltre che all'attestazione di copertura finanziaria;
- 9) di dare atto che il presente provvedimento è rilevante ai fini della pubblicazione sulla rete internet ai sensi del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33;
- 10) di demandare al Servizio Ragioneria ed all'Ufficio Personale gli adempimenti conseguenti e necessari, e in particolare la comunicazione obbligatoria ai sensi della L. n. 296/2006;
- 11) di trasmettere il presente provvedimento all'Ufficio Protocollo per l'inserimento nella raccolta generale e la pubblicazione all'Albo Pretorio.



COMUNE DI ITRI

Provincia di Latina

Medaglia di Bronzo al Valor Civile
Centralino 0771.7321 Fax 0771.721108
www.comune.itri.it
P.Iva 00279170591 C.F. 81003170594
Pec:comune.itri@postecert.it



OGGETTO: ASSUNZIONE DI UN AGENTE DI POLIZIA LOCALE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO CAT. C, POSIZIONE ECONOMICA C1, DEL VIGENTE CCNL REGIONI AUT. LOCALI, REALE NUNZIA.

Vista la proposta di determinazione in oggetto, con la presente si esprime parere favorevole di regolarità contabile della stessa, ai sensi dell'art. 147bis del D.Lgs. n. 267/2000.

Itri, 06.10.2020



Il Responsabile del Servizio Finanziario
Dr. Giorgio Colaguori