



# COMUNE DI ITRI

-Provincia di Latina-

Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente del Comune di Itri  
per il triennio 2019/2020/2021

## Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 10/09/19 Contratto 16/11/19
Periodo temporale di vigenza		Anni 2019/2020/2021
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Dr. Riccardo Feola (Segretario Generale) Componenti: D.ssa Vincenziana Marra e Dr. Giorgio Colaguori Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL-FRLT – Armida Tondo CSA - Domenico Paravani RSU: Claudia Notarianni, Giuseppe Paparello e Sergio Stamegna Firmatarie della preintesa: FP-CGIL / CSA Firmatarie del contratto: FP-CGIL / CSA
Soggetti destinatari		Personale non dirigente del Comune di Itri
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Disciplina di tutte le materie demandate alla contrattazione integrativa, ai sensi dell'Art. 7 del CCNL 2016/2018 del 21/05/2018.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? <b>Acquisito parere del revisore dei conti</b>
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? <b>Nessun rilievo</b>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 <b>Si con Delibera di G.C. n. 172/2018</b>
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? <b>Si con Delibera di G. C. n. 5/2019</b>
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? <b>Sì per quanto di competenza.</b>	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009? <b>L'OIV/Nucleo di valutazione ha validato la relazione / verificato la rendicontazione dello strumento di programmazione operativa (PEG)</b>

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1. Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente del Comune di Itri per gli anni 2019/2020/2021.

Si riassume in sintesi quanto disciplinato dal CCDI concordato dalla delegazione trattante:

**1. COSTITUZIONE FONDO – ADEGUAMENTO RISORSE STABILI**

Vengono introdotti gli adeguamenti previsti dal CCNL 2016/2018 relativamente agli incrementi previsti dall'Art. 67co. 2 lett. a) di € 83,20 per unità di personale in servizio al 31/12/2015, RIA personale cessato, incrementi dei differenziali delle posizioni economiche.

**2. PRESTAZIONI PREVIDENZIALI ED ASSISTENZIALI PER IL PERSONALE DELL'AREA VIGILANZA.**

Si conviene che una parte delle risorse, stabilite annualmente con atto deliberativo proposto dal responsabile del servizio competente, verrà versato al fondo di previdenza complementare Perseo-Sirio, come regolamentato all'art. 41 del CCDI.

**3. INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO**

Tale indennità è regolamentata all'art. 50 del CCDI, prevedendo un'indennità di rischio e di disagio per gli operatori che rientrano nelle specifiche casistiche pari ad € 2,00. Viene prevista l'indennità di maneggio valori graduata secondo il valore annuale delle risorse maneggiate con destinazione alle seguenti funzioni: n.1 Finanziario, n. 1 Anagrafe e n. 1 Polizia Locale.

**4. INDENNITA' DI TURNO**

Viene regolamentata nell'art. 24 del CCDI la corresponsione dell'indennità di turno.

**5. REPERIBILITA'**

Viene regolamentato all'art. 25 del CCDI.

**6. RISORSE DESTINATE ALL'ESERCIZIO DI COMPITI CHE COMPORTANO SPECIFICHE RESPONSABILITA'**

Vengono regolamentate le indennità per i dipendenti a cui sono attribuite specifiche responsabilità che non siano titolari di PO.

Le somme da destinare al suddetto istituto sono previste all'art. 51 del CCDI.

**7. INDENNITA' SERVIZIO ESTERNO PER IL PERSONALE DELLA POLIZIA LOCALE**

Viene regolamentato il servizio esterno del personale della Polizia Locale quantificando l'indennità in € 2,00.

**8. INDENNITA' DI FUNZIONE PERSONALE DELLA POLIZIA LOCALE**

Viene regolamentata la suddetta indennità all'art. 43 del CCDI, prevedendo un'indennità pari ad € 850,00 per i categoria "C" e per € 1.000,00 per i categoria "D".

**9. PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA**

All'art. 20 del CCDI vengono disciplinate le progressioni economiche di categoria da programmare nel triennio compatibilmente con la disponibilità delle risorse stabili del fondo.

**10. RISORSE DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE**

Le risorse da destinare alla corresponsione di incentivi previsti da specifiche disposizioni di legge (Art. 113 DLgs. 50/2016 – Istat – ecc.), sono disciplinate al Titolo VIII del CCDI.

**11. RISORSE DESTINATE AI MESSI NOTIFICATORI**

Viene regolamentata la corresponsione delle risorse destinate ai messi notificatori all'art. 51, comma. 8 del CCDI.

**12. PREGETTI FINANZIATI CON LA PARTE VARIABILE DEL FONDO**

Le parti concordano di definire annualmente le risorse variabili finanziate ex. 67 comma 5 let. B) con fondi di bilancio per il conseguimento degli obiettivi dell'Ente definiti nel piano della performance. Sono ricomprese le risorse derivanti dal cds legate al potenziamento delle attività di controllo finalizzate alla sicurezza urbana e stradale. I progetti saranno definiti di anno in anno

**13. PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE**

Viene regolamentata la distribuzione delle risorse destinate alla performance individuale e organizzativa all'art. 46 comma 2 del CCDI.

#### 14. FLESSIBILITA' ORARIO DI LAVORO

Viene regolamentata la flessibilità dell'orario di lavoro rispetto all'orario di servizio stabilito dall'Amministrazione comunale e le modalità di recupero dei ritardi accumulati.

Allegato 1 Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

#### B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri stabiliti le risorse si ipotizza il seguente utilizzo delle risorse:

Descrizione*	Importo
Art. 17 c. 2 lett. b) - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Fondo per Progressioni orizzontali.	€ 28.000,00
Art. 33 c. 4 lett. b) e c) CCNL 22/1/2004 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Indennità di comparto.	€ 23.000,00
Art. 31 c. 7 CCNL 14.09.2000, art. 6 CCNL 05.10.2001 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Incremento indennità personale educativo asili nido.	€ 1.600,00
Art. 68 c. 2 lett. a) e lett. b) CCNL 21.05.2018 Premi collegati alla performance organizzativa e individuale.	€ 9.200,00
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018 Indennità condizioni di lavoro	€ 5.282,00
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018 Indennità di turno, Indennità di reperibilità, Indennità attività prestata in giorno festivo e maggiorazione oraria.	€ 21.612,00
Art. 68 c. 2 lett. f) CCNL 21.05.2018, art. 56-sexies Indennità di funzione categorie B e C e indennità di servizio esterno	€ 4.018,00
Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 21.05.2018 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge: istat e art. 208	€ 4.000,00
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018, art. 70-quinquies c. 2 Compensi previsti da disposizioni di legge, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. c).	€ 20.000,00
Art. 68 c. 2 lett. j) CCNL 21.05.2018 Progressioni economiche con decorrenza nell'anno di riferimento.	€ 14.625,61
Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.05.2018, art. 70-quinquies c. 2 Compensi per ufficiale stato civile e anagrafe, archivista informatico, addetti uffici relazioni con il pubblico, formatori professionali, servizi protezione civile, messi notificatori.	€ 1.050,00
Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017 Incentivi per funzioni tecniche.	€ 50.000,00
Art. 37, comma 1, lett. b) CCNL 6.7.1995 Indennità di vigilanza	€ 5.000,00
Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. f) Quota parte rimborso spese per notificazione atti dell'amministrazione finanziaria (messi notificatori).	€ 5.000,00
Art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018 - Compensi recupero evasione Ici art. 59, comma 1, lett. p) D.Lgs. n. 446/1997	€ 5.000,00
*Totale	* € 197.387,61

\*Il valore così determinato tiene conto delle decurtazioni ai sensi di legge in corso di formalizzazione

#### C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

#### D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 85/2012).

#### E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

All'art. 20 del CCDI vengono disciplinate le progressioni economiche di categoria da programmare nel triennio, compatibilmente con la disponibilità delle risorse stabili del fondo

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel PEG e nel piano degli obiettivi deliberati annualmente dalla giunta comunale, ci si attende un incremento della produttività del personale.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili



Il Responsabile del Servizio Finanziario  
Dr. Giorgio Colaguori

Il Responsabile del Servizio  
Affari del Personale  
D.ssa Vincenzina Marra

FONDO DEL SALARIO ACCESSORIO DEL COMPARTO DEL COMUNE DI ITRI - ANNO 2019

<b>FONDI DI FINANZIAMENTO STABILI</b>	<b>IMPORTI</b>
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 1 Unico importo del fondo del salario accessorio consolidato all'anno 2017.	€ 90.808,00
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. a) Incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019 (risorse non soggette al limite).	€ 4.160,00
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. b) Incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 64 per il personale in servizio (risorse non soggette al limite).	€ 987,00
Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. c) Integrazione risorse dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio l'anno precedente (da inserire solo le nuove risorse che si liberano a partire dalle cessazioni verificatesi nell'anno precedente).	€ 1.739,66
<b>SOMMA RISORSE STABILI</b>	<b>€ 97.694,66</b>

<b>FONDI DI FINANZIAMENTO VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>IMPORTI</b>
Art. 15 CCNL 01.04.1999 c. 5 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. i) Per il raggiungimento di obiettivi dell'ente anche di mantenimento.	€ 11.029,77
Art. 67, comma 4, CCNL 21/05/2018 - Risorse previste dall'integrazione, della componente variabile di cui al comma 3, sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997	€ 9.750,00
<b>SOMMA RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>€ 20.779,77</b>

<b>ART. 23 C. DLGS 75/2017: CALCOLO DEL RISPETTO DEL LIMITE DEL SALARIO ACCESSORIO ANNO 2016</b>	<b>IMPORTI</b>
Totale parziale risorse disponibili per il fondo anno corrente ai fini del confronto con il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016	€ 113.327,43
Art. 23 c. 2 del dlgs 75/2017 Eventuale decurtazione annuale rispetto il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016	€ -

<b>FONDI DI FINANZIAMENTO VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>IMPORTI</b>
Art. 54 CCNL 14/9/2000 - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. f) Quota parte rimborso spese per notificazione atti dell'amministrazione finanziaria (messi notificatori).	€ 5.000,00
Art. 15 del CCNL 1\4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. a) Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di nuove sponsorizzazione – convenzioni – contributi dell'utenza).	€ 20.000,00
Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) Incentivi per funzioni tecniche, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017.	€ 50.000,00
Art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018 - Compensi recupero evasione Ici art. 59, comma 1, lett. p) D.Lgs. n. 446/1997	€ 5.000,00
<b>SOMMA RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>€ 80.000,00</b>

<b>RIEPILOGO PARZIALE</b>	<b>IMPORTI</b>
TOTALE PARZIALE RISORSE DISPONIBILI PER IL FONDO SALARIO ACCESSORIO	€ 118.474,43
SOMMA RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	€ 80.000,00
<b>TOTALE RISORSE DISPONIBILI</b>	<b>€ 198.474,43</b>

