



# COMUNE DI ITRI

-Provincia di Latina-

## ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

(Decreto n.15580 del 15 dicembre 2015)

### SCHEDA DI VALUTAZIONE DEI RISULTATI

ai sensi dell'art.13 del Regolamento di misurazione e valutazione della performance approvato con Delibera di Giunta comunale n.85 del 10 luglio 2012

#### AREA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

ANNO 2016

Nome e Cognome del valutato: **Dr. Giorgio COLAGUORI**

Settore di competenza: Tributi-Demanio- Patrimonio

Responsabile del Servizio giusta Decreto del Commissario Prefettizio prot. n. 125 del 14/07/2015

Definizione obiettivi 2016 ai sensi dell'art.3 del Regolamento sul Sistema di gestione della performance.

Approvazione PEG con Delibera commissariale n.43 del 19/05/2016

A seguito della richiesta dell'OIV è stata redatta la scheda di valutazione della performance e degli obiettivi raggiunti anno 2016,

#### VALUTAZIONE FATTORI PONDERALI DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA GENERALE 30%- lett.a) art.13

FATTORI	RILEVATI E NON	VALUTAZIONE
Fattori di incidenza	SI	
Livello di responsabilità	Diretta	
Metodologia di lavoro	Sinergie interne attivate	
Controllo costi	MEPA-CONSIP	
Valutazione della performance generale		15
Valutazione dei risultati di struttura ottenuti		15

VALUTAZIONE RISULTATI RAGGIUNTI RISPETTO AGLI OBIETTIVI INDIVIDUALI ASSEGNATI 30%-lett.b)  
art.13



# COMUNE DI ITRI

-Provincia di Latina-

OBIETTIVI ASSEGNATI	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO	PESO ATTRIBUITO
Attività di gestione relative alla predisposizione del ruolo TARI e relativa postalizzazione per invio a contribuenti lettera e modello F24 per pagamento	100	3
Attività gestione relativa a rimborsi ICI/IMU	100	3
Attività gestione TOSAP	85	2,55
Attività gestione Imposta sulla Pubblicità e diritti su pubbliche affissioni	90	2,7
Attività gestione TASI	100	3
Attività gestione IMU	100	3
Addizionale IRPEF	100	3
Attività finalizzate ad uso beni immobili proprietà comunale, fitti su fabbricati	100	3
Attività recupero maggior gettito ICI/TARSU	100	3
Attività gestione relative a predisposizione ruolo TARSU 2015, predisposizione solleciti pagamenti TARI 2014, TOSAP	100	3
		29,25

## COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI E MANAGERIALI 20%- lett.c) art.13

FATTORI ORGANIZZATIVI	RISULTATI	PUNTEGGIO ATTRIBUITO
Innovazione e propositività	100	
Interazione con gli organi di indirizzo politico	100	
Gestione delle risorse umane	100	
Gestione economica ed organizzativa	100	
Autonomia	100	
Decisionalità	100	
Tensione al risultato	100	
Flessibilità	100	
Attenzione alla qualità	100	
Collaborazione	100	
		20

## COMPETENZE PROFESSIONALI DIMOSTRATE 10%- lett.d) art.13

FATTORI ORGANIZZATIVI	RISULTATI	PUNTEGGIO ATTRIBUITO
Conoscenze specialistiche	100	
Capacità di innovazione	100	
Rispondenza ai bisogni dell'utenza	100	
		10



**COMUNE DI ITRI**  
-Provincia di Latina-

**CAPACITA' DI VALUTAZIONE DEI COLLABORATORI 10%-lett.e) art.13**

FATTORI	VALORIZZAZIONE	PUNTEGGIO ATTRIBUITO
Mancata differenziazione		
Insufficiente differenziazione	5	
Rispetto delle fasce di merito		
		5

**MATRICE DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DEL RESPONSABILE SERVIZIO RAGIONERIA ART.13**

LETTERA A	30	
LETTERA B	29,25	
LETTERA C	20	
LETTERA D	10	
LETTERA E	5	
	TOTALE 94,25	
ASSEGNAZIONE GRADO DI VALUTAZIONE		100% INDENNITA' DI RISULTATO

Itri, 09/05/2017

I COMPONENTI DELL'O.I.V.

Presidente Michele SCOGNAMIGLIO

Componente Carmelo LEGORANO

Componente Susanna CERVONI



# COMUNE DI ITRI

-Provincia di Latina-

## ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

(Decreto n.15580 del 15 dicembre 2015)

### SCHEDA DI VALUTAZIONE DEI RISULTATI

ai sensi dell'art.13 del Regolamento di misurazione e valutazione della performance approvato con Delibera di Giunta comunale n.85 del 10 luglio 2012

#### AREA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

ANNO 2016

Nome e Cognome del valutato: ing. Massimo MONACELLI

Settore di competenza: LL.PP. - Urbanistica –Edilizia Privata, Ambiente/Ecologia

Responsabile del Servizio giusta Decreto del Commissario Prefettizio prot. n. 124 del 14/07/2015

Definizione obiettivi 2016 ai sensi dell'art.3 del Regolamento sul Sistema di gestione della performance.

Approvazione PEG con Delibera commissariale n.43 del 19/05/2016

A seguito della richiesta dell'OIV è stata redatta la scheda di valutazione della performance e degli obiettivi raggiunti anno 2016,

#### VALUTAZIONE FATTORI PONDERALI DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA GENERALE 30%- lett.a) art.13

FATTORI	RILEVATI E NON	VALUTAZIONE
Fattori di incidenza	SI	
Livello di responsabilità	Diretta	
Metodologia di lavoro	Sinergie interne attivate	
Controllo costi	MEPA-CONSIP	
Valutazione della performance generale		15
Valutazione dei risultati di struttura ottenuti		15

Se  
M  
d



## COMUNE DI ITRI

-Provincia di Latina-

Individuazioni di nuove fonti di finanziamento per il settore ambiente.	100	
Analisi dello stato di attuazione dei progetti del servizio ambiente.	100	
Predisposizione Piano di localizzazione delle antenne di telefonia mobile.	100	
Rendicontazione dei finanziamenti ottenuti nelle precedenti annualità da organi sovracomunali.	100	
Conclusione procedura VAS e Piano particolareggiato della zona Artigianale Pagnano Scalo Ferroviario	100	
Supporto redazione variante generale Piano Regolatore	0 (non relazionato)	
Controllo e coordinamento per attuazione della pianificazione urbanistica sul territorio comunale	0 (non relazionato)	
Gestione delle istanze in materia edilizia	100	
Gestione delle istanze in materia Paesaggistica (sub delega).	100	
Gestione delle istanze in materia ambientale	100	
Gestione contenzioso ed esposti	100	
Valorizzazione delle aree aperte al pubblico nel territorio comunale	100	
Coordinamento e gestione tecnico-amministrativa pratiche Sportello unico attività produttive (S.U.A.P.)	100	
Coordinamento e gestione tecnico-amministrativa pratiche connesse all'utilizzo agricolo dei fondi	100	
		27,7

### COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI E MANAGERIALI 20%- lett.c) art.13

FATTORI ORGANIZZATIVI	RISULTATI	PUNTEGGIO ATTRIBUITO
Innovazione e propositività	100	

*Handwritten signature and initials*



**COMUNE DI ITRI**  
-Provincia di Latina-

		5
--	--	---

**MATRICE DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DEL RESPONSABILE SERVIZIO RAGIONERIA ART.13**

LETTERA A	30	
LETTERA B	27,7	
LETTERA C	20	
LETTERA D	10	
LETTERA E	5	
	TOTALE 92,7	
ASSEGNAZIONE GRADO DI VALUTAZIONE		100% INDENNITA' DI RISULTATO

Itri, 09/05/2017

I COMPONENTI DELL'O.I.V.

Presidente Michele SCOGNAMIGLIO

Componente Carmelo LEGORANO

Componente Susanna CERVONI



# COMUNE DI ITRI

-Provincia di Latina-

## ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

(Decreto n.15580 del 15 dicembre 2015)

### SCHEDA DI VALUTAZIONE DEI RISULTATI

ai sensi dell'art.13 del Regolamento di misurazione e valutazione della performance approvato con Delibera di Giunta comunale n.85 del 10 luglio 2012

#### AREA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

ANNO 2016

Nome e Cognome del valutato: **Attilio VAUDO**

Settore di competenza: Ragioneria-Personale- Vicesegretario comunale

Responsabile del Servizio giusta Decreto n.142 del 28 luglio 2015 e Decreto sindacale n.60 del 24/03/2015 di nomina ex art.110 del D.lgs.267/2000.

Definizione obiettivi 2016 ai sensi dell'art.3 del Regolamento sul Sistema di gestione della performance.

Approvazione PEG con Delibera commissariale n.43 del 19/05/2016

A seguito della richiesta dell'OIV è stata redatta la scheda di valutazione della performance e degli obiettivi raggiunti anno 2016,

#### VALUTAZIONE FATTORI PONDERALI DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA GENERALE 30%- lett.a) art.13

FATTORI	RILEVATI E NON	VALUTAZIONE
Fattori di incidenza	SI	
Livello di responsabilità	Diretta	
Metodologia di lavoro	Sinergie interne attivate	
Controllo costi	MEPA-CONSIP	
Valutazione della performance generale		15
Valutazione dei risultati di struttura ottenuti		15



# COMUNE DI ITRI

-Provincia di Latina-

VALUTAZIONE RISULTATI RAGGIUNTI RISPETTO AGLI OBIETTIVI INDIVIDUALI ASSEGNATI 30%-lett.b)

art.13

OBIETTIVI ASSEGNATI	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO	PESO ATTRIBUITO
Assistenza a organi istituzionali e predisposizione atti amministrativi-contabili nelle scadenze	100	
Specifica assistenza a organo di revisione	100	
Avvio contabilità armonizzata con tesoriere	100	
Invio telematico semestrale dei dati relativi al patto di stabilità, invio rendiconto di gestione e tutti prospetti allegati	100	
Incarico Vice segretario	100	
Ulteriori traguardi processo informatizzazione Ente	100	
Armonizzazione contabile e avvio procedure operative per nuova contabilità	100	
Riaccertamento straordinario residui	100	
Redazione e spedizione certificato Conto consuntivo anno 2015 e previsionale 2016	100	
		30

COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI E MANAGERIALI 20%- lett.c) art.13

FATTORI ORGANIZZATIVI	RISULTATI	PUNTEGGIO ATTRIBUITO
Innovazione e propositività	100	
Interazione con gli organi di indirizzo politico	100	
Gestione delle risorse umane	100	
Gestione economica ed organizzativa	100	
Autonomia	100	
Decisionalità	100	
Tensione al risultato	100	
Flessibilità	100	
Attenzione alla qualità	100	
Collaborazione	100	
		20

COMPETENZE PROFESSIONALI DIMOSTRATE 10%- lett.d) art.13

FATTORI ORGANIZZATIVI	RISULTATI	PUNTEGGIO ATTRIBUITO
Conoscenze specialistiche	100	
Capacità di innovazione	100	
Rispondenza ai bisogni	100	



# COMUNE DI ITRI

-Provincia di Latina-

dell'utenza		
		10

## CAPACITA' DI VALUTAZIONE DEI COLLABORATORI 10%-lett.e) art.13

FATTORI	VALORIZZAZIONE	PUNTEGGIO ATTRIBUITO
Mancata differenziazione		
Insufficiente differenziazione	5	
Rispetto delle fasce di merito		
		5

## MATRICE DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DEL RESPONSABILE SERVIZIO RAGIONERIA ART.13

LETTERA A	30	
LETTERA B	30	
LETTERA C	20	
LETTERA D	10	
LETTERA E	5	
	TOTALE 95	
ASSEGNAZIONE GRADO DI VALUTAZIONE		100% INDENNITA' DI RISULTATO

Itri, 09/05/2017

I COMPONENTI DELL'O.I.V.

Presidente Michele SCOGNAMIGLIO

Componente Carmelo LEGORANO

Componente Susanna CERVONI



# COMUNE DI ITRI

-Provincia di Latina-

## ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

(Decreto n.15580 del 15 dicembre 2015)

### SCHEDA DI VALUTAZIONE DEI RISULTATI

ai sensi dell'art.13 del Regolamento di misurazione e valutazione della performance approvato con Delibera di Giunta comunale n.85 del 10 luglio 2012

#### AREA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

ANNO 2016

Nome e Cognome del valutato: **Massimina DE FILIPPIS**

Settori di competenza: Segretario Generale e Responsabile Servizio Affari Generali - Servizio Sociali – Polizia Locale

Responsabile dei Servizi giusta Decreto del Commissario Prefettizio prot. n. 13245 del 12/10/2016.

Definizione obiettivi 2016 ai sensi dell'art.3 del Regolamento sul Sistema di gestione della performance.

Approvazione PEG con Delibera commissariale n.43 del 19/05/2016

Risultati trasmessi ai singoli Responsabili in forma individuale sottoposti al O.I.V.

A seguito della richiesta dell'OIV è stata redatta la scheda di valutazione della performance e degli obiettivi raggiunti anno 2016,

#### VALUTAZIONE FATTORI PONDERALI DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA GENERALE 30%- lett.a) art.13

FATTORI	RILEVATI E NON	VALUTAZIONE
Fattori di incidenza	SI	
Livello di responsabilità	Diretta	
Metodologia di lavoro	Sinergie interne attivate	
Controllo costi	MEPA-CONSIP	
Valutazione della performance generale		15
Valutazione dei risultati di struttura ottenuti		15

#### VALUTAZIONE RISULTATI RAGGIUNTI RISPETTO AGLI OBIETTIVI INDIVIDUALI ASSEGNATI 30%-lett.b) art.13



# COMUNE DI ITRI

-Provincia di Latina-

OBIETTIVI ASSEGNATI	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO	PESO ATTRIBUITO
Obiettivi della gestione assegnati in sede di predisposizione del PDO 2016 che portavano a conclusione attività programmate in precedenza o che trovavano indicazione in documenti programmatici pluriennali e/o obiettivi perseguiti in adempimento di disposizioni legislative o derivanti da ulteriori incarichi di responsabilità affidati dal Sindaco o dalla Giunta o dal Segretario Comunale.	100%	30

## COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI E MANAGERIALI 20%- lett.c) art.13

FATTORI ORGANIZZATIVI	RISULTATI	PUNTEGGIO ATTRIBUITO
Innovazione e propositività	100	
Interazione con gli organi di indirizzo politico	100	
Gestione delle risorse umane	100	
Gestione economica ed organizzativa	100	
Autonomia	100	
Decisionalità	100	
Tensione al risultato	100	
Flessibilità	100	
Attenzione alla qualità	100	
Collaborazione	100	
		20

## COMPETENZE PROFESSIONALI DIMOSTRATE 10%- lett.d) art.13

FATTORI ORGANIZZATIVI	RISULTATI	PUNTEGGIO ATTRIBUITO
Conoscenze specialistiche	100	
Capacità di innovazione	100	
Rispondenza ai bisogni dell'utenza	100	
		10

## CAPACITA' DI VALUTAZIONE DEI COLLABORATORI 10%-lett.e) art.13

FATTORI	VALORIZZAZIONE	PUNTEGGIO ATTRIBUITO
---------	----------------	----------------------



# COMUNE DI ITRI

-Provincia di Latina-

Mancata differenziazione		
Insufficiente differenziazione		
Rispetto delle fasce di merito	8	
		8

## MATRICE DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DEL RESPONSABILE SERVIZIO RAGIONERIA ART.13

LETTERA A	30	
LETTERA B	30	
LETTERA C	10	
LETTERA D	20	
LETTERA E	8	
	TOTALE	98
ASSEGNAZIONE GRADO DI VALUTAZIONE		100 % INDENNITA' DI RISULTATO

Itri, 09/05/2017

I COMPONENTI DELL'O.I.V.

Presidente Michele SCOGNAMIGLIO

Componente Carmelo LEGORANO

Componente Susanna CERVONI



# COMUNE DI ITRI

-Provincia di Latina-

## ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

(Decreto n.15580 del 15 dicembre 2015)

### SCHEDA DI VALUTAZIONE DEI RISULTATI

ai sensi dell'art.13 del Regolamento di misurazione e valutazione della performance approvato con Delibera di Giunta comunale n.85 del 10 luglio 2012

#### AREA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

ANNO 2016

Nome e Cognome del valutato: **Cinzia IACUELE**

Settori di competenza: Segretario Generale e Responsabile Servizio Affari Generali - Servizio Sociali – Polizia Locale

Responsabile dei Servizi giusta Decreto del Commissario Prefettizio prot. n. 123 del 14/07/2015

Definizione obiettivi 2016 ai sensi dell'art.3 del Regolamento sul Sistema di gestione della performance.

Approvazione PEG con Delibera commissariale n.43 del 19/05/2016

Risultati trasmessi ai singoli Responsabili in forma individuale sottoposti al O.I.V.

A seguito della richiesta dell'OIV è stata redatta la scheda di valutazione della performance e degli obiettivi raggiunti anno 2016,

#### VALUTAZIONE FATTORI PONDERALI DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA GENERALE 30%- lett.a) art.13

FATTORI	RILEVATI E NON	VALUTAZIONE
Fattori di incidenza	SI	
Livello di responsabilità	Diretta	
Metodologia di lavoro	Sinergie interne attivate	
Controllo costi	MEPA-CONSIP	
Valutazione della performance generale		15
Valutazione dei risultati di struttura ottenuti		15

#### VALUTAZIONE RISULTATI RAGGIUNTI RISPETTO AGLI OBIETTIVI INDIVIDUALI ASSEGNATI 30%-lett.b) art.13

*a / w se*



# COMUNE DI ITRI

-Provincia di Latina-

OBIETTIVI ASSEGNATI	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO	PESO ATTRIBUITO
Obiettivi della gestione assegnati in sede di predisposizione del PDO 2016 che portavano a conclusione attività programmate in precedenza o che trovavano indicazione in documenti programmatici pluriennali e/o obiettivi perseguiti in adempimento di disposizioni legislative o derivanti da ulteriori incarichi di responsabilità affidati dal Sindaco o dalla Giunta o dal Segretario Comunale.	80%	24

## COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI E MANAGERIALI 20%- lett.c) art.13

FATTORI ORGANIZZATIVI	RISULTATI	PUNTEGGIO ATTRIBUITO
Innovazione e propositività	100	
Interazione con gli organi di indirizzo politico	80	
Gestione delle risorse umane	100	
Gestione economica ed organizzativa	100	
Autonomia	100	
Decisionalità	100	
Tensione al risultato	80	
Flessibilità	100	
Attenzione alla qualità	80	
Collaborazione	100	
		17,2

## COMPETENZE PROFESSIONALI DIMOSTRATE 10%- lett.d) art.13

FATTORI ORGANIZZATIVI	RISULTATI	PUNTEGGIO ATTRIBUITO
Conoscenze specialistiche	100	
Capacità di innovazione	100	
Rispondenza ai bisogni dell'utenza	100	
		10

*Handwritten: 10/51*

## CAPACITA' DI VALUTAZIONE DEI COLLABORATORI 10%-lett.e) art.13

FATTORI	VALORIZZAZIONE	PUNTEGGIO ATTRIBUITO
Mancata differenziazione	0	



# COMUNE DI ITRI

-Provincia di Latina-

Insufficiente differenziazione		
Rispetto delle fasce di merito		
		0

## MATRICE DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DEL RESPONSABILE SERVIZIO RAGIONERIA ART.13

LETTERA A	30	
LETTERA B	24	
LETTERA C	17,2	
LETTERA D	10	
LETTERA E	0	
	TOTALE	81,20
ASSEGNAZIONE GRADO DI VALUTAZIONE		% INDENNITA' DI RISULTATO 8,00%

Itri, 09/05/2017

I COMPONENTI DELL'O.I.V.

Presidente Michele SCOGNAMIGLIO

Componente Carmelo LEGORANO

Componente Susanna CERVONI