

SCHEDA DI VALUTAZIONE DEI RISULTATI
Sistema di valutazione ai sensi del D.Lgs. 150/2009

AREA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

ANNO 2014

Nome e Cognome del valutato **Massimo Monacelli**

Settore di competenza III Tecnico

SEZIONE A

Obiettivi assegnati	Valutazione	Risultato
Redazione piano particolareggiato zona Pagnano Scalo Ferroviario	100	
Variante Generale Piano Regolatore	80	
Procedura VAS Piano regolatore	80	
Eliminazione arretrato permessi a costruire	90	
Permessi a costruire in sanatoria	100	
Oneri concessori	100	
Predisposizione progetti richieste finanziamenti ordinari (programma triennale)	100	
Progetti manutenzione beni comunali	100	
Valutazione obiettivi in centesimi	Grado raggiungimento obiettivi: 93,75%	79,68%

SEZIONE B

Valutazione performance individuale (comportamenti, competenze, abilità, innovazione)
(Max 15%)

	Valutazione	Risultato media complessiva in centesimi
Collaborazioni e cooperazioni (disponibilità alla collaborazione, allo scambio di informazioni, alla creazione di un clima di lavoro sereno)	5	15%
Capacità di definire le responsabilità per lo svolgimento dei compiti, di motivare i collaboratori, anche usando la facoltà di delega, orientandoli ai risultati, capacità di mantenere elevato il lavoro di squadra	5	
Capacità di valutazione dei propri collaboratori	5	

Quadro di sintesi

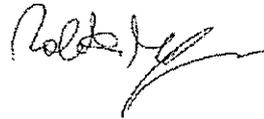
	Risultato	Risultato finale
Obiettivi assegnati	85%	79,68
Performance individuale	15%	15,00
Risultato finale della valutazione		94,68

Retribuzione di posizione (annua lorda)

Retribuzione di risultato (annua lorda)

Itri, 12 giu. 15

Il presidente del nucleo di valutazione



Allegato A

SCHEDA DI VALUTAZIONE DEI RISULTATI Sistema di valutazione ai sensi del D.Lgs. 150/2009

AREA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

ANNO 2014

Nome e Cognome del valutato **Cinzia Iacuele**

Settore di competenza I – IV - V

SEZIONE A

Obiettivi assegnati	Valutazione	Risultato
Assistenza organi istituzionali	100,00	
Progetto SPRAR	100,00	
Informatizzazione	90,00	
Valorizzazione e sostentamento situazioni familiari di disagio	100,00	
Lotta al randagismo e progetto Adotta un cane	90,00	
Razionalizzazione costi	90,00	
Valutazione obiettivi in centesimi	Grado di raggiungimento degli obiettivi 95	80.75

SEZIONE B

Valutazione performance individuale (comportamenti, competenze, abilità, innovazione) (Max 15%)

	Valutazione	Risultato media complessiva in centesimi
Collaborazioni e cooperazioni (disponibilità alla collaborazione, allo scambio di informazioni, alla creazione di un clima di lavoro sereno)	5	15%
Capacità di definire le responsabilità per lo svolgimento dei compiti, di motivare i collaboratori, anche usando la facoltà di delega, orientandoli ai risultati, capacità di mantenere elevato il lavoro di squadra	5	
Capacità di valutazione dei propri collaboratori	5	

Quadro di sintesi

	Risultato	Risultato finale
Obiettivi assegnati	85%	80.75
Performance individuale	15%	15,00
Risultato finale della valutazione		95.75

Retribuzione di posizione (annua lorda)

Retribuzione di risultato (annua lorda)

Itri, 12 giu. 15

Il presidente del nucleo di valutazione



SCHEDA DI VALUTAZIONE DEI RISULTATI
Sistema di valutazione ai sensi del D.Lgs. 150/2009

AREA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

ANNO 2014

Nome e Cognome del valutato: **Pasquale Manzo**

Settore di competenza Servizio: Servizio Informatico Territoriale. Gestione Piano Assestamento Silvo-Forestale- Edilizia Residenziale Pubblica e Protezione Civile

SEZIONE A

Obiettivi assegnati	Valutazione	Risultato
PAF e piano pascolivo	80	
Contenimento delle spese per forniture di beni e servizi	80	
Valutazione obiettivi in centesimi	Grado raggiungimento obiettivi: 80	68%

SEZIONE B

Valutazione performance individuale (comportamenti, competenze, abilità, innovazione)
(Max 15%)

	Valutazione	Risultato media complessiva in centesimi
Collaborazioni e cooperazioni (disponibilità alla collaborazione, allo scambio di informazioni, alla creazione di un clima di lavoro sereno)	5	15%
Capacità di definire le responsabilità per lo svolgimento dei compiti, di motivare i collaboratori, anche usando la facoltà di delega, orientandoli ai risultati, capacità di mantenere elevato il lavoro di squadra	5	
Capacità di valutazione dei propri collaboratori	5	

Quadro di sintesi

	Risultato	Risultato finale
Obiettivi assegnati	85%	68,00
Performance individuale	15%	15,00
Risultato finale della valutazione		83,00

Itri, 12 giu. 15

Il presidente del nucleo di valutazione



SCHEDA DI VALUTAZIONE DEI RISULTATI
Sistema di valutazione ai sensi del D.Lgs. 150/2009

AREA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

ANNO 2014

Nome e Cognome del valutato: Giuseppe Manzi

Settore di competenza Servizio: Ragioneria

SEZIONE A

Obiettivi assegnati	Valutazione	Risultato
Assistenza agli organi istituzionali	100	
Assistenza all'organo di revisione	100	
Attuazione obblighi fiscali trasmissione F24	100	
Invio telematico dati patto di stabilità	100	
Aggiornamento portale del ministero dati sugli Immobili	100	
Avvio armonizzazione contabile	100	
Razionalizzazione costi	100	
Valutazione obiettivi in centesimi	Grado raggiungimento obiettivi: 100%	85,00%

SEZIONE B

Valutazione performance individuale (comportamenti, competenze, abilità, innovazione)
(Max 15%)

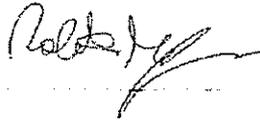
	Valutazione	Risultato media complessiva in centesimi
Collaborazioni e cooperazioni (disponibilità alla collaborazione, allo scambio di informazioni, alla creazione di un clima di lavoro sereno)	5	15%
Capacità di definire le responsabilità per lo svolgimento dei compiti, di motivare i collaboratori, anche usando la facoltà di delega, orientandoli ai risultati, capacità di mantenere elevato il lavoro di squadra	5	
Capacità di valutazione dei propri collaboratori	5	

Quadro di sintesi

	Risultato	Risultato finale
Obiettivi assegnati	85%	85
Performance individuale	15%	15,00
Risultato finale della valutazione		100

Itri, 12 giu. 15

Il presidente del nucleo di valutazione



SCHEDA DI VALUTAZIONE DEI RISULTATI
Sistema di valutazione ai sensi del D.Lgs. 150/2009

AREA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

ANNO 2014

Nome e Cognome del valutato **Vincenzo Saccoccio**
 Settore di competenza Ambiente ed Ecologia

SEZIONE A

Obiettivi assegnati	Valutazione	Risultato
Ottimizzazione del processo e riduzione dei costi	90,00	
Implementazione servizio raccolta differenziata sul territorio (Zona Campello e periodo estivo)	90,00	
Cicli di derattizzazione, disinfestazione e deblatizzazione	90,00	
Posizionamento di isole ecologiche nelle scuole e Villa Comunale	100,00	
Iniziative per sensibilizzare la cittadinanza	70,00	
Valutazione obiettivi in centesimi	Grado raggiungimento obiettivi: 88%	74,80%

SEZIONE B

Valutazione performance individuale (comportamenti, competenze, abilità, innovazione)
(Max 15%)

	Valutazione	Risultato media complessiva in centesimi
Collaborazioni e cooperazioni (disponibilità alla collaborazione, allo scambio di informazioni, alla creazione di un clima di lavoro sereno)	5	15%
Capacità di definire le responsabilità per lo svolgimento dei compiti, di motivare i collaboratori, anche usando la facoltà di delega, orientandoli ai risultati, capacità di mantenere elevato il lavoro di squadra	5	
Capacità di valutazione dei propri collaboratori	5	

Quadro di sintesi

	Risultato	Risultato finale
Obiettivi assegnati	85%	74,80
Performance individuale	15%	15,00
Risultato finale della valutazione		89,80

Retribuzione di posizione (annua lorda)

Retribuzione di risultato (annua lorda)

Itri, 12 giu. 15

Il presidente del nucleo di valutazione



SCHEDA DI VALUTAZIONE DEI RISULTATI
Sistema di valutazione ai sensi del D.Lgs. 150/2009

AREA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

ANNO 2014

Nome e Cognome del valutato **Giorgio Colaguori**

Settore di competenza Tributi e ~~Affari del Personale~~ **PATRIMONIO**

SEZIONE A

Obiettivi assegnati	Valutazione	Risultato
Gestione contenzioso	100	
Lotta all'evasione	100	
Creazione data base cessione fabbricati	100	
Creazione data base fabbricati condono edilizio	100	
Valutazione obiettivi in centesimi	Grado raggiungimento obiettivi: 100%	85,00%

SEZIONE B

Valutazione performance individuale (comportamenti, competenze, abilità, innovazione)
(Max 15%)

	Valutazione	Risultato media complessiva in centesimi
Collaborazioni e cooperazioni (disponibilità alla collaborazione, allo scambio di informazioni, alla creazione di un clima di lavoro sereno)	5	15%
Capacità di definire le responsabilità per lo svolgimento dei compiti, di motivare i collaboratori, anche usando la facoltà di delega, orientandoli ai risultati, capacità di mantenere elevato il lavoro di squadra	5	
Capacità di valutazione dei propri collaboratori	5	

Quadro di sintesi

	Risultato	Risultato finale
Obiettivi assegnati	85%	85,00
Performance individuale	15%	15,00
Risultato finale della valutazione		100,00

Retribuzione di posizione (annua lorda)

Retribuzione di risultato (annua lorda)

DATA 12 giu. 15

Il presidente del nucleo di valutazione

