



COMUNE DI ITRI

PROVINCIA DI LATINA



ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

del 16 MAG. 2016

(Decreto n.15580 del 15 dicembre 2015)

Verbale nr.3 del 16.05.2016

AL COMMISSARIO STRAORDINARIO

e.p.c. AL SEGRETARIO GENERALE

AL DIRIGENTE DI RAGIONERIA

AL RESPONSABILE SERVIZIO TRIBUTI

AL RESPONSABILE UFFICIO TECNICO –AMBIENTE

AL RESPONSABILE SETTORE PROTEZIONE CIVILE

OGGETTO : valutazione e attribuzione dell'indennità di risultato anno 2015 –effettuata ai sensi dell'art.13 e ss del Regolamento di misurazione e valutazione della performance approvato con Delibera di Giunta comunale n.85 del 10 luglio 2012

Si trasmettono in allegato le schede nr.1-2-3-4 relative all'attribuzione dell'indennità di risultato ai responsabili dei servizi tenuto conto delle relazioni e schede prodotte e dei requisiti previsti dall'art.13 e ss. del Regolamento sul Sistema di gestione della performance approvato con delibera di GM nr. 85 del 10.07.2012

Al riguardo sono stati assunti elementi di valutazione degli obiettivi dalla delibera commissariale di approvazione PEG giusta provvedimento n.22 del 12/10/2015 e relativo Piano degli Obiettivi anno 2015 trasmesso ai singoli funzionari con nota n.12837 del 9 Ottobre 2015.

A seguito della richiesta dell'OIV con nota del 06/04/2016 è stata redatta la scheda di valutazione della performance e degli obiettivi raggiunti anno 2015 da parte dei singoli responsabili per consentire l'elaborazione delle schede allegate al presente verbale .

Si precisa che non si è potuto procedere alla valutazione del responsabile dell'area protezione civile Geom .P.Manzo in quanto non risultano ancora pervenuti i dati come richiesti dallo scrivente organismo indipendente di valutazione .

I COMPONENTI DELL'O.I.V.

(Michele SCOGNAMIGLIO- Carmelo LEGORANO- Susanna CERVONI)

16/5/2016



COMUNE DI ITRI

PROVINCIA DI LATINA

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

(Decreto n.15580 del 15 dicembre 2015)

SCHEDA DI VALUTAZIONE DEI RISULTATI

(allegato 1 Verbale n.3 del 16/05/2016)

ai sensi dell'art.13 del Regolamento di misurazione e valutazione della performance approvato con Delibera di Giunta comunale n.85 del 10 luglio 2012

AREA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

ANNO 2015

Nome e Cognome del valutato: **Attilio VAUDO**

Settore di competenza: Ragioneria-Personale- Vicesegretario comunale

Responsabile del Servizio giusta Decreto n.142 del 28 luglio 2015 e Decreto sindacale n.60 del 24/03/2015 di nomina ex art.110 del D.lgs.267/2000.

Definizione obiettivi 2015 ai sensi dell'art.3 del Regolamento sul Sistema di gestione della performance.

Approvazione PEG con Delibera commissariale n.22 del 12/10/2015 e comunicazione Piano degli Obiettivi con nota n.12837 del 9 Ottobre 2015.

Risultati del PDO trasmessi ai singoli Responsabili in forma individuale sottoposti al O.I.V. in data 16 maggio 2016.

A seguito della richiesta dell'OIV con nota del 06/04/2016 è stata redatta la scheda di valutazione della performance e degli obiettivi raggiunti anno 2015, allegato 1.

VALUTAZIONE FATTORI PONDERALI DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA GENERALE 30%- lett.a) art.13

FATTORI	RILEVATI E NON	VALUTAZIONE
Fattori di incidenza	si	
Livello di responsabilità	Diretta	
Metodologia di lavoro	Sinergie interne attivate	
Controllo costi	MEPA-CONSIP	
Valutazione della performance generale		15
Valutazione dei risultati di		15

struttura ottenuti		
--------------------	--	--

**VALUTAZIONE RISULTATI RAGGIUNTI RISPETTO AGLI OBIETTIVI INDIVIDUALI ASSEGNATI 30%-lett.b)
art.13**

OBIETTIVI ASSEGNATI	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO	PESO ATTRIBUITO
Armonizzazione del nuovo Sistema contabile ed avvio procedure comparative	100	
Attivazione fatturazione elettronica	100	
Monitoraggio semestrale Patto di Stabilità ed adempimenti MEF	100	
Assistenza istituzionale in qualità di Vicesegretario	100	
Compilazione questionari SOSE e fabbisogni standard	100	
Redazioni ed invii Rendiconto 2014 e Bilancio 2015	100	
		30

COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI E MANAGERIALI 20%- lett.c) art.13

FATTORI ORGANIZZATIVI	RISULTATI	PUNTEGGIO ATTRIBUITO
Innovazione e propositività	100	
Interazione con gli organi di indirizzo politico	100	
Gestione delle risorse umane	100	
Gestione economica ed organizzativa	100	
Autonomia	100	
Decisionalità	100	
Tensione al risultato	100	
Flessibilità	100	
Attenzione alla qualità	100	
Collaborazione	100	
		20

COMPETENZE PROFESSIONALI DIMOSTRATE 10%- lett.d) art.13

FATTORI ORGANIZZATIVI	RISULTATI	PUNTEGGIO ATTRIBUITO
Conoscenze specialistiche	100	
Capacità di innovazione	100	
Rispondenza ai bisogni dell'utenza	100	
		10

CAPACITA' DI VALUTAZIONE DEI COLLABORATORI 10%-lett.e) art.13

FATTORI	VALORIZZAZIONE	PUNTEGGIO ATTRIBUITO
Mancata differenziazione		
Insufficiente differenziazione	5	
Rispetto delle fasce di merito		
		5

MATRICE DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DEL RESPONSABILE SERVIZIO RAGIONERIA ART.13

LETTERA A	30	
LETTERA B	30	
LETTERA C	20	
LETTERA D	10	
LETTERA E	5	
	TOTALE 95	
ASSEGNAZIONE GRADO DI VALUTAZIONE		100% INDENNITA' DI RISULTATO

Itri, 16/05/2016

I COMPONENTI DELL'O.I.V.

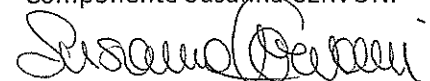
Presidente Michele SCOGNAMIGLIO



Componente Carmelo LEGORANO



Componente Susanna CERVONI





COMUNE DI ITRI

PROVINCIA DI LATINA

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

(Decreto n.15580 del 15 dicembre 2015)

SCHEDA DI VALUTAZIONE DEI RISULTATI

(allegato 2 Verbale n.3 del 16/05/2016)

ai sensi dell'art.13 del Regolamento di misurazione e valutazione della performance approvato con Delibera di Giunta comunale n.85 del 10 luglio 2012

AREA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

ANNO 2015

Nome e Cognome del valutato: **Cinzia IACUELE**

Settore di competenza: Segretario Generale e Responsabile Servizio finanziario dal 1 gennaio 2015 al 23 marzo 2015 giusta Decreto n.15 del 23 gennaio 2015- Responsabile settori I,IV, V giusta Decreto n.117 del 1 agosto 2011 e Decreto prefettizio n.123 del 14 luglio 2015 e Responsabile anticorruzione con Decreto prefettizio n.163 del 28 luglio 2015.

Definizione obiettivi 2015 ai sensi dell'art.3 del Regolamento sul Sistema di gestione della performance.

Approvazione PEG con Delibera commissariale n.22 del 12/10/2015 e comunicazione Piano degli Obiettivi con nota n.12837 del 9 Ottobre 2015.

Risultati del PDO trasmessi ai singoli Responsabili in forma individuale sottoposti al O.I.V. in data 16 maggio 2016.

A seguito della richiesta dell'OIV con nota del 06/04/2016 è stata redatta la scheda di valutazione della performance e degli obiettivi raggiunti anno 2015, allegato 1.

VALUTAZIONE FATTORI PONDERALI DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA GENERALE 30%- lett.a) art.13

FATTORI	RILEVATI E NON	VALUTAZIONE
Fattori di incidenza	si	
Livello di responsabilità	Diretta	
Metodologia di lavoro	Sinergie interne attivate	
Controllo costi	MEPA-CONSIP	
Valutazione della performance generale		15
Valutazione dei risultati di		15

Handwritten signatures and initials:
A large signature on the right side of the table.
A signature 'Se' at the bottom right.
Initials 'CP' at the bottom right.

struttura ottenuti		
--------------------	--	--

**VALUTAZIONE RISULTATI RAGGIUNTI RISPETTO AGLI OBIETTIVI INDIVIDUALI ASSEGNATI 30%-lett.b)
art.13**

OBIETTIVI ASSEGNATI	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO	PESO ATTRIBUITO
Nomina O.I.V.	100	
Attuazione progetto "Prevenzione e promozione star bene"	100	
Attivazione sportello di ascolto a scuola	100	
Gestione mensa scolastica	100	
Gestione servizi a minori e disabili	100	
Razionalizzazione delle spese per i servizi pubblici locali	100	
Attuazione progetto "adotta un cane"	100	
Attuazione delle direttive commissariali	100	
Riorganizzazione della macchina amministrativa (dotazioni strutturali)	100	
Attivazione protocollo informatico	50	
Censimento banche mercato	50	
Stesura Regolamento gestione strutture culturali	50	
Adeguamento alla legge n.55/2015	100	
	88,46	26,54

COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI E MANAGERIALI 20%- lett.c) art.13

FATTORI ORGANIZZATIVI	RISULTATI	PUNTEGGIO ATTRIBUITO
Innovazione e propositività	100	
Interazione con gli organi di indirizzo politico	100	
Gestione delle risorse umane	100	
Gestione economica ed organizzativa	100	
Autonomia	100	
Decisionalità	100	
Tensione al risultato	100	
Flessibilità	100	
Attenzione alla qualità	100	
Collaborazione	100	

W
4

RE

		20
--	--	----

COMPETENZE PROFESSIONALI DIMOSTRATE 10%- lett.d) art.13

FATTORI ORGANIZZATIVI	RISULTATI	PUNTEGGIO ATTRIBUITO
Conoscenze specialistiche	100	
Capacità di innovazione	100	
Rispondenza ai bisogni dell'utenza	100	
		10

CAPACITA' DI VALUTAZIONE DEI COLLABORATORI 10%-lett.e) art.13

FATTORI	VALORIZZAZIONE	PUNTEGGIO ATTRIBUITO
Mancata differenziazione		
Insufficiente differenziazione	5	
Rispetto delle fasce di merito		
		5

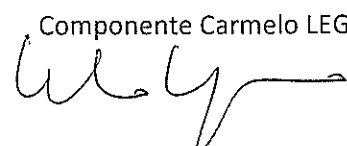
MATRICE DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DEL RESPONSABILE SERVIZIO RAGIONERIA ART.13


LETTERA A	30	
LETTERA B	26,54	
LETTERA C	20	
LETTERA D	10	
LETTERA E	5	
	TOTALE 91,54	
ASSEGNAZIONE GRADO DI VALUTAZIONE		100% INDENNITA' DI RISULTATO

Itri, 16/05/2016

I COMPONENTI DELL'O.I.V.

Presidente Michele SCOGNAMIGLIO


Componente Carmelo LEGORANO


Componente Susanna CERVONI




COMUNE DI ITRI

PROVINCIA DI LATINA

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

(Decreto n.15580 del 15 dicembre 2015)

SCHEDA DI VALUTAZIONE DEI RISULTATI

(allegato 3 Verbale n.3 del 16/05/2016)

ai sensi dell'art.13 del Regolamento di misurazione e valutazione della performance approvato con Delibera di Giunta comunale n.85 del 10 luglio 2012

AREA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

ANNO 2015

Nome e Cognome del valutato: **Giorgio COLAGUORI**

Settore di competenza: Tributi e Patrimonio

Responsabile del Servizio giusta Decreto n.125 del 14 luglio 2015

Definizione obiettivi 2015 ai sensi dell'art.3 del Regolamento sul Sistema di gestione della performance.

Approvazione PEG con Delibera commissariale n.22 del 12/10/2015 e comunicazione Piano degli Obiettivi con nota n.12837 del 9 Ottobre 2015.

Risultati del PDO trasmessi ai singoli Responsabili in forma individuale sottoposti al O.I.V. in data 16 maggio 2016.

A seguito della richiesta dell'OIV con nota del 06/04/2016 è stata redatta la scheda di valutazione della performance e degli obiettivi raggiunti anno 2015, allegato 1.

VALUTAZIONE FATTORI PONDERALI DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA GENERALE 30%- lett.a) art.13

FATTORI	RILEVATI E NON	VALUTAZIONE
Fattori di incidenza	si	
Livello di responsabilità	Diretta	
Metodologia di lavoro	Sinergie interne attivate	
Miglioramento entrate con attivazione progetti di verifica della fiscalità locale	si	
Valutazione della performance generale		15

Valutazione dei risultati di struttura ottenuti		15
---	--	----

VALUTAZIONE RISULTATI RAGGIUNTI RISPETTO AGLI OBIETTIVI INDIVIDUALI ASSEGNATI 30%-lett.b) art.13

OBIETTIVI ASSEGNATI	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO	PESO ATTRIBUITO
Predisposizione ruolo TARI e invio contribuenti modello F24	100	
Gestione rimborsi ICI/IMU	99	
Gestione attività TOSAP pubblicità e pubblica affissione	84	
Attività recupero ICI/TARSU anni precedenti	100	
Gestione tributo TASI	98	
Gestione tributo IMU	100	
Attuazione misure finalizzate alla verifica dei profili di economicità gestione beni immobili comunali	99	
	97,14	29,14

COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI E MANAGERIALI 20%- lett.c) art.13

FATTORI ORGANIZZATIVI	RISULTATI	PUNTEGGIO ATTRIBUITO
Innovazione e propositività	100	
Interazione con gli organi di indirizzo politico	100	
Gestione delle risorse umane	100	
Gestione economica ed organizzativa	100	
Autonomia	100	
Decisionalità	100	
Tensione al risultato	100	
Flessibilità	100	
Attenzione alla qualità	100	
Collaborazione	50	
		19

COMPETENZE PROFESSIONALI DIMOSTRATE 10%- lett.d) art.13

FATTORI ORGANIZZATIVI	RISULTATI	PUNTEGGIO ATTRIBUITO
Conoscenze specialistiche	80	
Capacità di innovazione	100	
Rispondenza ai bisogni dell'utenza	100	
		9

CAPACITA' DI VALUTAZIONE DEI COLLABORATORI 10%-lett.e) art.13

FATTORI	VALORIZZAZIONE	PUNTEGGIO ATTRIBUITO
Mancata differenziazione		
Insufficiente differenziazione	5	
Rispetto delle fasce di merito		
		5

MATRICE DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DEL RESPONSABILE SERVIZIO RAGIONERIA ART.13

LETTERA A	30	
LETTERA B	29,14	
LETTERA C	19	
LETTERA D	9	
LETTERA E	5	
	TOTALE 92,14	
ASSEGNAZIONE GRADO DI VALUTAZIONE		100% INDENNITA' DI RISULTATO

Itri, 16/05/2016

I COMPONENTI DELL'O.I.V.

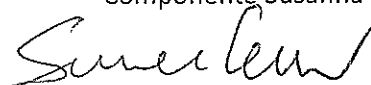
Presidente Michele SCOGNAMIGLIO



Componente Carmelo LEGORANO



Componente Susanna CERVONI





COMUNE DI ITRI

PROVINCIA DI LATINA

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

(Decreto n.15580 del 15 dicembre 2015)

SCHEDA DI VALUTAZIONE DEI RISULTATI

(allegato 4 Verbale n.3 del 16/05/2016)

ai sensi dell'art.13 del Regolamento di misurazione e valutazione della performance approvato con Delibera di Giunta comunale n.85 del 10 luglio 2012

AREA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

ANNO 2015

Nome e Cognome del valutato: **Massimo Monacelli**

Settore di competenza: Tecnico- urbanistica, Ambiente Ecologia, Lavori Pubblici.

Responsabile del Servizio giusta Decreto n.124 del 14 luglio 2015

Definizione obiettivi 2015 ai sensi dell'art.3 del Regolamento sul Sistema di gestione della performance.

Approvazione PEG con Delibera commissariale n.22 del 12/10/2015 e comunicazione Piano degli Obiettivi con nota n.12837 del 9 Ottobre 2015.

Risultati del PDO trasmessi ai singoli Responsabili in forma individuale sottoposti al O.I.V. in data 16 maggio 2016.

A seguito della richiesta dell'OIV con nota del 06/04/2016 è stata redatta la scheda di valutazione della performance e degli obiettivi raggiunti anno 2015, allegato 1.

VALUTAZIONE FATTORI PONDERALI DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA GENERALE 30%- lett.a) art.13

FATTORI	RILEVATI E NON	VALUTAZIONE
Fattori di incidenza	si	
Livello di responsabilità	Diretta	
Metodologia di lavoro	Sinergie interne attivate	
Miglioramento entrate con attivazione progetti di verifica della fiscalità locale	si	
Valutazione della performance generale		15

CP

Se

jur

Valutazione dei risultati di struttura ottenuti		15
---	--	----

VALUTAZIONE RISULTATI RAGGIUNTI RISPETTO AGLI OBIETTIVI INDIVIDUALI ASSEGNATI 30%-lett.b) art.13

OBIETTIVI ASSEGNATI	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO	PESO ATTRIBUITO
Adozione piano particolareggiato zona art. Pagnano	100	
Supporto attività pianificazione urbanistica	100	
Gestione istanze edilizie (SUAP)	100	
Attivazione progetto adeguamento sismico- energetico Scuola Rodari	100	
Rendicontazione progetti POR/FSR/PIT	100	
Stesura progetto definitivo messa in sicurezza idraulica torrente Pontone	100	
Predisposizione atti di gara servizio igiene	100	
		30

COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI E MANAGERIALI 20%- lett.c) art.13

FATTORI ORGANIZZATIVI	RISULTATI	PUNTEGGIO ATTRIBUITO
Innovazione e propositività	100	
Interazione con gli organi di indirizzo politico	100	
Gestione delle risorse umane	100	
Gestione economica ed organizzativa	100	
Autonomia	100	
Decisionalità	100	
Tensione al risultato	100	
Flessibilità	100	
Attenzione alla qualità	100	
Collaborazione	100	
		20

COMPETENZE PROFESSIONALI DIMOSTRATE 10%- lett.d) art.13

FATTORI ORGANIZZATIVI	RISULTATI	PUNTEGGIO ATTRIBUITO
Conoscenze specialistiche	100	
Capacità di innovazione	100	
Rispondenza ai bisogni dell'utenza	100	
		10

lu

CAPACITA' DI VALUTAZIONE DEI COLLABORATORI 10%-lett.e) art.13

FATTORI	VALORIZZAZIONE	PUNTEGGIO ATTRIBUITO
Mancata differenziazione		
Insufficiente differenziazione	5	
Rispetto delle fasce di merito		
		5

MATRICE DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DEL RESPONSABILE SERVIZIO RAGIONERIA ART.13

LETTERA A	30	
LETTERA B	30	
LETTERA C	20	
LETTERA D	10	
LETTERA E	5	
	TOTALE 95	
ASSEGNAZIONE GRADO DI VALUTAZIONE		100% INDENNITA' DI RISULTATO

Itri, 16/05/2016

I COMPONENTI DELL'O.I.V.

Presidente Michele SCOGNAMIGLIO



Componente Carmelo LEGORANO



Componente Susanna CERVONI



